



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro



Comunidad
de Madrid

Dirección General de Atención
a Personas con Discapacidad
CONSEJERÍA DE FAMILIA,
JUVENTUD Y POLÍTICA SOCIAL

ASOCIACIÓN PSIQUIATRÍA Y VIDA

MEMORIA 2021

CRL
nueva
VidA

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL “NUEVA VIDA”. MEMORIA 2021

INDICE

- 1. INTRODUCCIÓN**
- 2. DATOS GLOBALES DE ATENCIÓN**
 - TABLA DE MOVIMIENTO ANUAL
 - DERIVACIONES DURANTE EL AÑO 2021
 - ENTRADAS EN EL AÑO
 - SALIDAS DURANTE EL AÑO
- 3. PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO Y CLÍNICO-PSIQUIÁTRICO**
 - 3.1. DATOS SOCIODEMOGRÁFICOS
 - 3.2. DATOS CLÍNICO-PSIQUIÁTRICOS
- 4. DATOS DEL PROCESO DE REHABILITACION LABORAL**
 - 4.1. AJUSTE LABORAL. TALLERES REHABILITADORES
 - 4.2. SERVICIO DE COMEDOR Y TRANSPORTE
 - 4.3. TALLER DE IGUALDAD Y PERSPECTIVA DE GÉNERO
 - 4.4. INTERVENCIÓN CON FAMILIAS
 - 4.5. PROGRAMA DE COLOQUIOS DE INFORMACIÓN SOCIAL
 - 4.6. PROGRAMA DE ASERTIVIDAD LABORAL
 - 4.7. PROGRAMA DE COLOQUIOS LABORALES
 - 4.8. PROGRAMA PARTICIPACIÓN COMUNITARIA Y OCIO
 - 4.9. PROGRAMA DE REHABILITACIÓN COGNITIVA
 - 4.10. PROGRAMA DE AUTOGESTIÓN Y RECUPERACIÓN
 - 4.11. ATENCIÓN INDIVIDUAL
- 5. INTERMEDIACIÓN LABORAL**
 - 5.1. ACCESO A FORMACIÓN EN RECURSOS PROTEGIDOS Y ORDINARIOS
 - 5.2. PRÁCTICAS EN EMPRESAS
 - 5.3. INTEGRACIÓN LABORAL
 - 5.4. ITINERARIOS FORMATIVO-LABORALES
- 6. ACCIONES DE CREACIÓN DE EMPLEO Y SENSIBILIZACIÓN**
 - 6.1. PROYECTO CHAMBERLIN (2009-actualidad)
 - 6.2. PROYECTO “REDES ACCESIBLE”
 - 6.3. “IN MEMORIAM”. ARTÍCULO DE JOSÉ COLIS SOBRE ANTONIO COLODRÓN EN LA REVISTA FEARP.
 - 6.4. PROYECTO DE FORMACIÓN Y EMPLEO. CURSO DE OPERACIONES AUXILIARES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y GENERALES DE OFICINA.
 - 6.5. MESA REDONDA. LA IMPORTANCIA DE LAS HABILIDADES SOCIALES EN UN PROCESO DE SELECCIÓN.
 - 6.6. PERSPECTIVA DE GÉNERO
 - 6.7. PLATAFORMA FORMATIVA ONLINE DEL CRL “NUEVA VIDA”
 - 6.8. PUBLICACIÓN DEL ESTUDIO VOICES 2 EN LA REVISTA FRONTIERS IN PSYCHOLOGY
 - 6.9. 30 ANIVERSARIO DEL CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL “NUEVA VIDA”
 - 6.10. DEMOSTRACIÓN DE HERRAMIENTA 3D INMERSIVA. TRABAJAR REHABILITACIÓN COGNITIVA.
 - 6.11. BLOG PATIO DE LUCES.
- 7. CUESTIONARIO DE SATISFACCIÓN AÑO 2021**
- 8. OBJETIVOS 2021-2022**

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

1. INTRODUCCIÓN

El Centro de Rehabilitación Laboral “Nueva Vida” abre sus puertas en el año 1991, con el objetivo fundamental de ofrecer programas individualizados de rehabilitación laboral encaminados a favorecer la progresiva integración sociolaboral de personas con trastornos mentales, bien en fórmulas de empleo protegido (Centros Especiales de Empleo, empleo de transición, empleo con apoyo, empresas de inserción, etc.), o bien en el mercado laboral ordinario.

Junto con este objetivo de rehabilitación laboral y preparación y apoyo para la inserción en el mundo del trabajo, el Centro de Rehabilitación Laboral se organiza con otra misión complementaria: la de servir de puente de contacto entre la población aquejada por trastornos mentales y el tejido laboral empresarial.

- Ubicación.
C/ Colomer, 14. MADRID. 28028
Teléfono: 91-355.26.80
www.proyecto-chamberlin.org
<http://www.proyectoredes.org/redes/>
e-mail: crl@crlnuevavida.es
e-mail: chamberlin@proyecto-chamberlin.org
[@Chamberlin09](#) #contraelestigma
- Centro concertado entre la Asociación Psiquiatría y Vida y la Consejería de Familia, Juventud y Política social: Red Pública de Atención Social a personas con enfermedad mental grave y duradera. SubDirección General de Atención a la Discapacidad y Enfermedad Mental. Dirección General de Atención a personas con discapacidad.
- Número de plazas concertadas: 55.
- Régimen de Atención: Diurno. De lunes a viernes, en jornada de mañana y tarde, de 9 a 18 horas ininterrumpidamente; los viernes de 9 a 15,30. Algunas intervenciones se realizan fuera de este horario, especialmente las relacionadas con apoyo y seguimiento con usuarios, familiares y empresas. El horario de atención de cada usuario es variable, de acuerdo con sus necesidades y a lo establecido en su Programa Individualizado de Rehabilitación (PIR). Los usuarios disponen del servicio de comedor y de becas para transporte y alimentos.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)**2. DATOS GLOBALES DE ATENCIÓN**

USUARIOS ATENDIDOS		ACCEDEN A FORMACIÓN		EMPLEO ORDINARIO / PROTEGIDO		TOTAL	
AÑO	Nº	Nº	%	Nº	Nº	TOTAL	%
1991	18						
1992	48	24	50%	16	1	17	35,4%
1993	62	13	21%	11		11	17,7%
1994	63	32	50,8%	22		22	35%
1995	57	36	63,15%	30		30	52,6%
1996	61	22	32 %	28		28	41 %
1997	61	28	46 %	19 (39)		19	31 %
1998	62	28	45 %	22 (43)		22	35%
1999	64	32	50 %	29 (47)		29	45%
2000	70	19 (29)	27 %	25	7	32 (50)	46%
2001	64	24 (31)	37,5 %	22	13	35 (45)	54,7%
2002	76	29(48)	38,2%	19(32)	19 (32)	38(64)	50%
2003	81	37(53)	45,67%	24(43)	21(25)	45(68)	55,55%
2004	81	29 (35)	35,80%	23 (43)	18(24)	41(67)	50,62 %
2005	75	25(33)	33,33%	29 (36 puestos)	10 (15 puestos)	39 (51 puestos)	52 %
2006	67	27 (54)	40,30%	30 (40 puestos)	8 (11 puestos)	38 (51 puestos)	56,72 %
2007	66	23 (32)	34,85%	28 (30 puestos)	9 (10 puestos)	37 (40 puestos)	56,06%
2008	65	20 (30)	30,77%	24 (29 puestos)	14 (16 puestos)	38 (45 puestos)	58,46%
2009	74	33 (52)	44.59%	20 (23 puestos)	15 (19 puestos)	35 (42 puestos)	47,30%
2010	75	41 (113)	54,67%	25 (30 puestos)	13 (19 puestos)	38 (49 puestos)	50,67%
2011	76	38 (52)	50%	20 (23 puestos)	21 (23 puestos)	41 (46 puestos)	53.95%
2012	81	23 (28)	28.4%	16 (21 puestos)	26 (29 puestos)	42 (50 puestos)	51.85%
2013	74	38 (51)	51.35%	13 (16 puestos)	27 (28 puestos)	40 (44 puestos)	54.05%
2014	79	42 (67)	53.16%	14 (21 puestos)	25 (29 puestos)	39 (50 puestos)	49,37%
2015	79	37 (50)	46.84%	14 (17 puestos)	31(39 puestos)	45 (56 puestos)	56.96%
2016	79	44 (74)	55,70%	20 (27 puestos)	35 (50puestos)	55 (77 puestos)	69.62%
2017	72	41 (73)	56,94%	17 (27 puestos)	42(63 puestos)	59 (90 puestos)	81,94%
2018	73	44 (78)	60,27%	19(31 puestos)	38 (68 puestos)	57 (99 puestos)	78.08%

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

2019	78	36 (67)	46,15%	23(32 puestos)	34(63 puestos)	57 (95 puestos)	73,08%
2020	75	45 (85)	60%	22 (30 puestos)	27 (37 puestos)	49 (67 puestos)	65,33 %
2021	79	40 (83)	50,63 %	24(31 puestos)	33(57 puestos)	57 (88 puestos)	72,15 %

(1) Durante el año 2021 algunas personas accedieron a varios empleos, siendo algunos protegidos y otros ordinarios. Para realizar la distribución, se ha contabilizado el acceso a empleo ordinario / protegido en función del último puesto desempeñado.

2.1. TABLA DE MOVIMIENTO ANUAL

Tabla. Datos de atención durante el año

DATOS 2021		TOTALES	
Personas en atención a 1/1/2021		65	
Personas en lista de espera a 1/1/2021		18	
Total derivaciones en 2021		16 (*)	
Total Entradas	- Inician - Reinician	14	- 12 - 2
Total Salidas	Altas Bajas Abandonos	13	- 8 - 4 - 1
Total atendidos en 2021		79	- Mujeres: 31 - Hombres: 48
Personas en atención a 31/12/2021		66	
Personas en Lista de Espera a 31/12/2021		5 (**)	

(*) Durante 2021 se derivan un total de 24 personas, de forma mancomunada, a los CRL "Candelita-Ciudad Lineal" y "Nueva Vida".

(**) 15 personas son retiradas de la lista de espera por indicación de sus SSM.

TOTAL SALIDAS	13
ALTAS	8
Por incorporación laboral	5
Por formación prolongada	2
Derivación a otro recurso	1
BAJAS	4
Derivación recurso	2
Enfermedad	2

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

ABANDONOS	1
-----------	---

2.2. DERIVACIONES DURANTE EL AÑO 2021: 16 PERSONAS

- Derivaciones por distritos.

Tabla. Derivaciones por distritos.

DISTRITOS	TOTAL
Salamanca	11
Chamartín	5
	16

- Derivaciones por sexo y edad en 2021

Tabla. Derivaciones por sexo y edad.

EDAD	18-30	31-50	51-65	TOTAL
HOMBRES	1	9	-	10
MUJERES	1	3	2	6
TOTAL	2	12	2	16

Disminuye el número de derivaciones durante 2021 respecto al año anterior; pasando de 27 derivaciones a un total de 16. Así mismo, disminuye el número de mujeres derivadas. El porcentaje de mujeres derivadas al CRL, durante el año 2020 fue del 38.7 % sobre el total, y en 2021 es de 37.5 %.

- Personas no aceptadas

Tabla. Personas no aceptadas durante el año

PERSONAS NO ACEPTADAS	Nº
-	0

- Personas retiradas de la lista de espera

Tabla. Personas retiradas de la lista de espera

PERSONAS RETIRADAS DE LA LISTA DE ESPERA, POR INDICACIÓN DE SSM	15
---	----

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- Lista de espera

PERSONAS EN LISTA DE ESPERA A 1/1/2021	18
PERSONAS EN LISTA DE ESPERA A 31/12/2021	5

2.3 ENTRADAS EN EL AÑO: **14 PERSONAS**

-Atenciones en el año, por meses y %

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio/ Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
66	66	69	70	66	64	66	66	65	67	66
120%	120%	125,4%	127,3%	120%	116,4%	120%	120%	118,2%	121,8%	120%

El número de plazas asignadas al CRL, durante el año 2021 es de **55 personas**.

El porcentaje de ocupación medio al mes es 120,82% = 66,44 personas/mes.

Tabla. Entradas por sexo y edad

Edad	Hombres	Mujeres	Total
18 – 30	1	1	2
31 - 50	7	4	11
51-65	-	1	1
TOTAL	8	6	14

El porcentaje de mujeres que inician en el CRL, durante 2021 fue del 42,85%, muy superior al 23,07% del año anterior. Aumenta el número de personas que inician durante 2021 respecto al año anterior.

2.4. SALIDAS DURANTE EL AÑO: **13 PERSONAS**

Tabla. Salidas por distritos

DISTRITOS	SALIDAS
Chamartín	6
Salamanca	7
TOTAL	13

Durante el 2021 aumenta el número de salidas respecto al año anterior, y se duplican el número de salidas por alta.



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Tabla. Distribución de las salidas por sexo y edad

EDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
18 - 30	1	1	2
31 - 50	6	1	7
51-65	2	2	4
TOTAL	9	4	13

Tabla. Altas y Bajas producidas durante el año

Nº de personas que han finalizado su atención	13
Altas	8
Nº de total de altas	
Nº de altas por:	
Integraciones laborales	5
Formación prolongada	2
Cambio CSM	-
Cumplimiento de objetivos	1
Bajas	4
Nº total de bajas	
Número de bajas por:	
Cambio de domicilio	
Acuerdo CSM	
Invalidez absoluta	
Enfermedad	2
Derivación a otro recurso	2
Expulsión	
Salida SSM	
Fallecimiento	
No perfil/No incluido PCC	
Abandonos	1
Abandono voluntario	
En evaluación	
En intervención	1
Abandono por decisión familiar	

Tabla. Tiempo desde la derivación y primera cita

	Días
Tiempo medio de atención entre la derivación del usuario y la 1ª cita	161 días

El tiempo medio transcurrido entre la derivación de los usuarios y la primera cita aumenta respecto al año anterior en 10 días; ha pasado de 151 a 161 días.



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

3. PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO Y CLÍNICO-PSIQUIÁTRICO

3.1. DATOS SOCIODEMOGRÁFICOS

A. De las personas que se han incorporado al centro: 14

Tabla. Personas atendidas, por sexos.

Sexo	n	%
Hombres	8	57,15
Mujeres	6	42,85
Total	14	

Aumenta el número de personas que inician, respecto del año anterior. Aumenta en 20 puntos el porcentaje de mujeres que se incorporan respecto al año 2020.

Edad	Hombres	Mujeres	Total	%
20-24	-	-	-	-
25-30	1	1	2	14,29
31-40	5	2	7	50
41-50	2	1	3	21,42
51-55	-	2	2	14,29
56-60	-	-	-	
	8	6	14	

La media de edad de las mujeres que acceden durante 2021 oscila entre los 35 y los 45 años. La media de edad de los usuarios que accedieron durante 2021 es de 35 años.

Tabla. Edad de las personas que inician.

Edad	n	%
<20	-	-
20-24	-	
25-29	2	14,29
30-34	3	21,43
35-39	4	28,57
40-44	1	7,14
45-49	1	7,14
50-54	3	21,43
55-60	-	
Total	14	

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Aumenta la media de edad de las personas que inician en 2021, respecto al año anterior; en 2020 se situó en el tramo 25-29 años y en 2021 está en 35-39.

Tabla. Estado civil de las personas que inician.

Estado civil	n	%
Solteros	11	78,57
Casados / pareja de hecho	2	14,29
Separados o divorciados	1	7,14
Viudos	-	-
Total	14	

Aumenta el número de personas que a su entrada en el centro están casados/pareja de hecho; pasando del 0% en 2020 al 14,29% en 2021.

Tabla. Personas que inician con hijos

Usuarios con hijos	n	%
Sí	3	21,43
No	11	78,57
Total	14	

El porcentaje de personas que tiene hijos aumenta respecto del año anterior. Pasando del 15,38 % en el año 2020 al 21,43% en 2021.

Tabla. Situación laboral de las personas que inician.

Situación laboral	n	%
Trabajando (incluye actividad no regulada e ILT)	4	28,57
Buscando su primer empleo (no es necesario estar inscrito en la ORE)	1	7,14
Parado (no es necesario estar inscrito en la ORE)	9	64,29
Estudiante	-	
Jubilado, pensionista (no incluir los que perciben PNC)	-	
Labores del hogar	-	
No se conoce	-	
Total	14	

Aumenta el porcentaje de personas, que realiza actividad laboral a su entrada en el centro, respecto del año anterior; el 28,57 % de las personas que accede al CRL en el año 2021 realiza actividad laboral con contrato; en el año anterior este dato fue del 7,69%.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Tabla. Experiencia laboral.

Experiencia laboral	n	%
Sí	13	92,86%
Más de un año	13	100%
Menos de un año	-	-
No	1	7,14 %
No se conoce	-	-
Total	14	

Aumenta el número de personas que inician en el CRL con experiencia laboral. El 92,86 % de las personas que accede al centro en 2021 posee experiencia laboral; en el año anterior el porcentaje fue del 84,61 %.

Tabla. Ingresos económicos.

Personas con ingresos propios	n	%
Sí	5	35,71
No	9	64,29
No se conoce	-	-
Procedencia de los ingresos		% sobre el total de ingresos
Pensión no contributiva	1	7,14 %
Pensión contributiva	-	
Renta mínima	-	
Trabajo	4	28,57
Invalidez	-	
Hijo a cargo	-	
Subsidio desempleo	-	
Total	14	

Disminuye significativamente el número de personas que perciben ingresos económicos al iniciar en el centro. El 35,71 % de las personas que acceden al CRL, en el año 2021, perciben ingresos económicos; durante el año anterior fue del 53,84 %.

Tabla. Tipo de convivencia.

Tipo de convivencia	n	%
Solo	-	-
Con el cónyuge, pareja	2	14,28
Con padres	4	28,57
Con padre o madre	6	42,85

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Con otros familiares	1	7,15
Con los hijos	-	-
Mini residencia, piso protegido o pensión supervisada	1	7,15
Otros	-	
Total	14	

Durante 2021 no accede al centro ninguna persona que viva sola; el año anterior el porcentaje fue del 15,38%.

Tabla. Certificado de discapacidad.

Certificado discapacidad	n	%
Sí	6	42,86
33-64	5	83,34(*)
≥ 65	1	16,66
No	4	28,57
En trámite	4	28,57
Total	14	

Aumenta el número de personas que dispone de certificado de discapacidad a su entrada en el centro; el 42,86 % de las personas que acceden al CRL en 2021 tiene un certificado de discapacidad; el año anterior este dato fue del 30,76%.

(*) Sobre el total de personas con discapacidad

Tabla. Nivel educativo.

Nivel educativo	n	%
Sin estudios (lee y escribe)	-	-
Educación especial	-	-
Enseñanza primaria. E.G.B. (1ª etapa): 6º de EGB	2	14,28
Bachiller elemental, E.G.B. (2ª etapa), 8º de EGB, ESO.	3	21,43
Bachiller superior, BUP, COU, Bachillerato	3	21,43
F.P. 1º grado	-	-
F.P. 2º Ciclo de grado medio	-	-
3º grado. Ciclo de grado superior	2	14,28
Título de graduado medio universitario	-	-
Título de graduado superior universitario	4	28,58
Total	14	

Aumenta significativamente el porcentaje de personas que inician con estudios superiores universitarios. Durante el año 2021 el porcentaje fue del 28,58%, mientras que el año anterior fue del 23,07 %.



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Tabla. Red Pública de Atención Social

Red Pública Atención Social	n	%
Mini-Residencia/ Piso	1	7,14 %
CRPS	-	-
EASC	1	7,14 %
Centro de Día	-	-
No	12	85,72%
Total	14	

Disminuye el número de personas que acuden a otros centros y recursos de la Red de Atención Social; durante el año 2021 el porcentaje fue de 14,28%, en el año 2000 fue de 15,39%.

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO DE LAS PERSONAS QUE ACCEDEN DURANTE EL AÑO 2021 AL CRL NUEVA VIDA

- Hombre.
- Soltero.
- Sin hijos.
- Con una edad media de 37 años.
- Vive con su madre o padre.
- Con un nivel de estudios de titulado superior universitario.
- Su situación laboral es de parado, y sin ingresos económicos.
- Posee experiencia laboral de más de un año de duración.
- No utiliza otros centros y recursos de la Red pública de Atención Social de la Comunidad de Madrid.
- Posee un certificado de discapacidad, inferior al 65%, sin derecho a prestación económica.

B. Datos sobre las personas atendidas durante el año 2021: 79

Tabla. Sexo de las personas atendidas

Sexo	n	%
Hombres	48	60,76
Mujeres	31	39,24
Total	79	

Aumenta el número de mujeres atendidas, pasando del 37,33 % en 2020 al 39,24 durante el año 2021.

Tabla. Edad de las personas atendidas

Edad	n	%
<20	-	-
20-24	-	-
25-29	6	7,60
30-34	13	16,45

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

35-39	15	18,99
40-44	9	11,39
45-49	15	18,99
50-54	13	16,45
55-59	6	7,60
60-64	2	2,53
Total	79	

La media de edad de las personas atendidas durante el año 2021 se sitúa en los tramos 35-39 y 45-49.

Tabla. Estado civil.

Estado civil	n	%
Solteros	71	89,88
Casados / pareja de hecho	4	5,06
Separados o divorciados	4	5,06
Total	79	

Aumenta el número de personas atendidas cuyo estado civil es casado/pareja de hecho. El estado civil del 89,88 % de los usuarios atendidos es soltero, inferior al 90,66% de las personas atendidas durante 2020.

Usuarios con hijo	n	%
Sí	11	13,92
1 hijo	9	81,82
2 hijos	2	18,18
No	68	86,08
No se conoce	-	
Total	79	

Aumenta el porcentaje de personas atendidas con hijos; en el año 2020 el porcentaje de personas con hijos fue de 13,33 %, durante este año asciende a 13,92 %.

Tabla. Situación laboral.

Situación laboral	n	%
Trabajando (incluye actividad no regulada e ILT)	57	72,15
Buscando su primer empleo (no es necesario estar inscrito en la ORE)	4	5,06
Parado (no es necesario estar inscrito en la ORE)	18	22,79
Estudiante		
Jubilado, pensionista (no incluir los que perciben PNC) *	-	
Total	79	

*Personas beneficiarias de pensión de incapacidad permanente absoluta.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Aumenta el número de personas que acceden a empleo: el 72,15 % de las personas atendidas en 2021 accedió a empleo remunerado y con contrato de trabajo; en el año 2020 ese porcentaje fue del 65,33 %.

Tabla. Experiencia laboral.

Experiencia laboral	n	%
Sí	75	94,94
Más de un año	74	93,68
Menos de un año	1	6,32
No	4	5,06
Total	79	

Disminuye el número de personas atendidas con experiencia laboral. Durante el año 2021 el 94,94 % de las personas atendidas disponía de experiencia laboral; en 2020 fue del 96 %.

Tabla. Ingresos económicos.

	n	%
Personas con ingresos propios		
Sí	70	88,61
No	9	11,39
Procedencia de los ingresos		% s/ingresos
RMI/Renta Activa	1	1,42
Trabajo	57	81,42
Prestación hijo a cargo	2	2,86
Orfandad	2	2,86
Prestación no contributiva	4	5,72
Subsidio/desempleo	-	
Pensión Contributiva	4	5,72
Total	79	

Aumenta el número de personas atendidas con ingresos económicos. Durante 2021 el porcentaje de personas con ingresos económicos ha sido de 88,61 mientras que el año anterior fue del 82,66 %. En el 81,42 % de los casos la fuente de ingresos proviene del empleo.

Tabla. Tipo de convivencia.

Tipo de convivencia	n	%
Solo	17	21,52
Con el cónyuge, pareja	4	5,06
Con padres	26	32,91
Con padre o madre	22	27,85
Con otros familiares	3	3,80

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Con los hijos	3	3,80
Mini residencia, piso protegido, PRISEMI	1	1,26
Piso compartido	3	3,79
Total	79	

Disminuye el número de personas que viven solas, pasando del 22,66 % en el año 2020 al 21,52% durante 2021. El 60,76 % de las personas atendidas durante 2021 convive con los padres, con el padre o con la madre.

Tabla. Certificado de discapacidad.

Certificado de discapacidad	n	%
Sí	64	81,01
33-64	37	57,82
> 64	27	42,18
No	12	15,20
En trámite	3	3,79
Total	79	

Aumenta el número de personas que posee certificado de discapacidad. Durante el año 2020 el porcentaje de personas con certificado de discapacidad fue del 74,66 %; en 2021 este porcentaje es del 81,01 %.

Tabla. Nivel educativo.

Nivel educativo	n	%
Sin estudios	-	
Sin estudios (lee y escribe)	-	
Educación especial	-	
Enseñanza primaria. E.G.B. (1ª etapa): 6º de EGB	4	5,06
Bachiller elemental, E.G.B. (2ª etapa), 8º de EGB, ESO.	14	17,73
Bachiller superior, BUP, COU, Bachillerato	22	27,85
F.P. 1º grado.	1	1,26
F.P. 2º Ciclo de grado medio.	6	7,59
3º grado. Ciclo de grado superior.	7	8,86
Título de graduado medio universitario	2	2,53
Título de graduado superior universitario	23	29,12
Total	79	

Aumenta el número de personas atendidas en 2021 con estudios superiores, alcanzando un porcentaje de 31,65 %; superior al 29,33 % del año anterior.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Tabla. Red Pública de Atención Social

Red Pública Atención Social	n	%
CRPS	3	3,79
Centro de Día	-	-
Mini residencia / Piso supervisado	2	2,53
PRISEMI	-	
EASC	7	8,87
Ninguno	67	84,81
Total	79	

Aumenta el número de personas atendidas en 2021 que acude a otros recursos de la Red Pública de Atención Social; este año el 15,19% de las personas atendidas accede a otros recursos, mientras que el año anterior este dato fue del 12%.

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO DE LAS PERSONAS ATENDIDAS DURANTE EL AÑO 2021 EN EL CRL NUEVA VIDA

- Hombre.
- Soltero.
- Con una media de edad que se sitúa entre los tramos 35-39 y 45-49 años.
- Sin hijos.
- Convive con madre o padre.
- Posee un certificado de discapacidad, con un porcentaje que oscila entre el 33% y el 64%, sin derecho a prestación económica.
- Posee una formación de titulado universitario.
- Con experiencia laboral, y desempeñando un trabajo remunerado y con contrato laboral.
- Percibe ingresos económicos que provienen del desempeño de un trabajo real, remunerado y con contrato.
- No acude a otros recursos de la Red Pública de Atención Social.

3.2. DATOS CLÍNICO-PSIQUIÁTRICOS

A. De las personas que se han incorporado al centro durante el año 2021

Tabla. Diagnóstico principal.

Diagnóstico principal	n	%
Esquizofrenia	7	50
Otros trastornos psicóticos	2	14,28
TOC	1	7,15
TAB	1	7,15
Trastornos de personalidad	3	21,42
Total	14	

Entre las personas incorporadas en 2021, aumenta el porcentaje del diagnóstico de esquizofrenia, pasando del 30,76% en 2020 al 50 % en el año 2021.



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Tabla. Existencia de diagnóstico asociado.

Diagnóstico asociado	n	%
Si	3	21,43
Rasgos desadaptativos de la personalidad	1	
Ttno dependiente de la personalidad	1	
Consumos tóxicos	1	
No	11	78,57
Total	14	

El 28,57 % de las personas que inician en el 2021 presenta diagnóstico asociado.

Tabla. Tiempo de evolución

Tiempo de evolución	n	%
Menos de 2	-	
De 2 a 5	1	7,14
De 6 a 10	3	21,43
Más de 10	10	71,43
Total	14	

El 71,43% de las personas que inician, en 2021, presenta un tiempo de evolución de la enfermedad de más de 10 años.

Tabla. Otras enfermedades

Otras enfermedades	n	%
Si	6	42,86
Diabetes M. II	1	
Hipotiroidismo	2	
Amputación MID	1	
Consumo alcohol	1	
Adicción videojuegos	1	
No	8	57,14
Total	14	

PERFIL CLÍNICO DE LAS PERSONAS QUE INICIAN DURANTE EL AÑO 2021 EN EL CRL NUEVA VIDA

- Con un diagnóstico psiquiátrico de esquizofrenia
- Con un tiempo de evolución de más de 10 años
- Sin diagnóstico asociado y sin presencia de otras enfermedades
- No presenta otros problemas asociados

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Datos clínico-psiquiátricos

B. Datos sobre las personas atendidas durante el año 2021: 79

Tabla. Diagnóstico principal.

Diagnóstico principal	n	%
Esquizofrenia	39	49,37
Otros trastornos psicóticos	12	15,19
Trastornos de personalidad	18	22,79
TAB	6	7,59
Trastorno obsesivo compulsivo	4	5,06
Total	79	

Aumenta el número de personas con diagnóstico de esquizofrenia y otros trastornos psicóticos. El 64.56 % de las personas atendidas en 2021 está diagnosticado de esquizofrenia y otros trastornos psicóticos, frente al 63,99% del año anterior.

Tabla. Existencia de diagnóstico asociado

Diagnóstico asociado	n	%
Si	22	27,85
Trastorno de personalidad	1	4,545
Síndrome de dependencia alcohólica	1	4,545
Trastorno conducta alimentaria no especificado	1	4,545
Rasgos desadaptativos de la personalidad	1	4,545
Toxicomanía	8	36,37
Lesiones cerebrales de naturaleza isquémica	1	4,545
Caquexia	1	4,545
CI Límite	1	4,545
Ludopatía	1	4,545
Trastorno dependiente de la personalidad	1	4,545
Depresión mayor	1	4,545
Trastorno generalizado del desarrollo. Síndrome Asperger	1	4,545
Escoliosis	1	4,545
Tartamudez	1	4,545
Trastorno déficit atención hiperactividad	1	4,545
No	57	72,15
No se conoce	-	-
Total	79	

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Tabla. Tiempo de evolución

Tiempo de evolución	n	%
Menos de 2	-	
De 2 a 5	4	5,06
De 6 a 10	12	15,19
Más de 10	63	79,75
Total	79	

En el 79,75 % de las personas atendidas, el tiempo de evolución de la enfermedad supera los 10 años.

Ingresos psiquiátricos durante el año

Ingresos psiquiátricos	Nº	% s Total Atendidos
Nº de personas con ingresos	6	7,59
Nº total de ingresos	9	

Aumenta el porcentaje de personas que estuvieron ingresadas en 2021 respecto del año anterior; pasando del 5,33 % en 2020 al 7,59 en el año 2021. Durante 2021 el 94,67% de los usuarios atendidos no tuvo ningún ingreso psiquiátrico.

Tabla. Otras enfermedades

Otras enfermedades	n	%
Si	28	35,44
Cáncer de tiroides	1	3,57
Adicción videojuegos	1	3,57
Consumo de tóxicos	8	28,58
Trombosis	2	7,14
Obesidad	2	7,14
Lesiones cerebrales de naturaleza isquémica	1	3,57
Amputación MID. Tetraplejia	1	3,57
Hipotiroidismo	3	10,72
Limitación columna	1	3,57
Tetraplejia. Amputación MID	1	3,57
Epilepsia	1	3,57
Diabetes	4	14,29
Cardiopatía	1	3,57
Rinitis	1	3,57
No	51	64,56
Total	79	

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

PERFIL CLINICO DE LAS PERSONAS ATENDIDAS DURANTE EL AÑO 2021 EN EL CRL NUEVA VIDA

- Con un diagnóstico psiquiátrico de esquizofrenia
- Con un tiempo de evolución de más de 10 años
- Sin diagnóstico asociado, ni presencia de otras enfermedades
- No presenta otros problemas asociados
- No requiere ningún ingreso psiquiátrico durante el año

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

4. DATOS DEL PROCESO DE REHABILITACION LABORAL

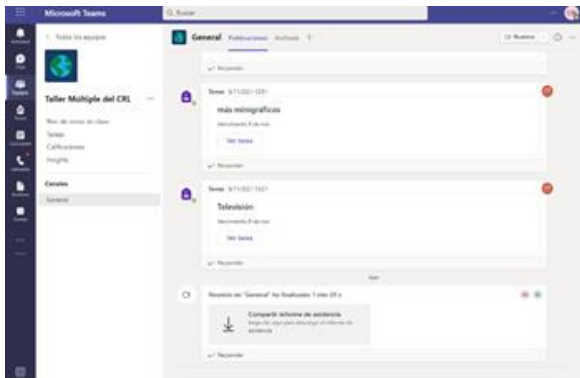
4.1 AJUSTE LABORAL. TALLERES REHABILITADORES

El ajuste laboral se desarrolla en los talleres rehabilitadores. Estos talleres son un ámbito de trabajo donde la persona entrena, adquiere y/o recupera los hábitos y habilidades laborales que son comunes a cualquier tipo de empleo. Muy diferentes en su concepción a los tradicionales talleres ocupacionales, los talleres rehabilitadores son espacios de trabajo, abiertos y dinámicos, donde el principal objetivo es el entrenamiento laboral del sujeto y su preparación para una posterior inserción en el mercado de trabajo. Durante el año 2021, el taller rehabilitador ha seguido adaptándose en función de la situación de pandemia. De esta manera, a la intervención tradicional desde los talleres, se han incorporado sesiones de teletrabajo en las que se proponen tareas de taller con explicaciones personalizadas que se realizan en vídeo y se suben al canal de YouTube del taller.

TALLER MÚLTIPLE	Hombres	Mujeres	Total
Personas Totales*	17	12	29
%	58,62%	41,38%	100%
Personas en Evaluación	3	3	6
Asistencias (días) evaluación	9	8	17
Personas en Intervención	17	12	29
Asistencias presenciales intervención (días)	443	247	690
Asistencias telemáticas intervención (días)	178	107	285
Asistencias totales	630	362	992
Media edad	39,12	45,08	41,59

*Dos usuarios acuden a los dos talleres rehabilitadores.

Taller Múltiple en modalidad telemática.



Pantallazo del canal de Teams con tareas generadas a los integrantes del taller

El taller múltiple desde hace años ha incorporado distintos tipos de intervención telemática. Desde el año 2011 se comenzó a realizar apoyos técnicos en el trabajo de manera online para aquellos trabajadores que lo necesitaron. La situación de pandemia hizo que estas intervenciones evolucionaran de manera que, durante el confinamiento general, se empezaron a desarrollar sistemas de apoyo técnico, diseño de tareas y sistemas de apoyo personal de manera telemática. Esto se realizó a partir de herramientas con Hangouts y especialmente con la herramienta zoom. De ahí surgió el germen que ha propiciado la creación del taller rehabilitador online.

Durante el año 2021 se ha seguido desarrollando y potenciado la infraestructura para esta modalidad de intervención. Para ello se generó un espacio en el taller desde la **plataforma Teams** en la que depositar

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

documentación, asignar tareas, dar feedback, etc. La plataforma Teams es una herramienta de trabajo online que permite al maestro de taller diseñar tareas personalizadas y abordar aspectos técnicos de programas y enviárselas a cada uno de los trabajadores, poder dar feedback personalizado, indicaciones y explicaciones a través de videollamada o videotutoriales.

Bajo el dominio web del centro todos los integrantes del taller tienen, con su usuario y contraseña, la posibilidad de beneficiarse de este servicio desde casa. De esta manera, el supervisor puede proponer la tarea y realizar pequeñas explicaciones para la realización de las mismas y subirlas al [canal de youtube del taller](#). Esta herramienta es de gran utilidad ya que la plataforma permite asignar las tareas personalizadas y graduar la dificultad, gestionar los tiempos adecuados para la realización de tareas y, sobre todo, permite estar en contacto constante a través del chat o de las videollamadas en caso de ser necesario. También hemos comprobado la utilidad para aquellas personas que, aunque su atención es fundamentalmente presencial, han necesitado de la opción online para momentos en los que no han podido acudir al taller.

Vídeo	Visibilidad	Restricciones	Fecha	Vistas	Comenta.
Realizar cuadrante en Excel Breve descripción de cómo hacer un cuadrante en Excel	Público	Ninguna	22 oct 2020 Publicado	4 098	1
1 Configurar estilos en Aegsub Añadir descripción	Público	Ninguna	15 jul 2020 Publicado	582	0
1 Relleno y sombras en writer de libre... Añadir descripción	Público	Ninguna	8 jul 2020 Publicado	447	0
El Taller Responde Estilos de tablas e... En el siguiente vídeo se explica brevemente cómo aplicar estilos...	Público	Ninguna	9 abr 2021 Publicado	376	0

Pantallazo del canal de youtube con algunos de los vídeos subidos

El **canal de youtube** del taller se diseñó para dar respuestas específicas y adaptadas a las necesidades del colectivo. Es el primer canal creado desde un taller rehabilitador para dar respuestas técnicas específicas a necesidades de personas afectadas por trastornos mentales graves. Aunque en un primer momento se pensó como algo específico del colectivo, hemos

comprobado que sus visitantes no se circunscriben a los atendidos del centro de rehabilitación laboral. Actualmente se han subido más de 17 tutoriales y explicaciones concretas, las temáticas van surgiendo en función de la demanda, de manera que hay vídeos de temática diversa; se abordan temas que van desde la instalación de certificados digitales, hasta aspectos concretos de ofimática o la configuración de programas de subtítulos. Se elaboran tutoriales de Word personalizados y de Excel personalizado. Hemos comprobado la utilidad del canal ya que los vídeos publicados superan las **5500 visualizaciones**, demostrando utilidad no solo a los integrantes del taller rehabilitador sino a cualquier navegante.

TALLER DE OFICIOS

TALLER OFICIOS	Hombres	Mujeres	Total
Usuarios Totales*	4	2	6
%	66,67%	33,33%	100
Usuarios en Intervención	4	2	6
Asistencias presenciales	138	31	169
Asistencias telemáticas	129	1	130
Asistencias totales	267	32	299
Media edad	47,25	51,50	42



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

4.2 SERVICIO DE COMEDOR Y TRANSPORTE

Durante el año 2021 se han ofrecido becas de comedor y transporte durante todos los meses del año. Los servicios que se han ofrecido son restaurante, catering, becas para transporte y ayudas para la compra de alimentos.

SERVICIO COMEDOR	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Número Usuarios	13	9	22
%	59,09%	40,91%	100%
Número Comidas Totales	223		

BECAS TRANSPORTE	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Número Usuarios	9	4	13
%	69,23%	30,77%	
Número Becas totales	60		

4.3. TALLER DE IGUALDAD Y PERSPECTIVA DE GÉNERO

A raíz de la colaboración establecida en el año 2019, con el Espacio de Igualdad “Nieves Torres”, del área de Chamartín, con el objetivo de acercar a los usuarios y usuarias del Centro de Rehabilitación Laboral a los espacios comunitarios de su área, y de abordar de forma transversal la perspectiva de género en las propuestas e intervenciones del CRL, se decide incluir e implementar de forma permanente el taller de igualdad dentro de las acciones y programas del centro.

El grupo de mujeres es un espacio abierto de participación, donde las usuarias pueden intervenir en función de sus necesidades y posibilidades, ya que se trata de un grupo heterogéneo de mujeres en distintos momentos de su proceso de rehabilitación (empleo, formación, búsqueda, etc.).

A lo largo de 2021, siguiendo con las medidas establecidas el año anterior a raíz de la pandemia de COVID19, se han realizado de forma virtual dos grupos: uno permanente de mujeres, con una duración de una hora y tres cuartos, una vez al mes, impartido por Teresa Carrillo, coordinadora y dinamizadora social del Espacio de igualdad; y un segundo grupo, de hombres usuarios, que realizó una sesión monográfica con motivo de la celebración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las mujeres. Finalizando el año y con el objetivo de ir recuperando la presencialidad y los espacios comunitarios, la última sesión del grupo de mujeres se realizó de forma presencial a través de una visita a varias de las exposiciones del Espacio de Igualdad.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)



En el taller para mujeres se han abordado los siguientes temas:

- *“Procedimiento jurídico en materia de violencia machista”*. Encuentro con la abogada del espacio de igualdad, (15 de enero 2021) 5 participantes
- *“Mujeres científicas”* con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la ciencia. (19 de febrero 2021) 5 participantes
- *“Mujeres significativas en la historia”*. Genealogía feminista. (12 de marzo de 2021) 7 participantes
- *“Socialización de género. Sexualidad con perspectiva de género”*. (16 de abril 2021) 5 participantes
- *“Sexualidad con perspectiva de género”* (21 de mayo 2021) 4 participantes
- *“El Madrid de las mujeres”*. Calles de Madrid con nombre de mujer. (18 de junio) 5 participantes.
- *“Mujeres en el deporte”*. En el marco de la celebración de los JJOO (17 septiembre 2021) 5 participantes
- *“Autodefensa emocional”* (22 octubre 2021) 5 participantes
- *“Violencias cotidianas”*. Micromachismos (19 de noviembre 2021) 5 participantes
- *“Sanando en red”* Exposición fotográfica en el espacio de igualdad. (10 diciembre 2021) 3 participantes.

La sesión monográfica realizada por el grupo de hombres queda enmarcada en la celebración del del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las mujeres, en el mes de noviembre de 2021 impartida por Daniele Cibati, integrante del proyecto “Masculino Plural” de la Asociación Creo Común. De la realización de esta sesión se propone la posibilidad de formar un grupo permanente para el siguiente año.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

TALLER DE IGUALDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Participantes*	5	15	20
%	25%	75%	100%
Días de asistencia presencial	3	14	17
Días de asistencia telemática	1	34	35
Total Días de asistencia	4	48	52
Media edad	42,13	45,83	44,35

* 1 persona de alta

4.4. INTERVENCION CON FAMILIAS

Durante el año 2021 hemos realizado un número muy elevado de intervenciones, tanto presenciales como telemáticas con las familias.

Un aspecto significativo en los seguimientos a las familias, es la diferencia entre el porcentaje de mujeres (madres y/o hermanas) que es un 67,27% frente al porcentaje de coordinaciones con hombres (padres y/o hermanos y/o otros familiares) que es del 32,73%. Destacar que las mujeres, son los familiares que están más implicados en el cuidado.

Tutorías con familiares. Los datos correspondientes al periodo 2021 son:

TUTORÍAS CON FAMILIARES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Nº de familiares	18	37	55
%	32,73%	67,27%	100%
Intervenciones presenciales	7	13	20
Intervenciones telemáticas	23	164	187
Total Intervenciones	30	177	207

	MADRES	PADRES	HERMANOS	HERMANAS	OTROS	TOTAL
Nº de familiares	29	10	7	8	1	55
Porcentaje	52,73%	18,18%	12,72%	14,55%	1,82%	100%



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

4.5. PROGRAMA DE COLOQUIOS DE INFORMACIÓN SOCIAL

Entrenamiento que pretende favorecer el desarrollo de las habilidades de comunicación, aumentar los conocimientos sobre temas de actualidad y desarrollar la capacidad de trabajo en equipo.

En 2021 se ha continuado priorizando el formato online para el entrenamiento para garantizar el cumplimiento de las medidas de protección frente a la COVID-19 y. Con este formato facilitamos la participación de los usuarios, que pueden optar por realizar el entrenamiento desde casa (asistencias telemáticas) o desde el CRL en el taller rehabilitador (asistencias presenciales).

Se ha continuado con el grupo de WhatsApp del entrenamiento. Se ha observado una alta implicación de los participantes en el entrenamiento, proponiendo noticias muy diversas y de actualidad, publicadas en el grupo, para que todos los compañeros accedan a ellas antes del inicio de la sesión grupal.

El grupo se realiza de forma continuada de enero a diciembre. Durante 2021, se realizaron 42 sesiones de grupo.

COLOQUIOS DE INFORMACION SOCIAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Usuarios	8	8	16
% Usuarios	50%	50%	20,25%
Nº usuarios en GRUPO	8	8	16
Nº de sesiones en grupo	42		
Días de asistencia presencial	38	34	72
Días de asistencia telemático	51	71	122
Asistencias totales	89	105	194
Media edad	35	47,25	41,13

4.6. PROGRAMA DE ASERTIVIDAD

El objetivo general del entrenamiento en asertividad laboral es: adquirir, desarrollar y/o recuperar habilidades para desenvolverse con éxito en el medio social y laboral -solicitar información, afrontar cambios en las condiciones laborales, relación con jefes y compañeros, etc.-.

Es un contexto idóneo para trabajar aquellas situaciones formativo-laborales difíciles que pueden surgir, que en otros contextos del CRL no se pueden abordar, y que pueden influir de forma directa o indirecta en el desarrollo o mantenimiento de las acciones formativas o del empleo.

Durante el 2021 se ha iniciado un grupo que continúa en 2022; se han realizado un total de 10 sesiones grupales. En el grupo participan 7 usuarios, 5 mujeres y 2 hombres. Una de las mujeres continúa la intervención de forma individual, ya que inicia una formación, cuyo horario no es compatible con el grupo.



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

ASERTIVIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Usuarios	2	5	7
% Usuarios	28,57%	71,43%	8,86%
Nº usuarios en GRUPO	2	5	7
Nº de sesiones en grupo	10		
Días de asistencia presencial	10	12	22
Días de asistencia telemático	6	14	20
Asistencias totales	16	26	42
Nº usuarios intervención INDIVIDUAL	0	1	1
Días de asistencia	-	1	1
Asistencias totales (Grupo/Individual)	16	27	43
Media edad	32	42,40	39,43

El grupo se desarrolla de forma telemática, ya que debido a la situación actual de pandemia que vivimos, consideramos que es la mejor opción para garantizar el cumplimiento de las medidas de protección frente a la COVID-19. Además, hemos observado que para varios usuarios es más fácil participar de esta forma en el entrenamiento, ya que es más compatible con sus circunstancias personales, como puede ser el empleo, la formación o las dificultades para desplazarse.

Se diferencia entre asistencias presenciales o telemáticas, si la persona realiza el grupo desde el CRL o desde su casa.

Una de las dificultades que hemos detectado en el formato online, es la realización de role-playing, una herramienta fundamental para trabajar las habilidades sociales; por este motivo, estamos trabajando en la creación de nuevos materiales audiovisuales, que permitan compensar dicho aspecto.

Todos los participantes del entrenamiento tienen acceso a los contenidos de este a través de la plataforma <https://formacioncrlnuevavida.es/login/index.php>. A la que pueden acceder con un usuario y contraseña y consultar o revisar el desarrollo de las sesiones grupales.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)



En este entrenamiento se ha incluido un módulo específico sobre socialización de género. Hasta ahora se había venido trabajando este aspecto de forma transversal en todas las intervenciones realizadas desde el CRL. Pero hemos considerado que trabajar este tema de forma directa es fundamental ya que la socialización de género influye directamente en el desarrollo de habilidades de comunicación, en el manejo y expresión de emociones o en nuestros comportamientos en distintos ámbitos, incluidos los contextos formativo-laborales. Los estereotipos de género en el ámbito formativo-laboral influyen directamente en cómo resolvemos las situaciones en estos contextos; incluso en que nos tengamos que enfrentar a diferentes situaciones hombres y mujeres.

En general, hemos observado que es un grupo muy participativo y que se ha adaptado de forma excepcional al formato del entrenamiento. Varios de los participantes están trabajando o cuentan con experiencia laboral, cuyas situaciones enriquecen los contenidos que trabajamos en el entrenamiento.

4.7. PROGRAMA DE COLOQUIOS LABORALES

El Programa de Coloquios Laborales tiene como objetivo principal aumentar el nivel de conocimientos de las características del mercado laboral de los asistentes; así como favorecer el acercamiento progresivo hacia diferentes opciones que presente el mercado de trabajo.

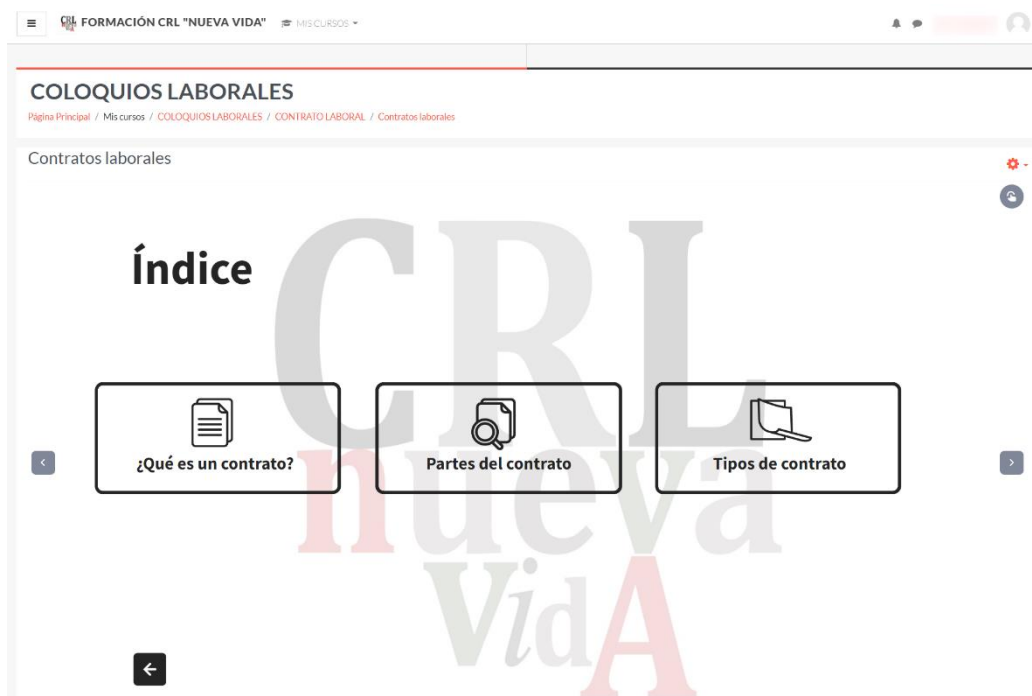
Durante este año 2021, se ha mantenido el abordaje de los objetivos del programa de forma presencial e individual y se continúa con la modalidad de intervención telemática creada junto a otras medidas implementadas en 2020 para dar continuidad en los periodos en los que no fue posible la atención presencial. Se mantiene la lista de difusión vía WhatsApp con los siguientes objetivos:

- Compartir con todos los usuarios atendidos información sobre los contenidos habituales del programa: el mercado laboral, certificado de discapacidad, recursos vinculados al empleo, vías de búsqueda de empleo, procesos de selección con expertos y relaciones laborales.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- Proporcionar información sobre cursos y talleres específicos relacionados con búsqueda de empleo y procesos de selección organizados por diferentes entidades.
- Entrenar competencias para procesos de selección virtual.
- Compartir alternativas de formación gratuita, tanto presencial como telemática.
- Facilitar información sobre ofertas de empleo, ajustando siempre dicha información al perfil profesional de cada persona.
- Ofrecer información actualizada sobre las circunstancias de la pandemia que afectaban al sector laboral (ERTES, contacto con la Seguridad Social, contacto con el SEPE, Oficinas de empleo, etc.).

Paralelamente, durante 2021 se ha estado adaptando el contenido del entrenamiento para su seguimiento a través de la plataforma de formación online del CRL y favorecer la participación del mayor número de personas usuarias.



4.8. PROGRAMA PARTICIPACIÓN COMUNITARIA Y OCIO

En el CRL se diseñan intervenciones dirigidas a que la persona participe en la comunidad, no solo a través del trabajo, sino también a través de actividades relacionadas con sus aficiones, con su necesidad de sentirse miembro de un grupo o red social, o con su necesidad de ayudar a otros, teniendo un papel activo en la sociedad.

La integración social, es uno de los principales motivos por los que las personas que acuden al CRL quieren acceder a empleo. La incorporación al mundo laboral conlleva en sí misma esta integración, pero también el trabajo es un medio para que la persona pueda participar en otros contextos comunitarios, que le permitan

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

sentirse parte integrante de un grupo o una red social. El compromiso y la participación en la comunidad influirán positivamente como factores de motivación para el acceso y mantenimiento del empleo.

Las actividades vinculadas al ocio, al voluntariado, etc., favorecen que la persona ponga en práctica y desarrolle competencias que podrían favorecer también su integración formativa y laboral.

Por ello a lo largo del año, se han llevado a cabo las siguientes intervenciones en relación con el voluntariado, participación en asociaciones y ocio y red social.

VOLUNTARIADO

Desde el momento de la evaluación se identifican los intereses o necesidades de la persona relacionados con la participación en una actividad de voluntariado, entendiendo que este tipo de ocupación pueda cubrir objetivos relacionados con la participación activa y la integración en la comunidad, así como aportar a la persona un sentido de capacidad personal y autoeficacia que contribuyan a su acceso y mantenimiento posterior en el empleo. Además, puede suponer un espacio de capacitación (adquisición de hábitos, puesta en práctica de habilidades sociales, etc.), satisfacción y desarrollo personal, útiles en el proceso de integración laboral.

En base a las necesidades identificadas, en intervención individual, se establecen los objetivos y las acciones concretas para su consecución, que implican:

- Identificación de intereses de voluntariado (población, tipo de actividad, dedicación).
- Formación relacionada con el desarrollo de actividades de voluntariado.
- Análisis de competencias personales al respecto.
- Exploración de sectores y entidades en las que colaborar.
- Elección de las entidades con las que contactar o las ofertas de voluntariado en las que inscribirse.
- Contacto con la entidad o entidades seleccionadas, bien directamente o bien de forma intermediada.
- Entrenamiento de la primera visita o entrevista con la entidad, para concretar la participación en la actividad seleccionada, valorando además disponibilidad temporal para colaborar.
- Si procede, acompañamiento a dicha entrevista.
- Seguimiento de la actividad de voluntariado e intermediación si fuera necesario.

En 2021 las actividades de voluntariado han sido de atención directa, con una frecuencia semanal y una duración continua, en las que han participado **una mujer**, en **Juntos para jugar**, con personas con discapacidad intelectual, y **un hombre**, en **Fundación Desarrollo y Asistencia**, con personas mayores. Cabe mencionar que las actividades de voluntariado se han visto interrumpidas en determinados momentos como consecuencia de la pandemia, sin que eso haya supuesto que los participantes hayan perdido su implicación en las mismas. Por una parte se ha dado continuidad a las actividades una vez que la entidad se lo ha facilitado. Por otra, se han desempeñado tareas adaptadas, como el seguimiento telefónico de las personas con las que se hacía la actividad de voluntariado, en el caso de la voluntaria en Juntos para jugar.



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

ASOCIACIONES

El movimiento asociativo es una de las principales vías de participación activa en la comunidad y de integración en una red social, vinculada a necesidades e intereses comunes, por ello, desde el CRL se favorece que las personas usuarias del recurso den continuidad a su papel de socios o se incorporen, en caso de que no lo sean y manifiesten su deseo de hacerlo.

En base a los intereses y necesidades asociativas de cada persona, se asesora sobre recursos comunitarios relacionados con dichos intereses y necesidades, y se planifican acciones concretas para el contacto con las asociaciones. Asimismo, se realiza la valoración de las posibilidades de participación en base a la oferta y la disponibilidad personal, y llegado el caso, se realiza un seguimiento de la participación.

En la siguiente tabla se muestran los resultados relacionados con la participación en asociaciones de las personas atendidas en el CRL:

PARTICIPACIÓN EN ASOCIACIONES		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
ASOCIACIÓN	TIPO DE ACTIVIDAD			
ASAM	Gimnasia, huerto, costura, juegos de mesa		1	1
CLUB AJEDREZ	Ajedrez	2		2
CLUB FÚTBOL	Fútbol	1		1
SOLIDARIOS DESARROLLO	Ocio		1	1
ASOCIACIÓN CULTURAL	Actividades culturales		1	1
PARROQUIA	Actos religiosos		1	1
PSIQUIATRÍA Y VIDA	Ocio y familias	2		2
ESPACIO IGUALDAD	Talleres igualdad		1	1
ANTIGUOS ALUMNOS	Ocio	1		1
ASOCIACIÓN VECINOS	Activismo	1		1
AMAFE	Grupo de terapia, Jóvenes, impartir clases	3		3
TOTAL		10	5	15
FRECUENCIA DE PARTICIPACIÓN				
Diaria				
Semanal/ 2 veces semana		5	3	8
Mensual		5	2	7
Puntual				



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

DURACIÓN PARTICIPACION			
Continua	10	5	15
Anual			
Varios meses			

Durante 2021, han formado parte de alguna asociación un total de 15 personas, en las que han establecido una red en un entorno normalizado. De esas 15 personas, 8 desarrollan actividades con una frecuencia semanal, y 7 con una frecuencia mensual, y en todos los casos la participación es continua. Como el año pasado, la situación de pandemia por coronavirus ha tenido un impacto en este tipo de actividades, de forma que en algunos casos se han suspendido temporalmente, siguiendo las recomendaciones sanitarias, y en otros casos se han modificado pasando a una modalidad virtual. A lo largo del año, se han ido retomando numerosas actividades de forma presencial, como el torneo de ajedrez, salidas de ocio, actividades deportivas, etc.

OCIO

El programa de ocio y tiempo libre, de forma general, pretende fomentar actitudes favorables hacia el ocio, aumentar el nivel de autonomía personal y social, fomentar intereses y aficiones nuevas, contribuyendo todo ello, a mejorar la calidad de vida de los asistentes.

Desde una perspectiva más concreta, en atenciones individuales este programa incluye los siguientes objetivos:

- Retomar o incorporar la participación en actividades de ocio relacionadas con intereses personales.
- Conocer recursos comunitarios en los que poder participar en actividades de ocio.
- Adquirir estrategias para autogestionar el tiempo libre de forma satisfactoria.
- Retomar o establecer una red social de confianza y afecto, con la que participar en actividades valoradas o de interés.
- Participar en actividades que permitan sentirse integrado socialmente y mantener una participación activa en la comunidad.

El programa de ocio incluye tanto intervenciones individuales, como grupales. Durante el año 2021, se ha mantenido el diseño de intervención individual habitual, que se ha abordado tanto presencial como telemáticamente. Por otra parte, se han mantenido los dos diseños generados en 2020, con motivo de la pandemia:

- Un grupo de WhatsApp, al que se han incorporado aquellas personas que voluntariamente querían comunicarse y compartir información sobre diferentes alternativas de ocio, tanto virtual como presencial. En este grupo participan 30 personas, 7 de las cuales se han incorporado a lo largo de este año. De los 30 participantes, aquellos que están interesados y en base a su disponibilidad e intereses de ocio, se reúnen presencialmente los fines de semana, participando en diferentes actividades (exposiciones, pasear, tomar algo, salir a cenar, cine, etc.). De forma regular, suelen coincidir presencialmente entre 5 y 10 personas.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- b. La difusión a las personas atendidas en el recurso, a través de una lista de whatsapp, de diferentes alternativas de ocio, tanto virtuales como presenciales en la comunidad. En esta lista de difusión están incluidas 75 personas atendidas en el recurso, de las cuales 9 se han incorporado este año.

Por otra parte, existen **cinco grupos de ocio**, que ya estaban funcionando antes de 2021. Estos cinco grupos, que han ido surgiendo en el recurso, se han ido organizando de manera natural en base a los intereses de los participantes. Actualmente funcionan de forma autónoma, de manera que la intervención que se lleva a cabo desde el CRL, consiste en contactar a nuevos usuarios con estos grupos, informar sobre actividades culturales y de ocio gratuitas que se ofrecen en la comunidad y, en otros casos, se ofrece el espacio y el apoyo para buscar información o hacer las gestiones necesarias para sacar entradas, etc.

Los resultados, respecto al número de actividades realizadas a lo largo del año 2021 son:

OCIO	PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES POR HOMBRES	PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES MUJERES	EN POR	TOTAL PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES	DE EN
Actividades culturales	11	3		14	
Actividades físicas	13	6		19	
Actividades sociales	30	21		51	
Actividades participativas/creativas	7	1		8	
TOTAL	61	31		92	

En total 61 hombres y 31 mujeres han participado de forma estable en un total de 92 actividades que se detallan a continuación, siguiendo la clasificación de actividades de ocio de De Castro, (1990):

Actividades culturales:	Actividades sociales:
Visitar exposiciones Visitar museos Conciertos Ir al cine Ajedrez Lectura	Vacaciones Salir a tomar algo Salir a cenar Pasear Ir a ver partidos fútbol Ir a ver partidos de baloncesto
Actividades físicas:	Actividades participativas y creativas:
Pádel Fútbol Tenis Ciclismo Acuagym Natación Pilates Correr Caminar Musculación	Pintura Alfarería Escritura (Poesía, etc.) Tocar batería Tocar la guitarra Coro

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

4.9. PROGRAMA DE REHABILITACIÓN COGNITIVA

El Programa de Rehabilitación cognitiva desarrollado desde el centro se basa en 5 aspectos:

1. La incorporación de dos pruebas en la **evaluación inicial** nos permite establecer la conveniencia o no del entrenamiento. Estas pruebas son una evaluación diseñada *ad hoc* con el programa Neuronup y el test de Ekman, (Ekman, P. y Friesen, W. V., 1976) de reconocimiento de caras para el apartado de Teoría de la Mente.
2. La utilización de la plataforma de estimulación cognitiva **Neuronup** (<http://www.neuronup.es>), que ofrece la posibilidad de diseñar pruebas y personalizar el nivel de dificultad de manera que se trabajan varias modalidades cognitivas simultáneamente. Al trabajar desde una plataforma online, no es preciso tener instalado el programa en un ordenador fijo, facilitando también el acceso a las distintas pruebas.
3. Se ha desarrollado durante 2021 la posibilidad de poder trabajar con la plataforma desde casa. Se pueden diseñar sesiones de entrenamiento a través de la misma plataforma Neuronup (**Neuronup2GO**) para las personas que no puedan acudir al centro. Se ha puesto en práctica la modalidad híbrida que combina sesiones de trabajo en casa con sesiones supervisadas presenciales.
4. Durante 2021 se ha utilizado la plataforma e-motionaltraining.com como herramienta de trabajo del reconocimiento de emociones de las personas atendidas en el centro.
5. Se participó en el estudio de validación de la herramienta Voices 2 como instrumento de trabajo en el reconocimiento prosódico de emociones. **Voices 2: Improving Prosodic Recognition in Schizophrenia With an Online Rehabilitation Program. Autoras:** María Lado-Codesido, Rosa María Rey Varela, Marina Larios Quiñones, Luis Martínez Agulleiro, Julieta Ossa Basanes, María Martínez Querol, Raimundo Mateos, Carlos Spuch and Alejandro García-Caballero. Publicado en la revista *Frontiers in Psychology*, en la sección de Neuropsicología.

Durante el 2021 se ha desarrollado el entrenamiento en rehabilitación cognitiva potenciando el trabajo desde casa para aquellas personas que no lo pueden realizar de forma presencial; prescindimos en este caso de la plataforma Sincrolab ya que permitía poca personalización de las pruebas. Para ello, con la misma filosofía de intervención, se han desarrollado sesiones personalizadas. Se ha dado especial importancia a la revisión de los resultados y al análisis de estos con los participantes. El objetivo es identificar y potenciar estrategias de resolución de las pruebas y, sobre todo, establecer contextos de generalización de las estrategias a entornos más naturales y cotidianos. Así mismo, hemos analizado los resultados cuantitativos de cada uno de los participantes con los datos que ofrece la plataforma, y también se han revisado los aspectos cualitativos que consideramos esenciales en el desarrollo de destrezas cognitivas, así como las estrategias usadas, la forma de afrontar la tarea, las verbalizaciones, la percepción de autoeficacia de cada una de las pruebas, la atribución de la ejecución, etc.

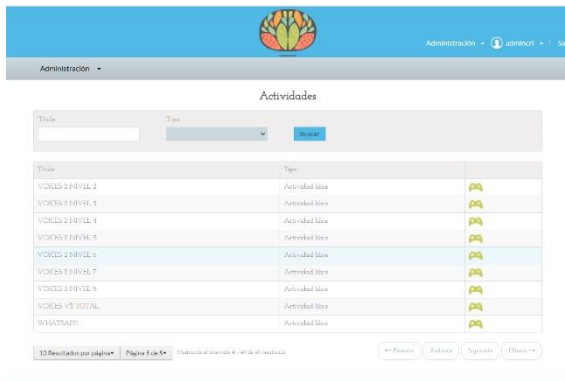
Consideramos que el trabajo en las plataformas se ve potenciado si se dispone de un contexto natural en el que poner en práctica todas las habilidades trabajadas; es por ello que contamos con el contexto de taller y

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

otras intervenciones del centro para poder proporcionar contextos en los que se facilita la generalización de estrategias trabajadas en los entrenamientos.

Ya en el año 2020 apenas se utilizaron pruebas de papel y lápiz y esa tendencia se ha confirmado en 2021. No se han detectado situaciones en las que fuera necesario utilizarlas si bien continuamos abiertos a la posibilidad si se detecta la necesidad.

Cabe destacar que, durante este año hemos comprobado la utilidad del entrenamiento desde casa, ya que las circunstancias derivadas de la pandemia lo han convertido en un recurso esencial. Observamos que las personas que trabajan desde casa lo hacen con alta motivación y su rendimiento es adecuado. En numerosas ocasiones la posibilidad de realizar sesiones desde casa y en cualquier horario contribuye a ello. Las personas que trabajan desde casa lo hacen incluyendo fines de semana y festivos lo que dota de contenido a las rutinas diarias. También hemos observado incrementos en el rendimiento con modelos de intervención híbridos que combinan la atención presencial en el centro (en la que hay más posibilidad de comentar en tiempo real las estrategias cualitativas) y el trabajo desde casa.



Titulo	Tipo
VOICES 2 18/01/21	Actividad línea
VOICES 2 18/01/21	Actividad línea
VOICES 2 18/01/21	Actividad línea
VOICES 2 18/01/21	Actividad línea
VOICES 2 18/01/21	Actividad línea
VOICES 2 18/01/21	Actividad línea
VOICES 2 18/01/21	Actividad línea
VOICES 2 18/01/21	Actividad línea
VOICES 2 18/01/21	Actividad línea
VOICES 2 18/01/21	Actividad línea

A comienzos del año 2021, el Centro de Rehabilitación Laboral “Nueva Vida” colaboró con la investigación de validación de la herramienta de rehabilitación del reconocimiento prosódico “Voices 2. Esta investigación dirigida por la Doctora María Lado Codesido desde el Hospital de Donostia tiene por objetivo comprobar la eficacia de la herramienta Voices 2 dentro de la plataforma e-motional training en la rehabilitación de la función de reconocimiento prosódico en personas afectadas por trastornos mentales graves. Las entidades participantes del estudio fueron:

- Universidad de Santiago de Compostela, Santiago de Compostela, España
- Servicio de Psiquiatría, Hospital Universitario Donostia, San Sebastián, España
- Departamento de Psicología, Universidad Nacional de Educación a Distancia, Madrid, España
- Departamento de Psiquiatría, Complejo Hospitalario Universitario de Ferrol, Ferrol, España
- Departamento de Psiquiatría, Universidad de Santiago de Compostela, Santiago de Compostela, España
- Grupo de Investigación en Neurociencia Traslacional, Instituto de Investigación Sanitaria Galicia Sur, Universidad de Vigo, CIBERSAM, Vigo, España
- Departamento de Psiquiatría, Complejo Hospitalario Universitario de Ourense, Ourense, España

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)



Desde el Centro, se realizó un ensayo clínico aleatorizado, simple ciego con la ayuda de las personas usuarias de nuestro centro, afectadas por un trastorno esquizoafectivo. El grupo de intervención (también llamado Voces) fue tratado con Voces 2, mientras que el grupo de control fue tratado con entrenamiento auditivo que no estaba relacionado con las emociones. Los datos sociodemográficos y clínicos, el estado clínico (PANSS), el cociente de inteligencia y el reconocimiento prosódico (RMV-SV) se midieron al inicio del estudio. Después de la intervención, se evaluaron RMV-SV y PANSS. Un mes después se repitió la medida RMV-SV, con el objetivo de medir los efectos de durabilidad 1 mes después de la intervención. Las conclusiones del estudio revelaron la eficacia de la herramienta Voces 2 como eficaz en la rehabilitación del reconocimiento emocional prosódico en personas afectadas por trastornos mentales graves. A continuación, ofrecemos un extracto traducido del estudio:

“Introducción: El reconocimiento de emociones de las voces puede jugar un papel importante en la comunicación interpersonal y los pacientes con esquizofrenia presentan alteraciones en este sentido. Se han desarrollado varias herramientas de rehabilitación en línea para el tratamiento en esta área. Voces es un programa de reconocimiento prosódico online que consiste en identificar diferentes tonos emocionales en frases neutras, en diferentes sesiones de dificultad progresivamente creciente. Esta herramienta de entrenamiento ha reportado beneficios anteriormente, y se ha creado una nueva versión llamada Voces 2. El objetivo principal de este estudio es probar la capacidad del programa Voces 2 para mejorar el reconocimiento de emociones a través de la prosodia para adultos con esquizofrenia. En segundo lugar, se busca observar efectos de durabilidad 1 mes después de la intervención”.

“Método: Se realizó un ensayo clínico aleatorizado, simple ciego, multicéntrico con 44 pacientes ambulatorios con diagnóstico de esquizofrenia o trastorno esquizoafectivo. El grupo de intervención (también llamado Voces) fue tratado con Voces 2, mientras que el grupo de control fue tratado con entrenamiento auditivo que no estaba relacionado con las emociones. Los datos sociodemográficos y clínicos, el estado clínico (PANSS), el cociente de inteligencia y el reconocimiento prosódico (RMV-SV) se midieron al inicio del estudio. Después de la intervención, se evaluaron RMV-SV y PANSS. Un mes después se repitió la medida RMV-SV”.

“Resultados: El grupo de control ($n = 19$) y el grupo Voces ($n = 22$) no difirieron en las pruebas de χ^2 , t o U en variables sociodemográficas, clínicas y psicométricas al inicio o después de la intervención (todos los valores de $p > 0,05$). En el grupo Voces se observaron diferencias estadísticamente significativas en la escala RMV-SV aplicada postintervención vs. aplicada preintervención ($Z = 2,47$, $p = 0,013$). Se observaron resultados similares en el seguimiento de 1 mes RMV-SV frente al RMV-SV anterior a la intervención ($Z = 1,97$, $p = 0,049$). La escala PANSS también se evaluó sin diferencias significativas entre las medidas previas y posteriores en ambos grupos. Por último, Voces 2 obtuvo una calificación relativamente más alta, en función de su facilidad de comprensión, valor de entretenimiento, utilidad y adecuación del uso de su glosario emocional”.

“Discusión: Se observaron mejoras en el reconocimiento prosódico luego de la intervención con Voces 2 en el grupo Voces. Aunque estos resultados son similares a otros programas de rehabilitación de ensayos clínicos, la investigación específica sobre el tema sigue siendo escasa. Ciertos aspectos, como la durabilidad de los efectos o la adherencia, deben ser estudiados y aclarados a fondo”.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Se pueden revisar los resultados completos del estudio [aquí](#)

FUNCIONES COGNITIVAS	Hombres	Mujeres	Total
Usuarios	13	10	23
%	56,52%	43,48%	100
Nº usuarios en EVALUACIÓN	7	5	12
Días de asistencia	7	5	12
Nº usuarios intervención INDIVIDUAL presencial	6	3	9
Días de asistencia presencial	78	111	189
Nº usuarios intervención INDIVIDUAL telemática	3	4	7
Días de asistencia telemática	230	108	338
Asistencias totales (Evaluación/Individual)	315	224	539
Media edad	35,69	44,70	39,61

Durante el año 2021, han participado un total de 23 personas en Rehabilitación Cognitiva, siendo un total de 13 hombres y 10 mujeres. Hay que destacar la realización de un total de 539 sesiones de cognitiva, tanto en intervención como en evaluación. Este año se reducen levemente los participantes y se incrementan las sesiones. Esto es debido a la novedad de entrenamientos híbridos que combinan la intervención en casa y en el centro.

4.10. PROGRAMA DE AUTOGESTIÓN Y RECUPERACIÓN

El Entrenamiento de Autogestión y Recuperación llevado a cabo este año, se ha iniciado en junio, con la fase de evaluación y las posteriores sesiones de intervención que continúan durante el 2022. Los principales objetivos relacionados con este grupo son:

OBJETIVO GENERAL 1:

Conseguir una implicación consciente y activa en el proceso de recuperación, en general, y en el proceso de rehabilitación e integración laboral, de forma más concreta.

OBJETIVO GENERAL 2:

Adquirir competencias y estrategias de autogestión personal (empoderamiento/autodeterminación), que permitan construir un proyecto de vida con sentido para el sujeto, así como su integración social en el medio comunitario (recuperación).

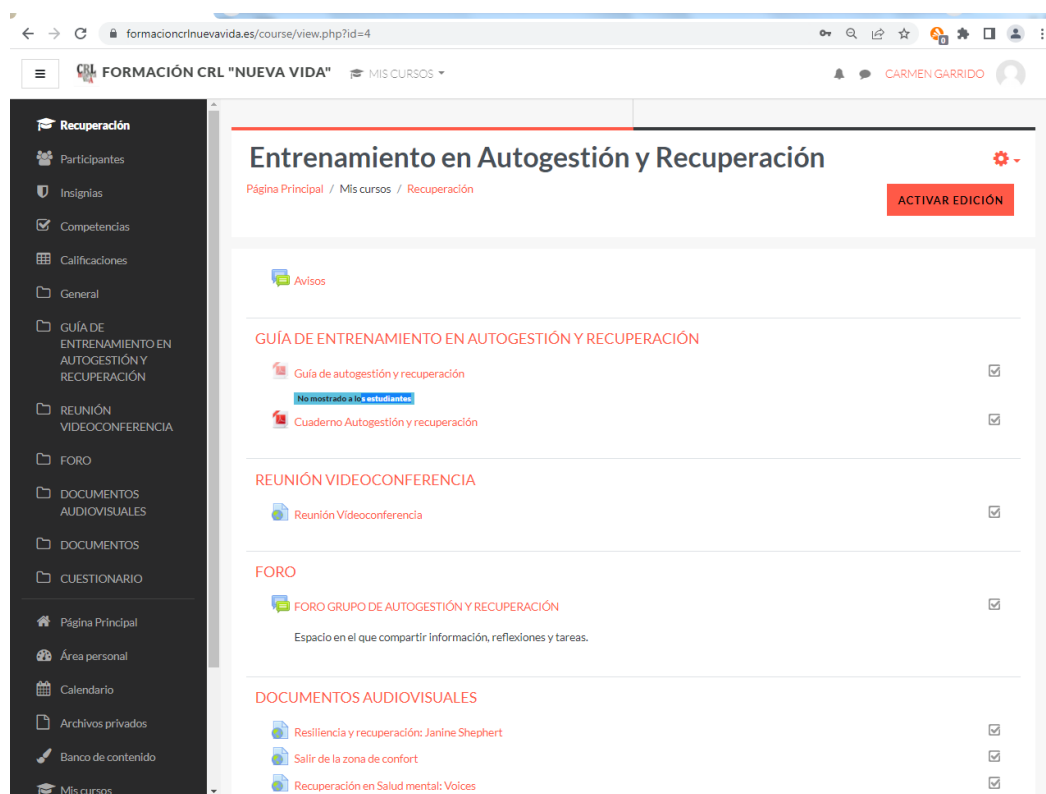
Antes del comienzo del entrenamiento, de forma individual, se informa a cada participante de los objetivos y metodología del mismo, y se cumplimenta el cuestionario "Recovery Assessment Scale" (RAS Corrigan,

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

2004; traducción: Muñoz et al., 2007) para detectar necesidades iniciales que permitan ajustar los contenidos de las diferentes sesiones.

También se aplica un cuestionario específico para evaluar la eficacia del entrenamiento (Cuestionario de recuperación, 2015).

Para realizar el entrenamiento a lo largo de este año, dadas las circunstancias derivadas de la pandemia, se ha realizado un diseño utilizando la plataforma Moodle, de forma que todo el material está disponible en un espacio virtual, para que todos los participantes tengan acceso, tanto si lo hacen de forma grupal como individual.



The screenshot shows a Moodle course page titled "Entrenamiento en Autogestión y Recuperación". The page is in Spanish and features a dark sidebar on the left with navigation options like "Recuperación", "Participantes", "Insignias", "Competencias", "Calificaciones", "General", "GUÍA DE ENTRENAMIENTO EN AUTOGESTIÓN Y RECUPERACIÓN", "REUNIÓN VIDEOCONFERENCIA", "FORO", "DOCUMENTOS AUDIOVISUALES", "DOCUMENTOS", "CUESTIONARIO", "Página Principal", "Área personal", "Calendario", "Archivos privados", "Banco de contenido", and "Mis cursos". The main content area includes a header with the course title and a "ACTIVAR EDICIÓN" button. Below the header, there are sections for "Avisos", "GUÍA DE ENTRENAMIENTO EN AUTOGESTIÓN Y RECUPERACIÓN" (with sub-items "Guía de autogestión y recuperación" and "Cuaderno Autogestión y recuperación"), "REUNIÓN VIDEOCONFERENCIA" (with "Reunión Videoconferencia"), "FORO" (with "FORO GRUPO DE AUTOGESTIÓN Y RECUPERACIÓN"), and "DOCUMENTOS AUDIOVISUALES" (with "Resiliencia y recuperación: Janine Shephert", "Salir de la zona de confort", and "Recuperación en Salud mental: Voices").

Los espacios y material incluidos son:

- La Guía de autogestión y recuperación, en la que se incluyen tanto la parte teórica de fundamentación, como la práctica que se lleva a cabo durante el entrenamiento.
- El Cuaderno de autogestión y recuperación, en el que los participantes encontrarán los objetivos, los procesos, ejercicios y tareas a realizar de forma cronológica a lo largo del mismo.
- Los documentos audiovisuales que se utilizarán a lo largo del entrenamiento.
- El foro, organizado por sesiones, en el que compartir con los compañeros contenidos y reflexiones.
- El espacio de videoconferencia, en el que se desarrolla la parte grupal del entrenamiento.
- La documentación complementaria, relacionada con otras guías, documentos, etc. que complementan los contenidos generales del entrenamiento.
- Los cuestionarios de evaluación.



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Con este formato de entrenamiento, se ha podido combinar la parte grupal con la individual. Las personas que han podido coincidir para las reuniones por videoconferencia, han participado en ellas con otros compañeros, en base a las sesiones propuestas, contando con los beneficios que reporta abordar este tipo de entrenamiento en grupo. De estas personas, aquellas que en alguna ocasión no han podido participar en el grupo, han tenido la ocasión de realizar la sesión de forma individual a través del foro, compartiendo sus reflexiones con el resto de los compañeros.

Por otra parte, hay personas que, por motivos de empleo, formación o circunstancias personales, han llevado a cabo el entrenamiento de forma individual, realizando el entrenamiento bien de forma presencial junto al profesional, o de forma telemática, disponiendo del espacio del foro para compartir también sus reflexiones sobre los temas abordados.

El foro se ha ido gestionando por parte del profesional, de forma que las personas que han ido participando en este espacio, han tenido feedback y posibilidad de debate.

RESULTADOS

La evaluación inicial se realiza con 13 personas, de las que una de ellas sólo participa en la evaluación. El programa inicia en junio de 2021 y continúa en 2022. Durante 2021 se han llevado a cabo 19 sesiones.

RECUPERACIÓN	Hombres	Mujeres	Total
Participantes	7	6	13
% participantes	53,85	46,15	100
Nº personas en EVALUACIÓN	7	6	13
% personas en evaluación	53,85	46,15	100
Asistencias evaluación	7	6	13
N.º personas sólo en evaluación	0	1	1
Nº personas en GRUPO	5	5	10
% personas en grupo	38,46	38,46	76,92
Asistencias intervención grupo	36	33	69
Nº personas INDIVIDUAL	2	1	3
% personas en individual	15,38	7,69	23,07
Asistencias intervención individuales	10	7	17
ASISTENCIA TOTALES	46	40	86
% DE ASISTENCIAS TOTALES	53,49	46,51	100
Media edad	33,57	42,5	38

Conclusiones

Con el nuevo diseño del entrenamiento, los participantes han contado con un espacio flexible en el que dar continuidad a su proceso rehabilitador, aun cuando las condiciones derivadas de la pandemia no han permitido hacer reuniones presenciales, o cuando por motivos de empleo y formación, su disponibilidad de horarios se ha visto modificada. En años anteriores se ha facilitado que los participantes que se veían en situación de no dar continuidad al formato grupal por estos motivos pudieran continuar el entrenamiento en

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

formato individual. Este año, con la posibilidad de participar en el foro de la plataforma, han podido mantener la comunicación con el resto de compañeros, sin necesidad de reunirse con ellos.

Dado que las sesiones continúan durante el 2022, en la memoria de ese año se presentará la evolución de los participantes respecto a los objetivos abordados en el entrenamiento.

4.11. ATENCIÓN INDIVIDUAL

INTERVENCIONES INDIVIDUALES Y APOYO Y SEGUIMIENTO DE PERSONAS EN FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y EMPLEO

La intervención individual pretende abordar dificultades específicas del usuario, que no pueden abordarse de forma integral desde otros entrenamientos del modelo de rehabilitación laboral.

En este apartado incluimos los seguimientos realizados, tanto presenciales como telemáticos, con las personas que están en situación de formación, prácticas y/o empleo, en búsqueda activa de empleo y/o de formación y en mejora de empleo.

Quedan excluidas de estas intervenciones individuales:

- Intervenciones con familias.
- Evaluaciones e intervenciones en talleres rehabilitadores
- Coordinaciones con recursos sociosanitarios, laborales, etc.
- Intervenciones individuales derivadas de los entrenamientos.
- Las atenciones individuales con usuarios de alta o sus familiares se han puesto en una tabla diferenciada.

INTERVENCIONES Y SEGUIMIENTOS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Usuarios Totales	48	31	79
Seguimientos presenciales	781	458	1239
Seguimientos telemáticos	1581	1375	2956
Seguimientos totales	2362	1833	4195
Usuarios que realizan salidas	44	25	69
%Usuarios que realizan salidas	91,67% s total	80,65% s total	87,34% s total
Nº de Incorporaciones laborales	59	29	88
Nº Usuarios	36	21	57
% Usuarios que salen por empleo	75% s total	67,74% s total	72,15% s total
Empleos con seguimiento en la empresa	40	23	63
Nº de Accesos a Formación	51	32	83
Nº Usuarios	26	14	40
% Usuarios que salen por formación y Prácticas	54,17% s total	45,16% s total	50,63% s total

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Cursos con seguimiento en recurso	11	16	27
Media de edad	40,75	45,25	43

SEGUIMIENTOS POST-ALTA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Usuarios y familiares Totales	15	9	24
Seguimientos	99	67	166

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

SEGUIMIENTO CON OTROS RECURSOS

En este apartado incluimos las coordinaciones, presenciales y no presenciales, con los siguientes recursos:

- Centros de Salud Mental (CSM)
- Hospitales
- Hospital de día
- Otros centros de la Red de Atención (CRPS, CRL, EASC, Minirresidencias, CD)
- Centros Base
- Mutuas
- CAID
- CAD
- Servicios Sociales
- Fiscalías (Extranjería, Violencia de Género, Discapacidad) y juzgado de discapacidad
- Recursos de violencia de género
- Servicios jurídicos
- Servicio de Prestaciones no contributivas
- Movimiento asociativo
- Comisión Española de Ayuda al Refugiado
- Recursos residenciales
- Recursos extranjería y refugiados
- Recursos información COVID

RECURSOS	COORDINACIONES
Centro de Salud Mental	97
Recursos de la Red	29
Otros recursos no laborales	112
Totales	238



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

5. INTERMEDIACIÓN LABORAL

5. 1. ACCESO A FORMACIÓN EN RECURSOS PROTEGIDOS Y ORDINARIOS

El 50,63% del total de usuarios atendidos durante 2021 accedió a formación: 40 personas inician 83 acciones formativas.

CURSOS	TIPO DE FORMACIÓN	RECURSO FORMATIVO	RESULTADO	MODALIDAD
ESO	REGLADA	ORDINARIO	CONTINÚA	ONLINE
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN ALMACÉN Y MANIPULADOS	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
DOCTORADO	REGLADA	ORDINARIO	CONTINÚA	ONLINE
EXCEL AVANZADO	NO REGLADA	ORDINARIO	ABANDONO VOLUNTARIO	ONLINE
ADMINISTRATIVO	NO REGLADA	PROTEGIDO	APTO	PRESENCIAL
CERTIFICADO PROFESIONALIDAD DE ACTIVIDADES AUXILIARES DE OFICINA	NO REGLADA	PROTEGIDO	APTO	PRESENCIAL
THAT'S ENGLISH B2	NO REGLADA	ORDINARIO	ABANDONO VOLUNTARIO	ONLINE
PYTHON BÁSICO	NO REGLADA	ORDINARIO	CONTINÚA	ONLINE
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN ALMACÉN	NO REGLADA	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
CERTIFICADO PROFESIONALIDAD DE ACTIVIDADES GRABACIÓN DE DATOS	NO REGLADA	ORDINARIO	ABANDONO VOLUNTARIO	ONLINE
CURSO DE CORREOS EN CIFRAS	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
CURSO DE GESTIÓN ADUANERA	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
CURSO DE DIGITALIZACIÓN	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
CURSO DE INTEGRACIÓN ODS EN CORREOS	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
INGLÉS INTERMEDIO	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
CURSO DE SEO CMS	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
METODOLOGÍA Y GESTIÓN DE PROYECTOS DE INGENIERÍAS DE SOFTWARE	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
INGLÉS INTERMEDIO	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
INTERNET Y DISEÑO WEB	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
GRADO DE DISEÑO DE INGENIERIA DE SOFTWARE	REGLADA	ORDINARIO	CONTINÚA	PRESENCIAL
CURSO DE REVIT	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
GRADO DE FILOLOGÍA INGLESA	REGLADA	ORDINARIO	ABANDONO VOLUNTARIO	ONLINE
MASTER EN FILOSOFÍA Y ÉTICA	REGLADA	ORDINARIO	ABANDONO VOLUNTARIO	ONLINE
THAT'S ENGLISH C1	NO REGLADA	ORDINARIO	CONTINÚA	ONLINE

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

TALLER CONSTRUYE TU CAMINO HACIA EL EMPLEO	NO REGLADA	PROTEGIDO	APTO	PRESENCIAL
EDICIÓN DE VÍDEOS CON MÓVIL	NO REGLADA	ORDINARIO	ABANDONO VOLUNTARIO	ONLINE
PREPARACIÓN DE PEDIDOS	NO REGLADA	PROTEGIDO	APTO	PRESENCIAL
CURSO PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN ATENCIÓN AL PÚBLICO	NO REGLADA	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
APLICACIONES INFORMÁTICAS DE GESTIÓN	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
PROGRAMACIÓN WEB	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
BECA RETHINKING DIGITAL	NO REGLADA	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
BECA POWER YU UP	NO REGLADA	ORDINARIO	CONTINÚA	ONLINE
TELEOPERADOR EN DGT	NO REGLADA	PROTEGIDO	INSERCIÓN LABORAL	PRESENCIAL
FP DUAL EN ADMINISTRACIÓN Y SEGUROS	REGLADA	ORDINARIO	CONTINÚA	PRESENCIAL
PREPARACIÓN OPOSICIONES TÉCNICO DE LABORATORIO	NO REGLADA	ORDINARIO	CONTINÚA	PRESENCIAL
ORGANIZACIÓN DE TAREAS DE FORMACIÓN DE LA EMPRESA	NO REGLADA	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD DE ACTIVIDADES AUXILIARES DE ALMACÉN	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	PRESENCIAL
TALLER CONSTRUYE TU CAMINO HACIA EL EMPLEO	NO REGLADA	PROTEGIDO	APTO	PRESENCIAL
CURSO DE SOCORRISMO	NO REGLADA	ORDINARIO	INSERCIÓN LABORAL	PRESENCIAL
CERTIFICADO PROFESIONALIDAD DE ACTIVIDADES AUXILIARES DE OFICINA	NO REGLADA	PROTEGIDO	APTO	PRESENCIAL
GRADO EN BELLAS ARTES	REGLADA	ORDINARIO	APTO	PRESENCIAL
MONITOR DE PILATES	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	PRESENCIAL
CICLO DE GRADO SUPERIOR EN ESTÉTICA	REGLADA	ORDINARIO	CONTINÚA	ONLINE
PREPARACIÓN DE OPOSICIONES DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO	NO REGLADA	ORDINARIO	CONTINÚA	ONLINE
CONTABILIDAD FINANCIERA	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
CERTIFICADO PROFESIONALIDAD DE ACTIVIDADES GRABACIÓN DE DATOS	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
ATENCIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO Y BÚSQUEDA DE INFORMACIÓN	NO REGLADA	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
EXPLORANDO A SHAKESPEARE	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
INGLÉS PARA TURISMO	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
INGLÉS AVANZADO	NO REGLADA	ORDINARIO	CONTINÚA	ONLINE
CURSO DE AMADEUS	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
ESO	REGLADA	ORDINARIO	ABANDONO VOLUNTARIO	PRESENCIAL



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

HABILIDADES SOCIOLABORALES DE INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	NO REGLADA	PROTEGIDO	APTO	PRESENCIAL
EXCEL INTERMEDIO	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
CLOUD COMPUTING GOOGLE ACTIVATE	NO REGLADA	ORDINARIO	ABANDONO VOLUNTARIO	ONLINE
CISCO NETWORKING	NO REGLADA	ORDINARIO	CONTINÚA	ONLINE
PROGRAMACIÓN PHYTON	NO REGLADA	ORDINARIO	CONTINÚA	ONLINE
EOI INGLÉS C1	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	PRESENCIAL
EOI FRANCÉS A1	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	PRESENCIAL
THAT'S ENGLISH A2	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
THAT'S ENGLISH B1	NO REGLADA	ORDINARIO	CONTINÚA	ONLINE
PREZZI	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
CERTIFICADO PROFESIONALIDAD DE ACTIVIDADES AUXILIARES DE OFICINA	NO REGLADA	PROTEGIDO	INSERCIÓN LABORAL	PRESENCIAL
THAT'S ENGLISH B2	NO REGLADA	ORDINARIO	CONTINÚA	ONLINE
CARNET MANIPULADOR ALIMENTOS	NO REGLADA	PROTEGIDO	APTO	PRESENCIAL
OPERACIONES BÁSICAS DE CAFETERÍA	NO REGLADA	PROTEGIDO	APTO	PRESENCIAL
CARNET MANIPULADOR ALIMENTOS	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
ATENCIÓN AL CLIENTE	NO REGLADA	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
EOI INGLÉS A2	NO REGLADA	PROTEGIDO	APTO	PRESENCIAL
CERTIFICADO PROFESIONALIDAD DE ACTIVIDADES AUXILIARES DE OFICINA	NO REGLADA	PROTEGIDO	APTO	PRESENCIAL
MEJORA DE EMPLEABILIDAD, BÚSQUEDA ACTIVA Y ELABORACIÓN DE CV	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
PREPARACIÓN DE OPOSICIONES TÉCNICO DE MUSEOS	NO REGLADA	ORDINARIO	CONTINÚA	ONLINE
ATENCIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO Y BÚSQUEDA DE INFORMACIÓN EN INTERNET	NO REGLADA	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
ATENCIÓN AL CLIENTE	NO REGLADA	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
INGLÉS BÁSICO	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
ATENCIÓN AL CLIENTE	NO REGLADA	PROTEGIDO	INSERCIÓN LABORAL	ONLINE
INGLÉS BÁSICO	NO REGLADA	ORDINARIO	CONTINÚA	ONLINE
SUBTITULADO	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
CERTIFICADO PROFESIONALIDAD DE FINANCIACIÓN DE EMPRESAS Y OFIMÁTICA	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
CURSO DE MECANOGRAFÍA	NO REGLADA	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
DIGITALIZACIÓN DE IMÁGENES	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
FUNDAMENTOS DE DISEÑO DE PÁGINAS WEB	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	ONLINE
PORTUGUÉS	NO REGLADA	ORDINARIO	APTO	PRESENCIAL

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

USUARIOS	NÚMERO	%	% (respecto a hombres/mujeres atendidas)
Hombres	26	65%	54,17%
Mujeres	14	35%	45,16%
Total	40		

ACCIONES FORMATIVAS	NÚMERO	%
Hombres	51	61,45%
Mujeres	32	38,55%
Total	83	

El 54,17% de los hombres realizan formación frente al 45,16% de las mujeres atendidas. Los hombres realizan 51 cursos en el año 2021, un promedio de 1,96 cursos por cada persona que accede a formación. Las mujeres se forman menos, pero las que acceden realizan más cursos con un promedio de 2,28 cursos por persona.

FORMA DE ACCESO A FORMACIÓN	ACCIONES FORMATIVAS	%	FORMACIONES HOMBRES	%	FORMACIONES MUJERES	%
No Gestionada por el CRL	1	1,20%	1	1,96%	0	-
Gestionada por el CRL	82	98,80%	50	98,04%	32	100%
Total	83		51		32	

El 98,80% de la formación realizada es gestionada por el CRL

TIPO DE RECURSO	CURSOS	%
Ordinario	60	72,29%
Protegido	23	27,71%
Total	83	

Hombres	CURSOS	%
Ordinario	37	72,55%
Protegido	14	27,45%
Total	51	

Mujeres	CURSOS	%
Ordinario	23	71,88%
Protegido	9	28,12%
Total	32	

El 72,29% de las acciones formativas realizadas en 2021 son en un recurso ordinario



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

SITUACIÓN FINAL	CURSOS	%
Apto	54	65,06%
Inserción laboral	4	4,82%
No Apto	0	-
Continúa	17	20,48%
Abandono voluntario	8	9,64%
Abandono por descompensación	0	-
Total	83	

SITUACIÓN FINAL HOMBRES	CURSOS	%
Apto	33	64,71%
Inserción laboral	2	3,92%
No Apto	0	-
Continúa	10	19,61%
Abandono voluntario	6	11,76%
Abandono por descompensación	0	-
Total	51	

SITUACIÓN FINAL MUJERES	CURSOS	%
Apto	21	65,63%
Inserción laboral	2	6,25%
No Apto	0	-
Continúa	7	21,87%
Abandono voluntario	2	6,25%
Abandono por descompensación	0	-
Total	32	

El 90,36 % de los usuarios que accede a formación finaliza con éxito (aptos o inserción laboral) o continúa al finalizar el año. Los hombres finalizan con éxito un 88,24% de los cursos que realizan y las mujeres un **93,75%**. Ninguna persona finaliza no apta.

TIPO DE FORMACIÓN	Nº CURSOS	% CURSOS	Nº PERSONAS	% PERSONAS
No Reglada	74	89,16%	31	77,50%
Formación Reglada	9	10,84%	9	22,50%
Total	83		40	

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

TIPO DE FORMACIÓN	HOMBRES	% DEL TOTAL DE HOMBRES ATENDIDOS	MUJERES	% DEL TOTAL DE MUJERES ATENDIDAS
Formación Reglada	8	88,89%	1	11,11%
No Reglada	18	58,06%	13	41,94%
Total	26		14	

TIPO DE FORMACIÓN REGLADA	CURSOS	%
ESO	2	22,22%
FP/ CICLOS DE GRADO SUPERIOR	2	22,22%
Grado	3	33,34%
Máster	1	11,11%
Doctorado	1	11,11%
	9	

El 55,56% de la formación reglada es universitaria, y el 77,78% superior a la formación obligatoria.

TIPO DE FORMACIÓN NO REGLADA	CURSOS	%
Formación preferente para trabajadores	15	20,27%
Formación preferente para desempleados	59	79,73%
	74	

SECTORES DE FORMACIÓN	CURSOS	%
IDIOMAS	16	19,28%
ADMINISTRACION	18	21,69%
OFICIOS	4	4,82%
HOSTELERIA	3	3,61%
OTROS	8	9,64%
NUEVAS TECNOLOGIAS	20	24,10%
FINANZAS	2	2,41%
ATENCION AL CLIENTE	6	7,23%
HHSS/BAE	5	6,02%
FORMACION	1	1,20%
	83	



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

SECTORES DE FORMACIÓN	CURSOS HOMBRES	%
IDIOMAS	10	19,62%
ADMINISTRACION	6	11,76%
OFICIOS	2	3,92%
HOSTELERIA	3	5,88%
OTROS	6	11,76%
NUEVAS TECNOLOGIAS	17	33,33%
FINANZAS	1	1,96%
ATENCION AL CLIENTE	2	3,92%
HHSS/BAE	4	7,85%
	51	

SECTORES DE FORMACIÓN	CURSOS MUJERES	%
IDIOMAS	6	18,75%
ADMINISTRACION	12	37,50%
OFICIOS	2	6,24%
ATENCIÓN AL CLIENTE	4	12,50%
OTROS	2	6,24%
FORMACION	1	3,13%
NUEVAS TECNOLOGIAS	3	9,38%
FINANZAS	1	3,13%
HHSS/BAE	1	3,13%
	32	

El 55,42% de la formación se realiza en los sectores de Formación, Nuevas Tecnologías, Administración, Atención al cliente y Finanzas. Los sectores en los que más se forman los hombres son Nuevas Tecnologías con un 33,33 % e Idiomas con 19,62 % y las mujeres se reciclan más en Administración (37,5%) e Idiomas (18,75%)

MODALIDAD	CURSOS	%	CURSOS HOMBRES	%	CURSOS MUJERES	%
ONLINE	59	71,08 %	32	62,75%	27	84,38%
PRESENCIAL	24	28,92 %	19	37,25%	5	15,62%
	83		51		32	

FORMACIÓN Y CRL	CURSOS	%
Realizado fuera del CRL	64	77,11%
Realizado fuera con apoyo técnico del CRL	8	9,64%
Realizado en el CRL	11	13,25%
	83	

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

FORMACIÓN, SEGUIMIENTO Y CRL	CURSOS	%
Cursos en los que el usuario recibe seguimiento desde el CRL	83	100%
Cursos en los que se realiza coordinación con el recurso formativo desde el CRL	27	32,53%

El 71,08% de la formación es realizada es online, las mujeres se forman más online proporcionalmente (84,38% frente a al 62,75% de los cursos realizados). El 22,89 % de la formación está realizada desde el CRL y/o con apoyo técnico. En el 100% de los cursos, el usuario recibe seguimiento desde el CRL y en el 32,53 % de los cursos se establece coordinación y seguimiento con el recurso formativo.

5.2. PRÁCTICAS EN EMPRESAS

Se han gestionado prácticas en colaboración con El Human Age Institute para una persona del centro para las becas Poweryou up y el programa Rethinking digital.

PowerYou UP es un programa creado por Fundación Human Age Institute que, en colaboración con empresas de primer nivel en España, persigue que los estudiantes con discapacidad puedan acceder y progresar en su proceso de empleabilidad mediante una formación teórica y práctica específica. PowerYou UP, entre otras acciones, está compuesto por el Itinerario para la mejora de la empleabilidad Integra.

El programa de Rethinking digital es una formación gratuita, que combina formación técnica, de la mano de CISCO y su training partner PUE, con formación en habilidades, acompañamiento, networking y acceso a oportunidades de empleo. Son cursos oficiales impartidos a través de Webinars por expertos en TIC y valorados en más de 2.500€

Una persona inicio en febrero 2021 finalizando apto en junio 2021 y firmo en marzo contrato en prácticas no laborales de 6 meses para la empresa tecnológica DXC, (filial de Hewlett-Packard) con jornada de 4 horas y beca de 600 euros mensuales. Debido al buen rendimiento ha firmado la renovación de otros 6 meses en septiembre. Se está preparando la firma de un acuerdo de colaboración con el Human Age Instituto para favorecer la colaboración preferente de los centros de rehabilitación de la Red en los dos programas de becas.

En el año 2021 no se han realizado prácticas no laborales en empresas con el convenio de los centros de rehabilitación. Por tanto, los datos globales de las prácticas durante el periodo 2001-2021 son: 84 personas han accedido a 124 prácticas no laborales en 48 empresas, con un promedio de 106,05 horas; el 36.29% han sido remuneradas con un promedio de 3.24 euros/hora, y con los siguientes resultados:

RESULTADOS	Nº	%
Aprobado/Apto	63	50.81
Abandono voluntario	5	4.03
Abandono por descompensación	1	0.81
No apto	3	2.42
Inserción laboral	52	41.93
Continúa	-	-
TOTAL	124	

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

El 92.74 % de las prácticas realizadas desde 2001 hasta 2019, ha finalizado con éxito (apto o inserción laboral) o continúa.

CONCLUSIONES SOBRE ACCESO A FORMACIÓN Y PRÁCTICAS

El **50,63%** del total de usuarios atendidos durante 2021 accedió a formación: 40 personas inician 83 acciones formativas.

El 54,17% de los hombres realizan formación frente al 45,16% de las mujeres atendidas.

Los hombres realizan 51 cursos en el año 2021, un promedio de 1,96 cursos por cada persona que accede a formación. Las mujeres se forman menos, pero las que acceden realizan más cursos con un promedio de 2,28 cursos por persona.

El 98,80% de la formación realizada es gestionada por el CRL.

El 72,29% de las acciones formativas realizadas en 2021 es en un recurso ordinario.

El 90,36 % de los usuarios que accede a formación finaliza con éxito (aptos o inserción laboral) o continúa al finalizar el año. Los hombres finalizan con éxito un 88,24% de los cursos que realizan y las mujeres un **93,75%** Ninguna persona finaliza no apta.

El 4,82% de los accesos a formación finaliza en empleo.

El 10,84% es formación reglada (22,5% de las personas que acceden a formación) y el 89,16% es formación para el empleo o no reglada (77,50% de las personas).

El 55,56% de la formación reglada es universitaria, y el 77,78% superior a la formación obligatoria.

El 55,42% de la formación se realiza en los sectores de Formación, Nuevas Tecnologías, Administración, Atención al cliente y Finanzas. Los sectores en los que más se forman los hombres son Nuevas Tecnologías con un 33,33 % e Idiomas con 19,62 % y las mujeres se reciclan más en Administración (37,5%) e Idiomas (18,75%)

En el año 2021 no se han realizado prácticas no laborales en empresas. El 92.74% de las prácticas realizadas desde 2001 hasta 2019, ha finalizado con éxito (apto o inserción laboral).

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

5.3. INTEGRACIÓN LABORAL

57 PERSONAS HAN ACCEDIDO A 88 EMPLEOS
72,15% del total de atendidos

PUESTO	ENTORNO	SITUACION FINAL	JORNADA	MÉTODO DE BÚSQUEDA
Auxiliar de información	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Media	Intermediación
Auxiliar de información	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Intermediación
Mediador intercultural	Ordinario	Continúa	Completa	Búsqueda de empleo desde el CRL
Ayuda a domicilio	Ordinario	Fin de contrato	Media	Búsqueda de empleo desde el CRL
Ayuda a domicilio	Ordinario	Continúa	Media	Búsqueda de empleo desde el CRL
Gerocultor	Ordinario	Fin de contrato	Media	Búsqueda de empleo desde el CRL
Ordenanza	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Intermediación
Limpieza	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Empleo previo
Auxiliar de información	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Media	Intermediación
Auxiliar de documentación	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Intermediación
Oficial 1º Soldador	Ordinario	Continúa	Completa	Formación
Teleoperador	Ordinario	Despido	Completa	Intermediación
Agente de clasificación de correos	Ordinario	Fin de contrato	Completa	Intermediación
Mozo de almacén	CEE	No supera periodo de prueba	Completa	Intermediación
Agente de clasificación de correos	Ordinario	Continúa	Completa	Intermediación
Recepcionista	CEE en empresa cliente	Continúa	Completa	Intermediación
Operario de manipulado	CEE	Continúa	Completa	Intermediación
Auxiliar de información	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Empleo previo
Ordenanza	CEE en empresa cliente	Continúa	Completa	Intermediación
Conserje	Ordinario	Fin de contrato	Completa	Búsqueda de empleo desde el CRL



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Conserje	Ordinario	Fin de contrato	Horas	Búsqueda de empleo desde el CRL
Arquitecto	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Intermediación
Auxiliar de información	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Intermediación
Programador	Ordinario	Continúa	Completa	Búsqueda activa desde el CRL
Auxiliar administrativo	Ordinario	Fin de contrato	Completa	Búsqueda activa desde el CRL
Conserje	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Media	Intermediación
Operario manipulado	Ordinario	Fin de contrato	Completa	Intermediación
Auxiliar de información	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Media	Intermediación
Operario manipulado	CEE	Fin de contrato	Completa	Intermediación
Jardinero	CEE en empresa cliente	Abandono voluntario	Completa	Búsqueda activa desde el CRL
Limpieza	CEE en empresa cliente	Abandono voluntario	Completa	Búsqueda activa desde el CRL
Limpieza	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Búsqueda activa desde el CRL
Auxiliar de oficina	Ordinario	Continúa	Horas	Intermediación
Auxiliar de información	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Media	Intermediación
Grabador de datos	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Completa	Intermediación
Grabador de datos	CEE en empresa cliente	Abandono voluntario	Completa	Intermediación
Grabador de datos	CEE en empresa cliente	Abandono voluntario	Completa	Intermediación
Recepcionista	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Intermediación
Ordenanza	Ordinario	Continúa	Completa	Concurso oposición
Auxiliar de servicios	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Completa	Intermediación
Limpieza	Ordinario	Continúa	Media	Búsqueda activa desde el CRL
Auxiliar administrativo	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Intermediación
Repartidor	Ordinario	Continúa	Completa	Empleo previo
Auxiliar administrativo	Ordinario	Continúa	Completa	Concurso oposición
Teleoperadora	Ordinario	Continúa	Completa	Búsqueda a través del CRL
Auxiliar de información	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Media	Intermediación



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Teleoperador	CEE	Abandono voluntario	Completa	Formación
Ordenanza	Ordinario	Continúa	Completa	Empleo previo
Técnico de laboratorio	Ordinario	Continúa	Completa	Búsqueda desde el CRL
Técnico de administración	CEE	Continúa	Completa	Intermediación
Mozo de almacén	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Completa	Intermediación
Auxiliar de información	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Media	Intermediación
Socorrista	Ordinario	Fin de contrato	Media	Formación
Auxiliar de información	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Media	Intermediación
Auxiliar de información	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Media	Intermediación
Recepcionista	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Intermediación
Técnico de Turismo	Ordinario	Continúa (en ERTE)	Completa	Búsqueda activa desde el CRL
Auxiliar de información	CEE en empresa cliente	Continúa	Completa	Intermediación
Administrativa	Ordinario	Continúa	Completa	Búsqueda activa desde el CRL
Teleoperadora	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Completa	Empleo previo
Ordenanza	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Media	Intermediación
Auxiliar de información	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Media	Intermediación
Auxiliar de información	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Media	Intermediación
Auxiliar de información	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Media	Intermediación
Teleoperadora	CEE en empresa cliente	Abandono voluntario	Completa	Búsqueda activa desde el CRL
Administrativa	Ordinario	Continúa	Completa	Formación
Camarero	CEE	Continúa	Completa	Intermediación
Monitor de comedor y ocio	Ordinario	Continúa	Horas	Intermediación
Ordenanza	CEE en empresa cliente	Abandono voluntario	Completa	Intermediación
Auxiliar de información	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Media	Intermediación
Jardinero	CEE	Continúa	Media	Intermediación
Jardinero	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Intermediación

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Auxiliar de información	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Media	Intermediación
Auxiliar de información	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Media	Intermediación
Auxiliar de información	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Media	Intermediación
Auxiliar de información	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Completa	Intermediación
Coordinadora auxiliar de información	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Intermediación
Camarero	CEE	Continúa	Completa	Intermediación
Agente de clasificación	Ordinario	Continúa	Media	Intermediación
Tramitadora de siniestros	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Media	Empleo previo
Auxiliar de información	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Búsqueda activa desde el CRL
Mozo de almacén	Ordinario	Fin de contrato	Completa	Búsqueda activa desde el CRL
Teleoperadora	CEE en empresa cliente	Continúa	Completa	Intermediación
Repartidor	Ordinario	Continúa	Media	Empleo previo
Auxiliar de biblioteca	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Intermediación
Administrativo	Ordinario	Continúa	Completa	Intermediación
Conserje	Ordinario	Fin de contrato	Completa	Búsqueda activa desde el CRL
Auxiliar de información	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Intermediación

INTEGRACIÓN LABORAL DE LOS USUARIOS DEL CRL EN EL AÑO 2021

Nº de usuarios con actividad laboral en 2021	57
Nº de personas atendidas	79
% sobre el nº total de personas atendidas	72,15
Nº de usuarios que inician actividad laboral durante el año (tras su entrada en el centro)	37
% sobre el nº total de personas atendidas	46,84%
% sobre nº de personas que tienen actividad laboral	64,91%
Nº de empleos en el último año	88
Por tipo de empresa:	
Empleos en empresa ordinaria	31
Empleos en empresa protegida*	57
Empleos por actividad no regulada	-
Por sector:	



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Empleos en el Sector Público	5
Empleos en el Sector Privado	82
Empleos dentro de la Red	1
Por tipo de contratación	
Indefinido	18
Temporal	70
Sin contrato	-
Por tipo de jornada	
Completa (35-40)	43
Parcial (20-35)	42
Por horas (<20)	3

* Se considera empleo protegido sólo al desarrollado en CEE y en Empresas de Inserción.

USUARIOS ATENDIDOS EN 2021 (Por sexo y grupo de edad)	18-30 años	31-50 años	51-65 años	TOTAL
Hombres	6	35	7	48
Mujeres	2	18	11	31
Total	8	53	18	79

PERSONAS CON ACTIVIDAD LABORAL EN 2021 (por sexo y grupo de edad)	18-30 años	31-50 años	51-65 años	TOTAL	% sobre el TOTAL DE H/M ATENDIDOS
Hombres	5	28	3	36	75%
Mujeres	0	15	6	21	67,74%
Total	5	43	9	57	72,15%

PERSONAS CON ACTIVIDAD LABORAL EN 2021 (por sexo)	Nº	% sobre personas que acceden a empleo
Hombres	36	63,16%
Mujeres	21	36,84%
Total	57	

El 75% de los hombres atendidos acceden a empleo y el 67,74% de las mujeres atendidas. El 36,84% de las personas que acceden a empleo, durante 2021, fueron mujeres.

PUESTOS (por sexo)	Nº	% sobre el total de puestos
Hombres	59	67,05%
Mujeres	29	32,95%
Total	88	

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

PUESTOS	Puestos	%
Ordinario	31	35,23%
CEE en empresa cliente	49	55,68%
CEE	8	9,09%
Total	88	

El 90,91% de los puestos se desarrollan en entorno ordinario (empresa o CEE en empresa cliente)

PUESTOS	Hombres	%	Mujeres	%
Ordinario	22	37,29%	9	31,03%
CEE en empresa cliente	32	54,24%	17	58,62%
CEE	5	8,47%	3	10,34%
Total	59		29	

El 91,53% de los hombres y el 89,66 % de mujeres trabajan en entorno ordinario (Empresa o CEE en empresa cliente).

NÚMERO DE PERSONAS	USUARIOS	%	HOMBRES	%	MUJERES	%
Acceden a 1 puesto de trabajo	38	66,67%	22	61,11%	16	76,19%
Acceden a 2 puestos de trabajo	10	17,54%	7	19,44%	3	14,29%
Acceden a 3 puestos de trabajo	6	10,53%	5	13,89%	1	4,76%
Acceden a 4 puestos de trabajo	3	5,26%	2	5,56%	1	4,76%
	57		36		21	

El 66,67% de las personas que acceden a empleo, durante 2021, lo hace en un único puesto de trabajo.

SITUACIÓN PERSONAS A 31/12/21	USUARIOS	%	Hombres	%	Mujeres	%
Continúan trabajando	45	78,95%	27	75%	18	85,71%
Finalizan	12	21,05%	9	25%	3	14,29%
Total	57		36		21	

El 78,95% de las personas que accede a empleo continúa trabajando a fin de año. El 85,71% de las mujeres que accedieron a empleo continúa trabajando y el 75% de los hombres.

SITUACIÓN EMPLEOS/PUESTOS A 31/12/21	PUESTOS	%
Continúan	45	51,14%
Finalizan	43	48,86%
Total	88	

TIEMPOS PUESTOS CONTINÚAN A 31/12/21	MESES	%
Puestos menos de 1 mes	1	2,22%
Puestos entre 1 y 3 meses	5	11,11%
Puestos entre 3 y 6 meses	7	15,56%



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Puestos entre 6 y 9 meses	3	6,67%
Puestos entre 9 y 12 meses	0	-
Puestos de más de 12 meses	29	64,44%
Total	45	

CAUSAS DE FINALIZACIÓN DE LOS EMPLEOS	PUESTOS	%
Despido improcedente	1	2,33%
Abandono voluntario	7	16,27%
Abandono por descompensación	-	-
No supera periodo de prueba	1	2,33%
Fin de contrato	34	79,07%
Mejora de empleo	0	-
Total	43	

TIEMPOS PUESTOS FINALIZADOS DURANTE 2021	MESES	%
Puestos menos de 1 mes	11	25,58%
Puestos entre 1 y 3 meses	19	44,19%
Puestos entre 3 y 6 meses	8	18,60%
Puestos entre 6 y 9 meses	2	4,65%
Puestos entre 9 y 12 meses	1	2,33%
Puestos de más de 12 meses	2	4,65%
Total	43	

SITUACIÓN GLOBAL DE LOS EMPLEOS	PUESTOS	%	Puestos Hombres	%	Puestos Mujeres	%
Despido improcedente	1	1,14%	1	1,69%	0	-
Abandono voluntario	7	7,95%	6	10,17%	1	3,45%
Abandono por descompensación	-	-	-	-	-	-
No supera periodo de prueba	1	1,14%	0	-	1	3,45%
Fin de contrato	34	38,63%	25	42,37%	9	31,03%
Mejora de empleo	-	-	-	-	-	-
Continúan	45	51,14%	27	45,77%	18	62,07%
Total	88		59		29	

El **89,77%** de los contratos continúa o finaliza con éxito; en el caso de los hombres es del 88,14% y en mujeres el 93,10%. No se produce ningún abandono por descompensación. Ninguna mujer es despedida Las mujeres abandonan solo un 3,45% de los empleos frente al 7,95% de los hombres

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

SITUACIÓN LABORAL	PUESTOS	%
Alta en SS	88	100
Sin contrato	-	-
Total	88	

El 100% de las inserciones laborales se realizan mediante contrato laboral

TIPOS DE CONTRATO	PUESTOS	%
Contrato Indefinido Trabajador con discapacidad en CEE	4	4,55%
Contrato Temporal Trabajador con discapacidad en CEE	50	56,82%
Contrato Fijo Discontinuo CEE	3	3,41%
Contrato de Obra y Servicio (Obra)	10	11,36%
Contrato Indefinido	3	3,41%
Contrato Indefinido Trabajador con discapacidad	8	9,09%
Contrato Temporal Trabajador con discapacidad	9	10,23%
Contrato mercantil	1	1,13%
Sin contrato	-	-
	88	

El 20,46% de los puestos son indefinidos.

SECTORES	PUESTOS	%	PUESTOS HOMBRES	%	PUESTOS MUJERES	%
ADMINISTRACION Y SERVICIOS GENERALES	45	51,14%	28	47,46%	17	58,62%
SANIDAD, SALUD Y SERVICIOS SOCIALES	6	6,82%	5	8,48%	1	3,44%
HOSTELERIA	2	2,27%	2	3,39%	-	-
JARDINERIA	3	3,41%	3	5,08%	-	-
MANIPULADOS	3	3,41%	-	-	3	10,35%
ALMACEN Y LOGISTICA	6	6,82%	3	5,08%	3	10,35%
NUEVAS TECNOLOGIAS	2	2,27%	2	3,39%	-	-
FORMACION Y ORIENTACION	1	1,14%	1	1,69%	-	-
OTROS OFICIOS (soldador, conserje)	5	5,68%	5	8,48%	-	-
LIMPIEZA*	5	5,68%	5	8,48%	-	-
ATENCION AL CLIENTE	8	9,09%	3	5,08%	5	17,24%
REPARTO	2	2,27%	2	3,39%	-	-
Total	88		59		29	

* Los cinco puestos son desempeñados por dos personas

El 70,45% de los empleos se desarrolla en los sectores de Administración y Servicios Generales, Sanidad, Salud y Servicios Sociales, Formación y Orientación, Atención al cliente y Nuevas Tecnologías. Las mujeres trabajan más en administración (58,62%), y en atención al cliente (17,24%) Los hombres trabajan más en oficios (almacén, limpieza, jardinería, conserje, hostelería y manipulados) en un 35,59 % (frente a un 20,70% de las mujeres), y en administración (47,46%).

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

TIPO DE JORNADA	Nº	%	PUESTOS HOMBRES	%	PUESTOS MUJERES	%
COMPLETA (más de 35 horas semanales)	43	48,86%	26	44,07%	17	58,62%
MEDIA (entre 20 y 25 horas semanales)	42	47,73%	30	50,85%	12	41,38%
HORAS	3	3,41%	3	5,08%	0	-
	88		59		29	

El 48,86% de los empleos son a jornada completa. El porcentaje de hombres que trabaja a jornada completa es del 44,07 % frente al 58,62% de las mujeres.

MÉTODOS DE BÚSQUEDA DE CADA PUESTO	EMPLEOS	
	PUESTOS	%
Búsqueda activa desde el CRL	20	22,73%
Intermediación laboral CRL	55	62,50%
Formación	4	4,55%
Empleo previo al CRL	7	7,95%
Concurso oposición	2	2,27%
	88	

El 89,78 % de los puestos son encontrados a través del CRL por intermediación laboral, formación, o búsqueda activa o conseguidos a través de concurso-oposición preparados desde el CRL.

Empleos en empresas de la Red de Atención Social:

EMPRESAS	PERSONAS
Candelita (Centro de día Ciudad Lineal)	1
Total	1



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

CONCLUSIONES SOBRE INTEGRACIÓN LABORAL

El 72,15% del total de usuarios atendidos accede a empleo, 57 personas en 88 puestos.

El 75% de los hombres atendidos acceden a empleo y el 67,74% de las mujeres atendidas. El 36,84% de las personas que acceden a empleo, durante 2021, fueron mujeres.

El 90,91% de los puestos se desarrollan en entorno ordinario (empresa o CEE en empresa cliente).

El 91,53% de los hombres y el 89,66 % de mujeres trabajan en entorno ordinario (Empresa o CEE en empresa cliente).

El 66,67% de las personas que acceden a empleo, durante 2021, lo hace en un único puesto de trabajo.

El 78,95% de las personas que accede a empleo continúa trabajando a fin de año. El 85,71% de las mujeres que accedieron a empleo continúa trabajando y el 75% de los hombres.

El **89,77%** de los contratos continúa o finaliza con éxito; en el caso de los hombres es del 88,14% y en mujeres el 93,10%. Ninguna mujer es despedida. Las mujeres abandonan solo un 3,45% de los empleos frente al 7,95% de los hombres.

Durante el 2021 no se produce ningún abandono laboral por descompensación.

El 100% de las inserciones laborales se realizan mediante contrato laboral.

El 20,46% de los puestos son indefinidos.

El 70,45% de los empleos se desarrolla en los sectores de Administración y Servicios Generales, Sanidad, Salud y Servicios Sociales, Formación y Orientación, Atención al cliente y Nuevas Tecnologías. Las mujeres trabajan más en administración (58,62%), y en atención al cliente (17,24%) Los hombres trabajan más en oficios (almacén, limpieza, jardinería, conserje, hostelería y manipulados) en un 35,59 % (frente a un 20,70% de las mujeres), y en administración (47,46%).

El 48,86% de los empleos son a jornada completa. El porcentaje de hombres que trabaja a jornada completa es del 44,07 % frente al 58,62% de las mujeres.

El 89,78 % de los puestos son encontrados a través del CRL por intermediación laboral, formación, o búsqueda activa o conseguidos a través de concurso-oposición preparados desde el CRL.

El 93,18% de los puestos son de titularidad privada, el 1,14% son creados a través de la red de Atención Social a Personas con enfermedad mental grave y duradera y un 5,68% son de titularidad pública.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

5.4. ITINERARIOS FORMATIVO-LABORALES

Para reflejar gráficamente el trabajo realizado, además de incluir los itinerarios de las personas que acceden a formación y/o empleo, esta tabla recoge todas las intervenciones que se han realizado, con las 79 personas atendidas en el año 2021, en función de las necesidades individuales.

USUARIO	TALLER	ENTRENAMIENTOS					INTERVENCIÓN INDIVIDUAL	PARTICIP.	FAMILIA	BAE	EMPLEO				FORMACIÓN/PRÁCTICAS	
		COLOQUIOS	IGUALDAD	RECUPERACIÓN	ASERTIVIDAD	REHABILIT. COGNITIVA					INTER-MEDIAC. (**)	SEGUIM. CRL	SEGUIM. EMPRESA	BAE MEJORA EMPLEO	SEGUIM. CRL	SEGUIM. CENTRO PRÁCTICAS/FORM (**)
1	X	X				X	X	X		X	2	2	2			
2							X	X				1				
3							X	X	X	X		3	1		2	0
4							X				1	1	1			
5	X					X	X					1	1	X		
6							X	X							1	0
7	X	X				X	X	X	X	X	1	1	1		3	1
8	X	X	X	X	X	X	X		X							
9	X					X	X	X		X	1	1	1			
10	X		X				X	X								
11							X	X				1	0	X		
12	X						X		X		1	1	1		2	0
13	X	X	X			X	X	X	X	X	2	3	3		6	1
14							X	X	X		1	1	1	X		

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

USUARIO	TALLER	ENTRENAMIENTOS					INTERVENCIÓN INDIVIDUAL	PARTICIP.	FAMILIA	BAE	EMPLEO				FORMACIÓN/PRÁCTICAS	
		COLOQUIOS	IGUALDAD	RECUPERACIÓN	ASERTIVIDAD	REHABILIT. COGNITIVA					INTER-MEDIAC. (**)	SEGUIM. CRL	SEGUIM. EMPRESA	BAE MEJORA EMPLEO	SEGUIM. CRL	SEGUIM. CENTRO PRÁCTICAS/FORM (**)
1	X	X				X	X	X		x	2	2	2			
2							X	X				1				
3							X	X	X	x		3	1		2	0
4							X				1	1	1			
5	X					X	X					1	1	x		
6							X	X							1	0
7	X	X				X	X	X	X	x	1	1	1		3	1
8	X	X	X	X	X	X	X		X							
15							X	X			1	1	1			
16				X		X	X	X	X			1	1			
17						X	X	X			1	1	1			
18							X	X	X	x		2	0		6	0
19							X	X			1	1	1	x	1	0
20							X	X	X		1	1	1		3	0
21							X	X				1				
22	X		X				X	X	X	x		0	1		1	1
23	X						X		X						1	0
24	X		X				X	X	X	x	4	4	4		2	2
25	X	X	X			X	X									

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

USUARIO	TALLER	ENTRENAMIENTOS					INTERVENCIÓN INDIVIDUAL	PARTICIP.	FAMILIA	BAE	EMPLEO				FORMACIÓN/PRÁCTICAS	
		COLOQUIOS	IGUALDAD	RECUPERACIÓN	ASERTIVIDAD	REHABILIT. COGNITIVA					INTER-MEDIAC. (**)	SEGUIM. CRL	SEGUIM. EMPRESA	BAE MEJORA EMPLEO	SEGUIM. CRL	SEGUIM. CENTRO PRÁCTICAS/FORM (**)
1	X	X				X	X	X		x	2	2	2			
2							X	X				1				
3							X	X	X	x		3	1		2	0
4							X				1	1	1			
5	X					X	X					1	1	x		
6							X	X							1	0
7	X	X				X	X	X	X	x	1	1	1		3	1
8	X	X	X	X	X	X	X		X							
26	X	X				X	X		X	x		3	1			
27	X	X				X	X	X	X		2	2	2	x		
28	X						X	X	X	x	3	3	3			
29							X	X	X		1	1	1			
30							X	X				1				
31							X	X	X	x	1	2	1			
32							X	X			1	1	1		1	
33		X	X			X	X	X								
34			X				X		X							
35							X	X				1	0			
36							X					1	0			

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

USUARIO	TALLER	ENTRENAMIENTOS					INTERVENCIÓN INDIVIDUAL	PARTICIP.	FAMILIA	BAE	EMPLEO				FORMACIÓN/PRÁCTICAS	
		COLOQUIOS	IGUALDAD	RECUPERACIÓN	ASERTIVIDAD	REHABILIT. COGNITIVA					INTER-MEDIAC. (**)	SEGUIM. CRL	SEGUIM. EMPRESA	BAE MEJORA EMPLEO	SEGUIM. CRL	SEGUIM. CENTRO PRÁCTICAS/FORM (**)
1	X	X				X	X		X	2	2	2				
2						X	X				1					
3						X	X	X	X		3	1		2	0	
4						X				1	1	1				
5	X					X	X				1	1	X			
6						X	X							1	0	
7	X	X				X	X	X	X	1	1	1		3	1	
8	X	X	X	X	X	X		X								
37						X	X				1	0	X			
38	X	X		X		X	X	X						3	3	
39	X			X		X	X	X	X	2	2	2		2	1	
40	X					X	X		X		1			1	0	
41						X	X			1	1	1	X	1	0	
42	X	X				X	X	X	X	1	1	1		1		
43						X										
44						X	X	X	X	2	3	2		3	2	
45	X					X	X							1		

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

USUARIO	TALLER	ENTRENAMIENTOS					INTERVENCIÓN INDIVIDUAL	PARTICIP.	FAMILIA	BAE	EMPLEO				FORMACIÓN/PRÁCTICAS	
		COLOQUIOS	IGUALDAD	RECUPERACIÓN	ASERTIVIDAD	REHABILIT. COGNITIVA					INTER-MEDIAC. (**)	SEGUIM. CRL	SEGUIM. EMPRESA	BAE MEJORA EMPLEO	SEGUIM. CRL	SEGUIM. CENTRO PRÁCTICAS/FORM (**)
1	X	X				X	X	X		x	2	2	2			
2							X	X				1				
3							X	X	X	x		3	1		2	0
4							X				1	1	1			
5	X					X	X					1	1	x		
6							X	X							1	0
7	X	X				X	X	X	X	x	1	1	1		3	1
8	X	X	X	X	X	X	X		X							
46			X	X	X	X	X	X	X	x					2	
47	X	X	X			X	X	X		x	2	2	2			
48							X	X							2	
49	X	X	X				X	X	X	x					2	1
50						X	X					1	0	x	4	2
51							X		X						1	0
52							X	X		x					1	1
53			X				X		X							
54							X	X	X		1	1	1			
55							X	X				1	1		1	
56	X	X			X		X					1	1			

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

USUARIO	TALLER	ENTRENAMIENTOS					INTERVENCIÓN INDIVIDUAL	PARTICIP.	FAMILIA	BAE	EMPLEO				FORMACIÓN/PRÁCTICAS	
		COLOQUIOS	IGUALDAD	RECUPERACIÓN	ASERTIVIDAD	REHABILIT. COGNITIVA					INTER-MEDIAC. (**)	SEGUIM. CRL	SEGUIM. EMPRESA	BAE MEJORA EMPLEO	SEGUIM. CRL	SEGUIM. CENTRO PRÁCTICAS/FORM (**)
1	X	X				X	X	X		x	2	2	2			
2							X	X				1				
3							X	X	X	x		3	1		2	0
4							X				1	1	1			
5	X					X	X					1	1	x		
6							X	X							1	0
7	X	X				X	X	X	X	x	1	1	1		3	1
8	X	X	X	X	X	X	X		X							
57							X	X	X						5	
58	X	X	X				X	X		x	3	4	4		2	
59	X	X	X		X		X	X		x		2	0		3	1
60	X						X	X			1	1	1		2	2
61	X		X				X	X	X	x	3	3	3	x	1	
62							X	X	X		2	2	2			
63							X		X							
64							X	X		x	4	4	4		1	1
65			X				X	X	X		1	1	1			
66	X					X	X	X	X	x	1	1	1	x	1	
67			X	X	X	X	X	X								

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

USUARIO	TALLER	ENTRENAMIENTOS					INTERVENCIÓN INDIVIDUAL	PARTICIP.	FAMILIA	BAE	EMPLEO				FORMACIÓN/PRÁCTICAS	
		COLOQUIOS	IGUALDAD	RECUPERACIÓN	ASERTIVIDAD	REHABILIT. COGNITIVA					INTER-MEDIAC. (**)	SEGUIM. CRL	SEGUIM. EMPRESA	BAE MEJORA EMPLEO	SEGUIM. CRL	SEGUIM. CENTRO PRÁCTICAS/FORM (**)
1	X	X				X	X	X		x	2	2	2			
2							X	X				1				
3							X	X	X	x		3	1		2	0
4							X				1	1	1			
5	X					X	X					1	1	x		
6							X	X							1	0
7	X	X				X	X	X	X	x	1	1	1		3	1
8	X	X	X	X	X	X	X		X							
68							X	X	X	x	1	1	0		1	1
69				X	X	X	X	X		x	1	2	1	x		
70						X	X	X		x		1			1	1
71	X						X	X			1	1	1	x	2	1
72			X			X	X	X		x	1	1	1		4	2
73	X					X	X	X	X						2	1
74	X						X				1	1	1			
75	X	X	X	X	X	X	X	X	x	x	1	2	1		1	
76						X	X	X	X			1	0			
77	X					X	X	X	X	x					3	2
78							X					1				

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

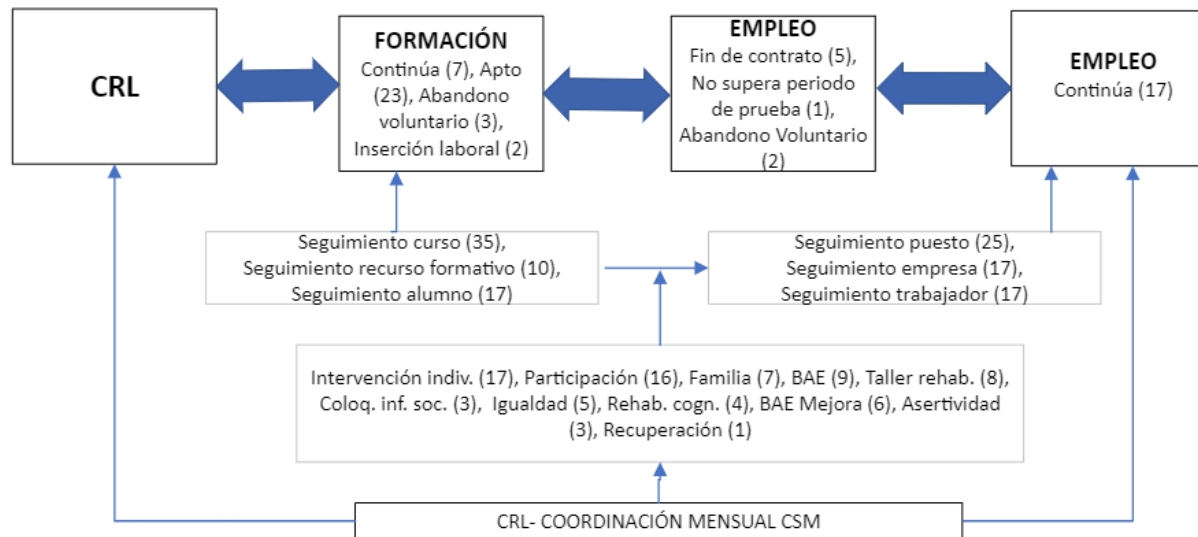
USUARIO	TALLER	ENTRENAMIENTOS					INTERVENCIÓN INDIVIDUAL	PARTICIP.	FAMILIA	BAE	EMPLEO				FORMACIÓN/PRÁCTICAS	
		COLOQUIOS	IGUALDAD	RECUPERACIÓN	ASERTIVIDAD	REHABILIT. COGNITIVA					INTER-MEDIAC. (**)	SEGUIM. CRL	SEGUIM. EMPRESA	BAE MEJORA EMPLEO	SEGUIM. CRL	SEGUIM. CENTRO PRÁCTICAS/FORM (**)
1	X	X				X	X	X		x	2	2	2			
2							X	X				1				
3							X	X	X	x		3	1		2	0
4							X				1	1	1			
5	X					X	X					1	1	x		
6							X	X							1	0
7	X	X				X	X	X	X	x	1	1	1		3	1
8	X	X	X	X	X	X	X		X							
79							X									

(**) Se señala el número de accesos a formación y empleos con los que se ha hecho Intermediación y/o seguimiento del trabajador y/o seguimiento con la empresa y/o accesos a formación y/o seguimientos con el recurso formativo.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

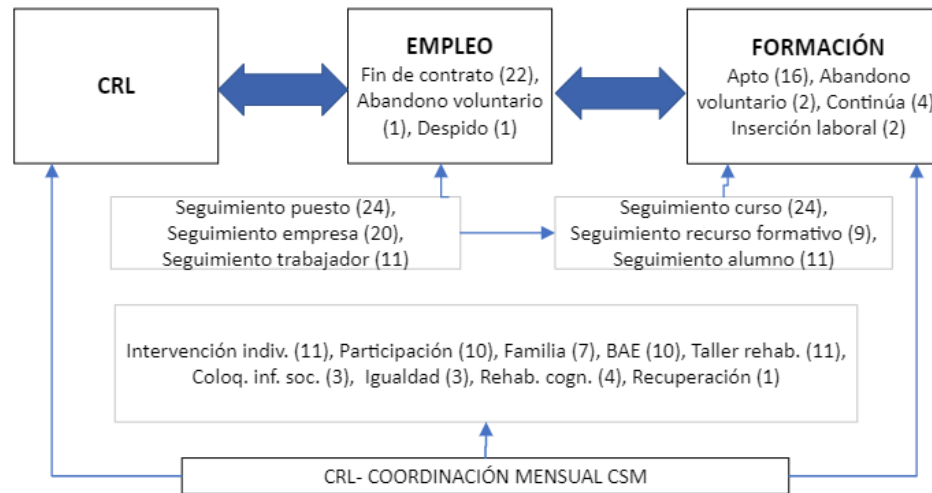
Las **79** personas atendidas han seguido **7** itinerarios diferentes, de los que 6 incluyen formación y/o empleo. En los itinerarios se contempla únicamente como situación de partida la presente en enero del 2021, aunque hubiera habido acciones anteriores, y se finaliza siempre a diciembre del mismo año.

1. 17 personas acceden a 35 acciones formativas y a 25 empleos, y continúan trabajando a final de año.



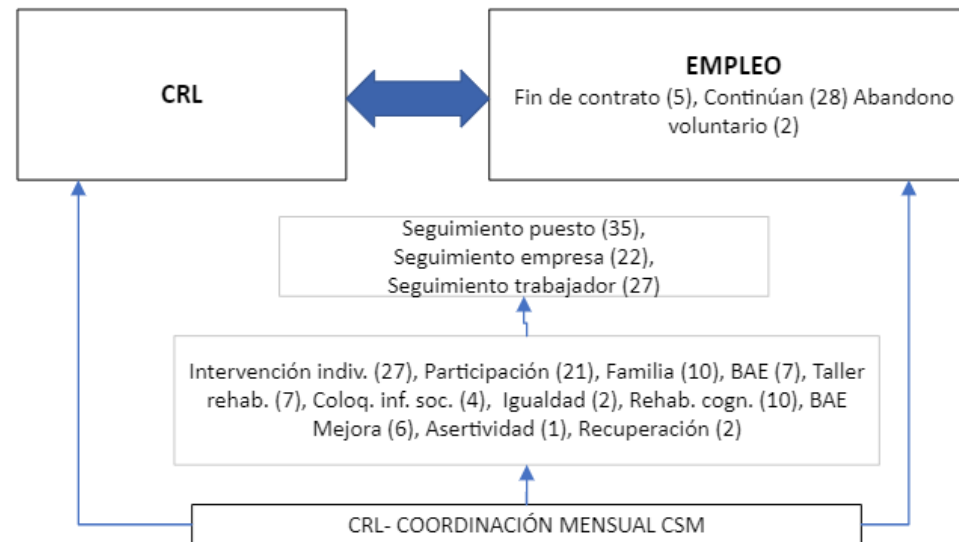
CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

2. 11 personas acceden a 24 acciones formativas y 24 empleos y no continúan trabajando a final de año.



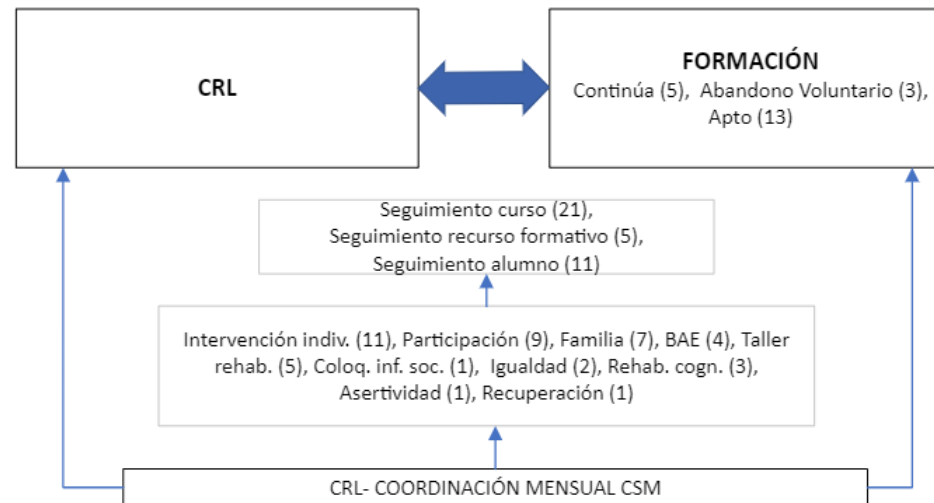
CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

3. 27 personas acceden a 35 puestos, y continúan trabajando a final de del año.



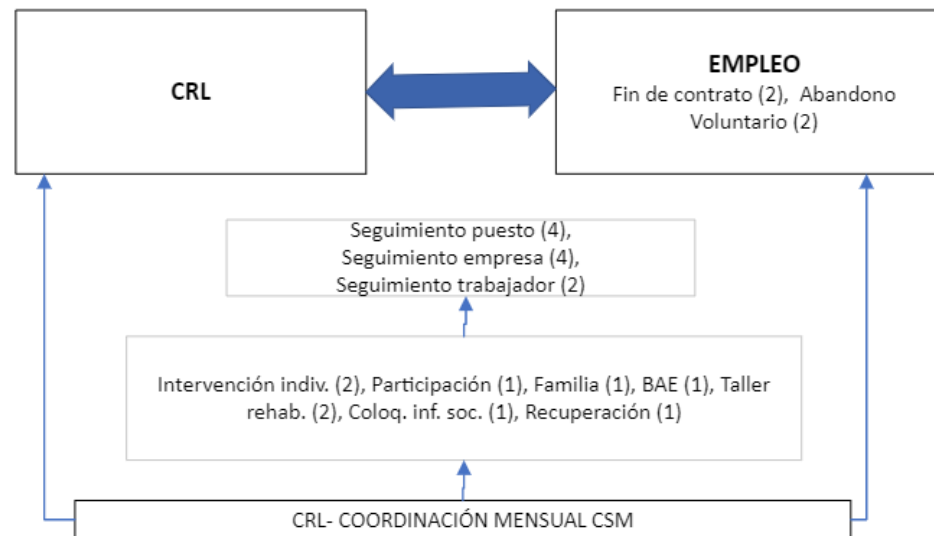
CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

4. 11 personas acceden a 21 acciones formativas para el empleo.



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

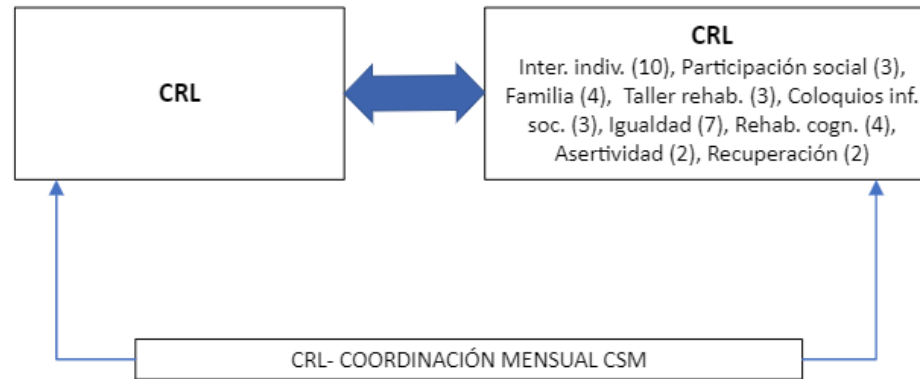
5. 2 personas acceden a 4 empleos y no continúan trabajando a final de año.





CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

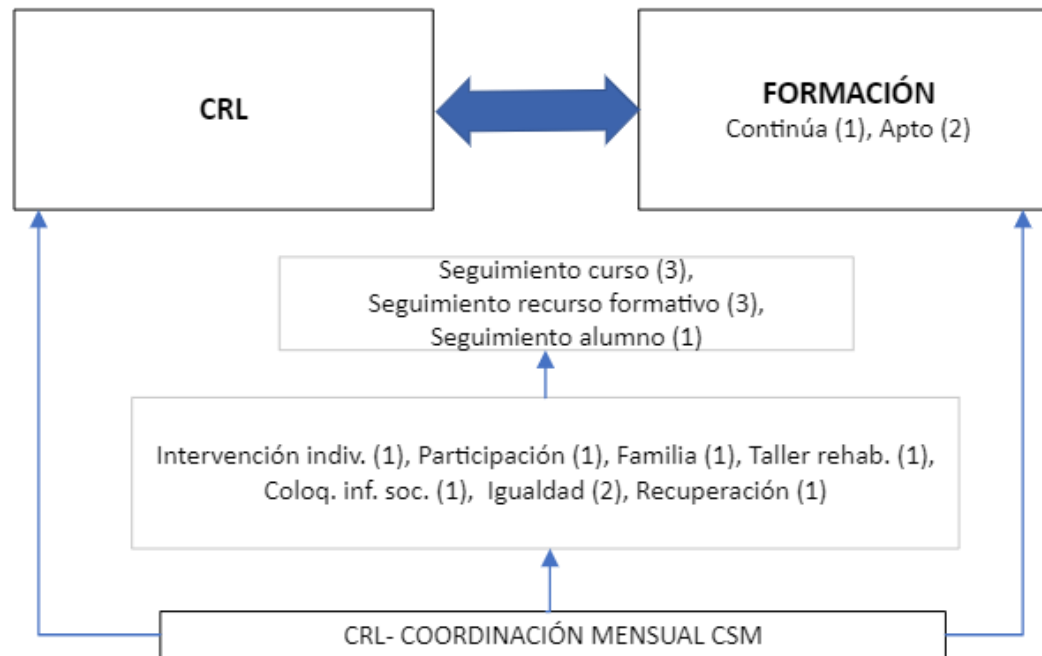
6. En este itinerario se describen las acciones realizadas con las 10 personas que durante el año no han accedido a formación ni a empleo, 2 de las cuales están solo en evaluación y 6 fueron baja del recurso acordado con su CSM.





CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

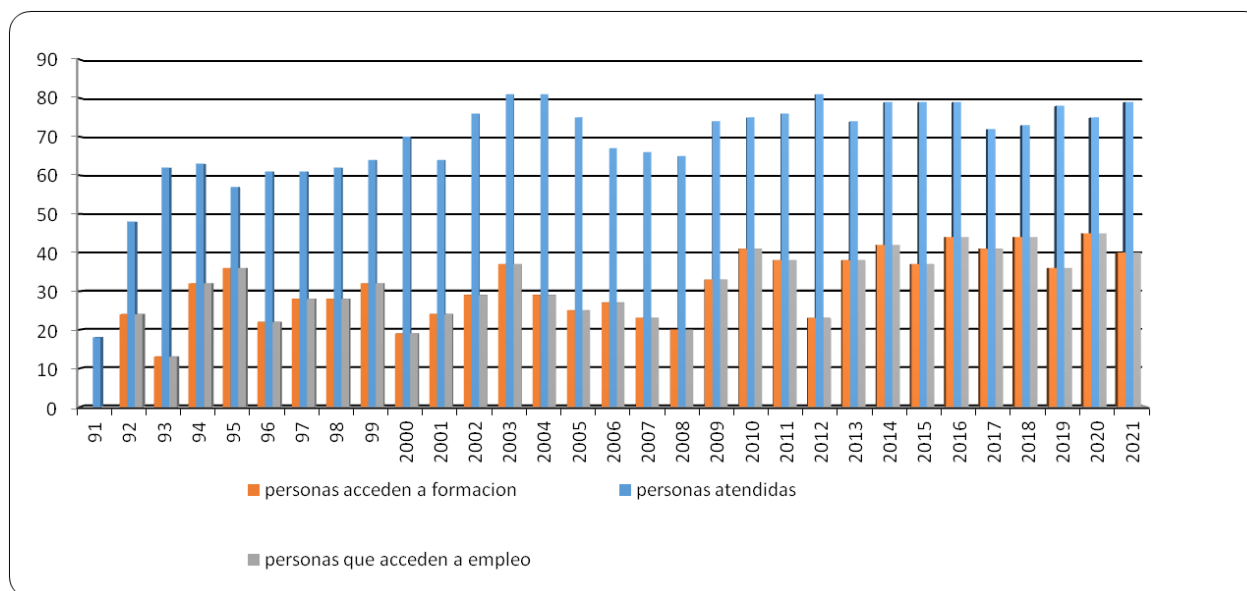
- 7. Una persona accede las becas del Human Age Institute Rethinking digital y Poweryou up, consistente en un contrato en prácticas de 6 meses, remunerado con 600 euros, y renovado por 6 meses.



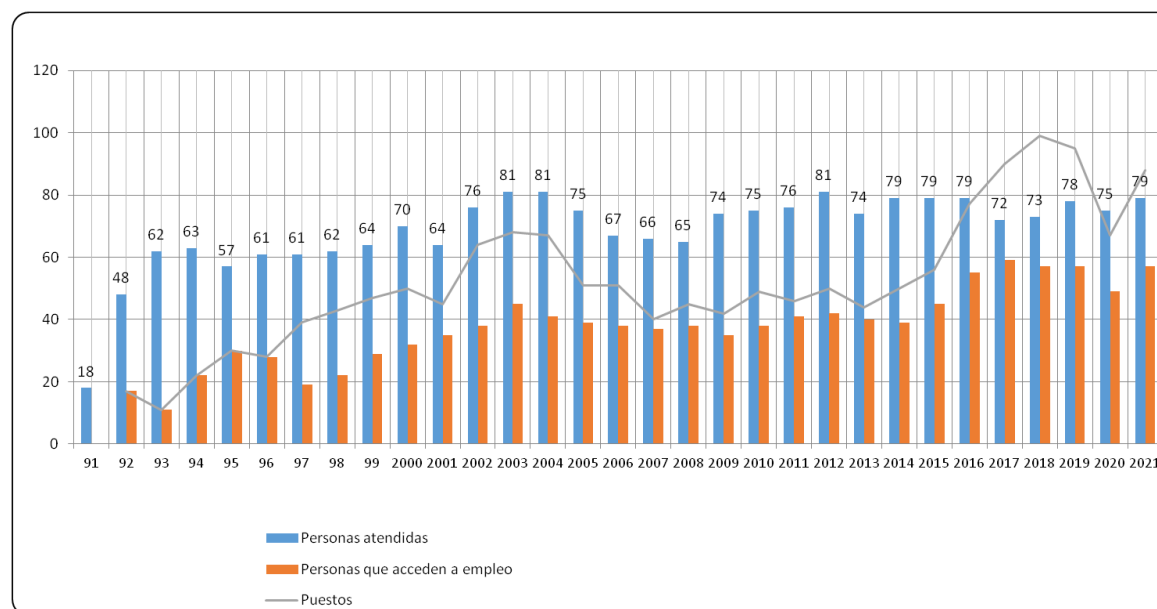
CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

ANALISIS DATOS DE EMPLEO Y FORMACION 2021

El promedio global de personas que accede a empleo, respecto al número total de atendidas, es del 58,37 %, desde el año 2000 al año 2021. El año 2021 resulta positivo porque se sitúa por encima de la media con un 72,15 % de índice de inserción laboral. También se mantiene por encima del promedio de 43, 15% el porcentaje de personas que acceden a formación en 2021, con un 57%.



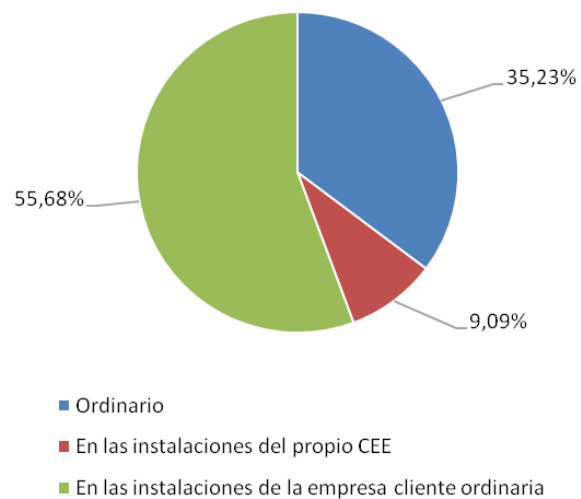
CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)



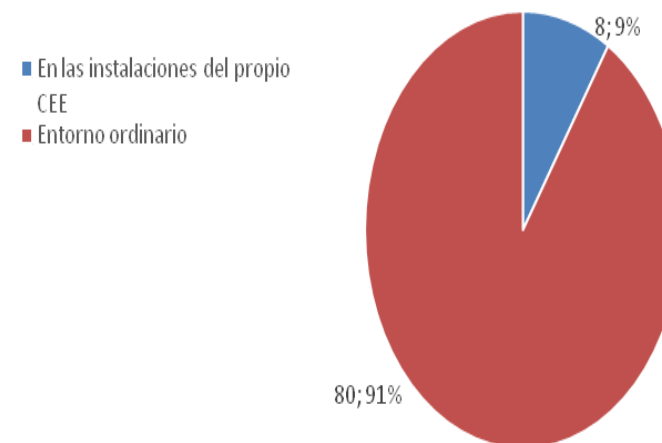
Se detecta una tendencia al alza en el mercado con mayor número de empleos, con un porcentaje en el mercado ordinario del 35,23%. La mayor parte de los puestos del mercado protegido se corresponden a centros especiales del sector servicios donde los trabajadores con discapacidad desarrollan su trabajo en un entorno ordinario. Lo que significa que el 90,91% de los puestos se desarrollan en entorno ordinario como se puede ver en los gráficos a continuación.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Tipología de lugares de empleo



Trabajo en entorno ordinario (empresa o CEE en cliente)



Otro dato a destacar es la disminución de manera significativa del **tiempo promedio** en ofrecer **oportunidades de empleo reales** desde que las personas inician en el centro de rehabilitación laboral “Nueva Vida”, pasando de un mes durante el año 2020, a 16 días en el año 2021.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

De acuerdo con la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024 (Real Decreto 1069/2021) se ha realizado una orientación individual desde una perspectiva holística en el proceso de búsqueda de empleo con un total de 31 personas en 2021, y con 12 personas se ha realizado búsqueda de mejora de empleo. Asimismo, se ha realizado el acompañamiento de las personas en las transiciones laborales, cada vez más frecuentes, a través de la orientación, la formación permanente, el reciclaje profesional, y el aprovechamiento de las oportunidades de empleo a lo largo de la vida laboralmente activa. El 62,50% de los 88 puestos son encontrados por intermediación del CRL y el 89,77 % de los puestos son encontrados a través del CRL por intermediación laboral, formación, o búsqueda activa desde el CRL.

Ha sido necesario, como en el año 2020, seguir trabajando en la protección de los derechos laborales (intermediación para nóminas, despidos, cobros de horas extras, medidas de conciliación familiar, etc.), y el acceso a los mecanismos de protección social (prestaciones, subsidios, pensiones, etc.) y alojamientos durante los periodos sin actividad laboral de las personas atendidas, como indica la Meta 8.8 del ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico de la Agenda 2030.

Recursos Formativo- Laborales	Coordinaciones	%
Formativos	326	34,31%
Laborales	624	65,69%
Totales	950	

Cabría destacar que los apoyos del CRL influyen en:

- Desde el año 2010 ha habido **cero abandonos** por descompensación en el **empleo** y tan solo cinco abandonos en el periodo 2001-2021.
- Durante ese mismo periodo 2001-2021, en formación, ha habido tan solo 5 abandonos por descompensación.

Las principales ocupaciones desempeñadas han sido:

- Auxiliar de información /Ordenanza y/o Recepcionista
- Auxiliar de documentación /Grabador de datos/ Administrativo y Auxiliar de biblioteca
- Operario de manipulado y Agentes de clasificación de correos
- Mozo de almacén /Soldador /Jardinero / Limpieza/Camarero y repartidor
- Teleoperador y Tramitadora de siniestros
- Programador
- Mediador intercultural y monitor de ocio
- Gerocultor y Socorrista
- Arquitecto, Técnico de Turismo y Técnico de laboratorio

Respecto a la formación, el 98,80% de la formación realizada fue gestionada por el CRL. Consideramos muy positivo el aumento del porcentaje de personas que acceden a formación

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

reglada en el año 2021, alcanzando el 22,50% de las personas que accedieron a formación respecto al 15,56% del año 2020.

En el año 2019, se inició un proyecto de colaboración con Inserta Empleo de Fundación ONCE para la realización de formación específica para personas atendidas en los centros de rehabilitación laboral de la Red Pública de Atención a personas con enfermedad mental grave y duradera de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social.

Esta formación consiste en la realización del certificado de profesionalidad de (ADGG0408) Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales de oficina, de 390 horas y 40 horas de prácticas en empresas, con un total 430 horas. La selección de los candidatos se realiza de manera conjunta entre Fundación ONCE y el CRL Nueva Vida, así como la coordinación y seguimiento de los alumnos con visitas y reuniones con el centro formativo G12 Grupo Empresarial y de Servicios, y proporcionando feedback quincenales a todos los centros. Inserta empleo ofrece un servicio de Mentoring a los participantes, tutorizando su búsqueda de empleo a la finalización del curso y proporcionando ofertas a los alumnos para favorecer su posterior inserción.

En el año 2020 se inició la I edición que comenzó el 14 de septiembre de 2020 y finalizó el 5 de febrero de 2021. Iniciaron la formación 15 alumnos de los cuales finalizaron aptos trece, al cursar dos personas baja por hospitalización de un familiar en el primer caso, y por empeoramiento de salud física en el segundo. Los trece alumnos que finalizaron aptos realizaron prácticas no laborales en empresas durante los meses de marzo y junio de 2021.

Los resultados son: 9 de las 13 personas han accedido a empleo; lo que supone el 69,32% de los participantes, y a fecha 31 de diciembre de 2021 mantienen el empleo 6 de ellos, lo que supone el 66,66% de las personas que accedieron a empleo y el 46,15% de los participantes totales.

La segunda edición del curso comenzó el 21 de junio y finalizó el 19 de noviembre. Se presentaron 35 candidatos, siendo todos ellos entrevistados. Se seleccionaron 15 personas de las cuales se dieron de baja 7 personas, por acceder a empleo una semana antes del comienzo. Iniciaron 13 personas de los CRL, de Retiro (4 personas), Móstoles (1 persona), Fuencarral (1 persona), Hortaleza (2 personas), San Blas (1 persona), Alcala (1 persona), Aranjuez (2 personas) y Nueva Vida (1 persona).

Cuatro personas se dieron de baja durante el desarrollo del curso: dos de ellos por motivos laborales y dos personas por motivos familiares. Finalizaron el curso 9 personas, que realizaron prácticas en empresas durante el mes de diciembre de 2021. Una persona accedió a empleo a raíz de las prácticas en el mismo mes.

La valoración positiva de la experiencia por parte de Inserta Empleo, de Fundación ONCE y los CRL de la Red Pública de Atención a personas con enfermedad mental grave y duradera, ha posibilitado que se lleve a cabo una tercera edición que empezará en marzo de 2022.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

6. ACCIONES DE CREACIÓN DE EMPLEO Y SENSIBILIZACIÓN



6.1. PROYECTO CHAMBERLIN (PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN E INFORMACIÓN SOBRE LOS TRASTORNOS MENTALES. (2009-ACTUALIDAD))

El Proyecto Chamberlin (www.proyechochamberlin.org) es un programa de sensibilización e información sobre los trastornos mentales que se inició en 2009 con el cómic “Una historia sobre Luis”, primer cómic en español que trata el tema de la esquizofrenia y otros trastornos mentales. Desde su inicio, los objetivos del proyecto son:

- Proporcionar información valiosa sobre la esquizofrenia, y sobre los actuales tratamientos biopsicosociales que se utilizan para combatirla. A través de un cómic informativo y de sensibilización, titulado “Una historia sobre Luis”, se detallan las distintas fases del curso de la enfermedad y los diversos abordajes e intervenciones que corresponden a cada una de ellas.
- Informar a la población sobre las características de estos trastornos mentales.
- Orientar a personas afectadas y familiares de las posibilidades de actuación ante estos trastornos.
- Contribuir al desarrollo de una cultura social, que comprenda y acompañe los procesos de rehabilitación e integración de personas afectadas por estos trastornos.
- Promover en la población joven los valores éticos que propicien la eliminación de actitudes insolidarias y estigmatizadoras hacia las personas afectadas por este tipo de trastornos.

Durante este año 2021 se han recibido las siguientes solicitudes de material de sensibilización.

- Servicios Sociales del Ayuntamiento de Quart de Poblet en Valencia. Dentro del programa SASEM, para intervención con personas con problemas de salud mental y sus familiares.
- Casa del Mar de Santurce, centro público de la Diputación Foral de Bizkaia que atiende a personas con enfermedad mental para sus actividades de trabajo diario.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- Servicio de acogimiento en familias ajenas de Lleida para programas de sensibilización sobre enfermedades mentales a los niños atendidos.
- Universidad de Valencia, para concienciar sobre diferentes patologías de salud mental en el Máster de estudios del cómic y educación.
- Escola Verdruna Inmaculada de Sabadell, para trabajar las enfermedades mentales, su comprensión y evitar la estigmatización de los alumnos que las padecen.
- Centro de rehabilitación comunitaria El Pintoso, en la ciudad de Valparaíso, Chile, para la sensibilización y difusión de la plataforma a través de un programa de radio conducido por las personas atendidas en el centro.
- Residencia para personas con trastorno mental en Santomera, Murcia, para la sensibilización de las personas atendidas y sus familiares.

La **página web del Proyecto Chamberlin** <http://www.proyectochamberlin.org>, se publicó el 23 de enero de 2009, coincidiendo con el acto de presentación del proyecto, que se celebró en Caixaforum y corrió a cargo del Catedrático de Psicopatología de la Universidad Complutense de Madrid Carmelo Vázquez. Desde entonces, la página web ha sido el soporte donde se ha expresado la continuidad del Proyecto, además de su presencia en redes sociales.

- **Visitas totales: 104.821**
- **Visitas desde 147 países.**
- **Páginas visitadas** dentro de la web: **225.852**
- **Permanencia del visitante.** El visitante permanece en la página web una media de tres minutos (la media de permanencia en la red está en torno al minuto).
- **Visitas por edades:** El 60% de los visitantes tienen menos de 35 años. El rango de edad que más visita nuestra web se sitúa entre los 18 y los 34 años. 54% hombres y 46% mujeres.
- **Las ciudades españolas con más accesos a nuestra página,** ordenadas de mayor a menor número de accesos: Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla, A Coruña, Málaga y Bilbao.
- **Las ciudades extranjeras con más accesos a nuestra página,** ordenadas de mayor a menor número de accesos, son: Ciudad de México (México), Bogotá (Colombia), Buenos Aires (Argentina), Santiago de Chile (Chile), Caracas (Venezuela), Quito (Ecuador), La Victoria (República de Venezuela), París (Francia), Montevideo, (Uruguay) Medellín (Colombia).

Canal de YouTube de Proyecto Chamberlin con más de 254 vídeos (más de 51.280 reproducciones desde su creación en 2009).

Difusión del Proyecto a través de Twitter: @Chamberlin09: 6.311 seguidores.

Facebook Proyecto Chamberlin. <http://www.facebook.com/proyectochamberlin>

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS:

- V Edición de los PREMIOS FARMAINDUSTRIA 2009. Mejor Iniciativa Nacional de Servicio al Paciente: Categoría de Concienciación Social. Acto de entrega celebrado en La Real Fábrica de Tapices, en diciembre de 2009.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- IV Edición de los “PREMIOS MIRADAS” DE LA FUNDACIÓN MANANTIAL”; el premio recae en el Proyecto Chamberlin. Acto celebrado el 26 de noviembre de 2009, en el Museo de la Ciudad de Madrid.
- IV Edición del Premio “TODA UNA VIDA PARA MEJORAR”, organizado por FEAFES, la Sociedad Española de Psiquiatría (SEP), la Asociación Nacional de Informadores de la Salud (ANIS) y Laboratorios Lilly. El premiado fue el Proyecto Chamberlin. Acto celebrado el 21 de octubre de 2009, en el Palacio de Congresos y Exposiciones de Madrid.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

6.2 PROYECTO “REDES ACCESIBLE” (Rehabilitación para el Empleo de personas con trastorno mental junto con entidades con fines Sociales)



El Proyecto REDES ACCESIBLE supone una continuación del proyecto REdES, iniciado en el año 2002, como iniciativa de formación y creación de empleo para personas con enfermedad mental, en el área de las Tecnologías de la Información y Comunicación.

Durante los últimos años, el Proyecto REdES se ha centrado en las tecnologías relacionadas con la llamada Accesibilidad Universal, y más específicamente, en las áreas laborales de la subtítulos Intralingüística para personas con discapacidad auditiva y en la Audiodescripción para personas con discapacidad visual. El Proyecto REdES se establece como una iniciativa cuyo desarrollo a través de los años se ha centrado en favorecer el acceso a la formación y al empleo en Nuevas Tecnologías del colectivo de personas con TMG. Esa labor se ha expresado, a lo largo de estos años, en fórmulas de creación de empleo de transición al mercado ordinario (en concreto, creación de páginas web para entidades con fines sociales), realización de períodos de Prácticas Laborales en empresas de Nuevas Tecnologías, formación continuada en distintas áreas relacionadas con las Nuevas Tecnologías (distintos tipos de Software, lenguajes de programación, aspectos relacionados con el mercado laboral emergente y el contacto entre el desarrollador web y el cliente, Accesibilidad Universal, Subtitulación, Audiodescripción). Este factor de sensibilización del Proyecto REdES (cuando toma el nombre de Proyecto REdES Accesible), en los últimos años, se expresa en la labor y difusión realizada por otro de nuestros proyectos, Teatro Accesible, con el que está relacionado desde las etapas formativas a cargo del Centro Español de Subtitulado y Audiodescripción (CESyA).

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Sus principales objetivos son:

- Alfabetización informática de las personas atendidas en el centro.
- Formación en nuevas tecnologías y accesibilidad universal, dirigida a mejorar la empleabilidad de las personas atendidas en el Centro de Rehabilitación Laboral, incluyendo prácticas en empresas para fomentar el empleo de los/las participantes.
- Mejora de la imagen de las personas afectadas por trastornos mentales graves, fomentando una actitud positiva en la sociedad y contribuyendo así a la disminución del estigma que sufre este colectivo; objetivo que se refuerza al asociar la rehabilitación laboral de personas afectadas por trastornos mentales crónicos al empleo en el sector de internet y las TIC.
- **Formación online**, trabajo online. La formación y empleo online (teletrabajo) suponen uno de los avances tecnológicos ya consolidados en el mundo de la formación y el empleo, por esta razón, el proyecto REdES promueve estas modalidades siempre que redunden en beneficio del proceso rehabilitador de las personas atendidas.

Desde el año de inicio del Proyecto REdES han sido contratadas 13 personas, de las cuales, el 58,15% han realizado su transición al mercado laboral, entre ellas, la primera mujer usuaria de CRL que accede a la fórmula de autoempleo (audiodescripción y subtitulación intralingüística).

El proyecto REdES Accesible cumple la normativa para publicación de Buenas Prácticas propuestas por la FEARP. (Federación Española de Asociaciones de Rehabilitación Psicosocial). *“la descripción revela una Buena Práctica que cumple con todos los requisitos para alcanzar la excelencia en la misma: sin duda mejora la calidad de vida de los beneficiados (usuarios de los recursos de salud mental), es sostenible, transferible, contrastable, innovadora, implica la participación de diferentes agentes colaborando en red, generando un impacto beneficioso en todos ellos, son algunos de los requisitos favorables a mencionar).*

Cursos online desarrollados en el CRL “Nueva Vida”: 53 acciones formativas.

- Certificado ESO, 1º y 2º curso. IES Joaquín Sorolla. (1 persona)
- Tesis ADE. ICADE (1 persona)
- Grado de filología inglesa. UNED (1 persona)
- Máster de filosofía. UNED (1 persona)
- Certificado de profesionalidad de operaciones y grabación de datos. CFO Fuencarral (2 personas)
- Certificado de profesionalidad Financiación de empresas. CFO Fuencarral. (1 persona)
- Ciclo grado superior de estética a distancia. (1 persona)
- Curso SEO y CMS online. Grupo Colón (1 persona)
- Curso networking. 70h. Fundae academia. (1 persona)
- Lenguaje de programación Python básico. 4horas Código facilito (1 persona)
- Curso de programación Phyton. Academia Digitaliza (1 persona)
- Programación web. 65 horas. Fexma. (1 persona)
- Beca Rethinking digital. 70 h. Manpower (1 persona)

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

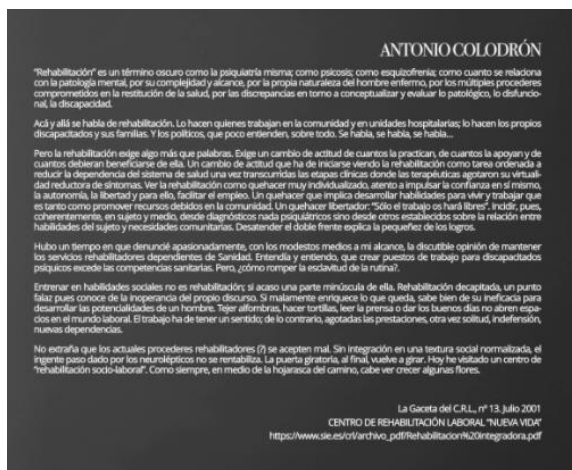
- Beca DXC Technology. Manpower (1 persona)
- Metodología y gestión de proyectos de ingenierías. Software para la web. Core Networks (1 persona)
- Internet y diseño web. 75 horas. Grupo colón. (1 persona)
- Internet y fundamentos de diseño de páginas web. Fexma (1 persona)
- Curso Cloud computing. Google activate online. (1 persona)
- Curso de subtítulo online. UC3M. (1 persona)
- Curso prezzi online. (1 persona)
- Curso REVIT. ORE. (1 persona)
- Curso Excel online (1 persona)
- Curso Excel intermedio online. (1 persona)
- Ofimática: aplicaciones informáticas de gestión. Acción laboral (1 persona)
- That's English. Nivel A2. Escuela Oficial de Idiomas. (2 personas)
- That's English. Nivel B1. Escuela Oficial de Idiomas. (1 persona)
- That's English. Nivel B2. Escuela Oficial de Idiomas. (2 personas)
- That's English. Nivel C1. Escuela Oficial de Idiomas. (1 persona)
- Curso de inglés. Duolingo. (2 personas)
- Curso de inglés con nativos. EBC (3 personas)
- Curso de inglés. Shakespeare. British Council
- Curso de inglés para turismo. 100h. Grupo Colón
- Curso Prevención de riesgos laborales online almacén y manipulados. Randstad (1 persona)
- Curso Prevención de riesgos laborales online. InserAdecco (1 persona)
- Curso Prevención de riesgos laborales online. Triangle (1 persona)
- Carné de manipulación de alimentos online. Fundación Manantial. (1 persona)
- Correos en cifras. Formación continua Correos online (1 persona)
- Integración ODS en Correos. Formación continua Correos online (1 persona)
- Gestión aduanera. Formación continua Correos online (1 persona)
- Digitalización. Formación continua Correos online (1 persona)
- Digitalización de imágenes. Adams. (1 persona)
- Curso de mecanografía online. Port talento.
- Organización de tareas de formación de la empresa online.
- Preparación oposiciones de administrativo. Adams. (1 persona)
- Preparación oposiciones de técnico de museo. (1 persona)
- Contabilidad financiera online. 100h. Adams (1 persona)
- Curso de atención y servicio al ciudadano y búsqueda de información en internet. 60 h. FEBHI (2 personas)
- Curso de atención al cliente. FEBHI. (1 persona)
- Curso de auxiliar de información. 430 h ONCE (1 persona)
- Formación selectiva para puesto de consultas de la Renta 2020. Servinform-Betansa. (1 persona)
- Edición de vídeos con móviles online. (1 persona)

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- Curso de Amadeus. 75h. Grupo Colón (1 persona)
- Curso búsqueda de empleo y currículum. AGM (1 persona)
- **Trabajo y apoyo online: una persona en un empleo (Ilunion)**

La cuenta en Twitter @Proyecto_RedES alcanza en la actualidad 2.104 seguidores.

6.3 “IN MEMORIAM”. ARTÍCULO DE JOSÉ COLIS SOBRE ANTONIO COLODRÓN EN LA REVISTA FEARP



Con motivo del primer aniversario del fallecimiento del psiquiatra D. Antonio Colodrón, la revista de la Federación Española de Asociaciones de Rehabilitación Psicosocial, FEARP, en su publicación número 16 quiso rendirle un homenaje resaltando una de las muchas contribuciones a la Rehabilitación Psicosocial que realizó a lo largo de su carrera profesional.

A través de un artículo firmado por José A. Colis, se rememora la visita que Antonio Colodrón realizó al Centro de Rehabilitación Laboral "Nueva Vida" en el año 2001, coincidiendo con la celebración de su décimo

aniversario, y su participación en La Gaceta del CRL, publicación realizada íntegramente por personas en proceso de rehabilitación laboral en el CRL "Nueva Vida" de Madrid.

A través de su artículo, "Rehabilitación Integradora", el psiquiatra pone en valor la labor rehabilitadora de los centros de atención y la importancia de establecer procesos rehabilitadores con sentido basados en el conocimiento de "las habilidades del sujeto y las necesidades comunitarias".

El artículo está disponible a través de la web <http://www.fearp.org/revispdf/Revol162/mobile/index.html#p=55>

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

6.4 PROYECTO DE FORMACIÓN Y EMPLEO. CURSO DE AUXILIAR DE INFORMACIÓN



La formación o cualificación profesional de las personas con Trastorno Mental Grave es un aspecto importante dentro de los procesos de rehabilitación laboral. Un gran número de personas afectadas tuvieron en su día que abandonar sus estudios sin culminar a causa de sus problemas de salud mental, y en la actualidad deben reorientar, actualizar o aumentar su formación para poder acceder al mercado de trabajo.

En colaboración con Inserta Empleo de Fundación ONCE, con quien ya se habían realizado en años anteriores acciones formativas tales como un curso Cajero Reponedor en 2014 y de Gestión de almacén en 2015, en 2021 continúa la I edición de certificado de profesionalidad (ADGG0408) de operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales de oficina iniciada el año anterior. Esta formación para personas atendidas en los centros de rehabilitación laboral de la Red Pública de Atención a personas con enfermedad mental grave y duradera de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social, ha tenido una duración de 390 y 40 horas de prácticas en empresas y ha finalizado en el mes de febrero de 2021 con la calificación de apto de las 13 de las 15 personas participantes, y el acceso a empleo de 9 de ellas.

La valoración positiva de la experiencia por parte de Inserta Empleo de Fundación ONCE y los CRL de la Red Pública de Atención a personas con enfermedad mental grave y duradera, ha posibilitado que se lleve a cabo la segunda edición del curso entre los meses de junio y noviembre de 2021 y que se prepare una tercera edición que empezara en marzo de 2022.

Los Centros de Rehabilitación Laboral comparten un mismo objetivo, la integración social y laboral de las personas que atendemos. El trabajo en red, la cooperación entre los centros, permite abordar iniciativas de formación e inserción laboral que serían difícilmente alcanzables sin aunar los esfuerzos de los profesionales de los distintos recursos.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Esta formación correspondería al certificado de profesionalidad ADGG0408 de OPERACIONES AUXILIARES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y GENERALES (RD 645/2011 de 9 de mayo) de 430 horas y cuyos módulos son:

- Organización empresarial y de recursos humanos: 30 horas.
- Gestión auxiliar de la correspondencia y paquetería en la empresa: 30 horas.
- Gestión auxiliar de documentación económico-administrativa y comercial: 90 horas.
- Comunicación en las relaciones profesionales: 50 horas.
- Comunicación oral y escrita en la empresa: 70 horas.
- Gestión auxiliar de archivo en soporte convencional o informático: 60 horas.
- Gestión auxiliar de reproducción en soporte convencional o informático: 60 horas.
- Duración horas totales 390.
- Módulo de prácticas profesionales no laborales 40 gestionadas por la empresa adjudicataria que imparte la formación.
- Duración horas módulos formativos 430 horas.

La selección de los alumnos se ha realizado de forma conjunta entre Inserta Empleo, de Fundación ONCE y el CRL Nueva Vida.

El curso se ha celebrado en el centro de formación G12 Grupo Empresarial y de Servicios.

Algunos aspectos significativos del proyecto:

- La valoración de los alumnos del curso ha sido muy positiva.
- La valoración tan positiva de la experiencia por parte de Inserta Empleo de Fundación ONCE está posibilitando que se pueda llevar a cabo una tercera edición antes de finalizar en 2022.
- El acceso a empleo remunerado y la participación en proyectos formativos lleva implícito un importante elemento contra el estigma asociado a los trastornos mentales y las personas afectadas.
- Aumento de la capacitación de las personas participantes.
- Sensibilización sobre el colectivo de personas con Trastorno Mental Grave.

6.5 MESA REDONDA: LA IMPORTANCIA DE LAS HABILIDADES SOCIOLABORALES EN UN PROCESO DE SELECCIÓN.

El pasado 16 de junio de 2021 se celebró en las instalaciones de la Fundación ONCE, una mesa redonda organizada por la Dirección Regional de Inserta Empleo Madrid, con el objeto de exponer las reflexiones y conclusiones generadas a raíz de la realización del curso "Entrenamiento en habilidades sociolaborales para personas con discapacidad", módulo formativo del certificado de profesionalidad "Inserción laboral de personas con discapacidad" de INSERTA EMPLEO gestionado en colaboración con el Centro de Rehabilitación Laboral Nueva Vida.

En esta mesa redonda se dieron cita tanto el alumnado del citado curso como distintas empresas y entidades participantes en los procesos de inserción y orientación laboral de personas con

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

discapacidad y empresas implicadas en los procesos de selección; Inserta Empleo, Ilunion, Fundación Manantial, Selectra, Gedesco y el Centro de Rehabilitación Laboral “Nueva Vida”.

La idea de este taller nace durante una sesión grupal de mentorización con los alumnos y alumnas participantes del curso, debido al debate interno que surge durante la sesión y a lo largo de la formación, y también por la necesidad de exponer sus conclusiones tras la superación del módulo, aportando el punto de vista de personas con discapacidad en búsqueda de empleo y como futuros profesionales en este ámbito.

Programa de la jornada:

11:00 Presentación de los alumnos.

11:15 Presentación de los invitados.

11:30 Cristina Romero. Profesora de IMF de los alumnos participantes.

11:40 Portavoces de cada área de discapacidad. Exposición de barreras detectadas en los procesos de selección.

12:00 Turno de preguntas de los portavoces a los invitados.

12:30 Cierre y turno de preguntas.

6.6 PERSPECTIVA DE GÉNERO



Continuando con el objetivo de incorporar la perspectiva de género en las distintas intervenciones y programas del Centro de Rehabilitación Laboral “Nueva Vida”, se han llevado a cabo las siguientes acciones.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- **COLABORACIÓN CON EL ESPACIO DE IGUALDAD “NIEVES TORRES”.**

En el año 2019 se estableció contacto y coordinación con el espacio de Igualdad “Nieves Torres” del área de Chamartín, gestionado por la Asociación Candelita, con el objeto de acercar a los usuarios y usuarias del Centro de Rehabilitación Laboral a los espacios comunitarios de su área, y de abordar de forma transversal la perspectiva de género en las propuestas e intervenciones del CRL.

- Esta colaboración que en inicio se planteó como una acción de carácter temporal para mujeres usuarias del centro, pasa a formar parte de los entrenamientos y talleres permanentes del modelo y está destinada tanto a mujeres como a hombres en espacios diferenciados, a través de sesiones virtuales en las que se abordan diferentes aspectos relacionados con la igualdad de género. (Consultar apartado memoria).

- **PARTICIPACION I JORNADA 25N: Encuentro con profesionales. Mujeres diversas, libres de violencia machista**

Desde el Espacio de Igualdad Nieves Torres y con motivo de la celebración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las mujeres, 25 de noviembre, se celebró el primer encuentro online interprofesional para abordar y dar visibilidad a la violencia machista desde un enfoque intersectorial.

La jornada, dirigida a profesionales de atención de diversas áreas, contó con la participación de María Amores González, psicóloga del Equipo de Apoyo Psicosocial (EASC) Retiro, formadora en perspectiva de género que abordó la violencia contra las mujeres con diagnóstico de salud mental y trastorno mental grave; Miren Zuazua Ros, psicóloga de Imagina Más, quien expuso la problemática de la violencia contra las mujeres LTBI; Andrés Molina Herrero, técnico del área de Igualdad y No Discriminación de Fundación CEPAIM, quien aportó la visión de las masculinidades igualitarias para la erradicación de la violencia machista y Alejandra Acosta, responsable de campañas de sensibilización y prevención contra la trata de personas del proyecto Diaconía, quien aportó su experiencia profesional en la lucha contra la violencia que sufren las mujeres y niñas víctimas de trata con fines de explotación sexual y laboral.

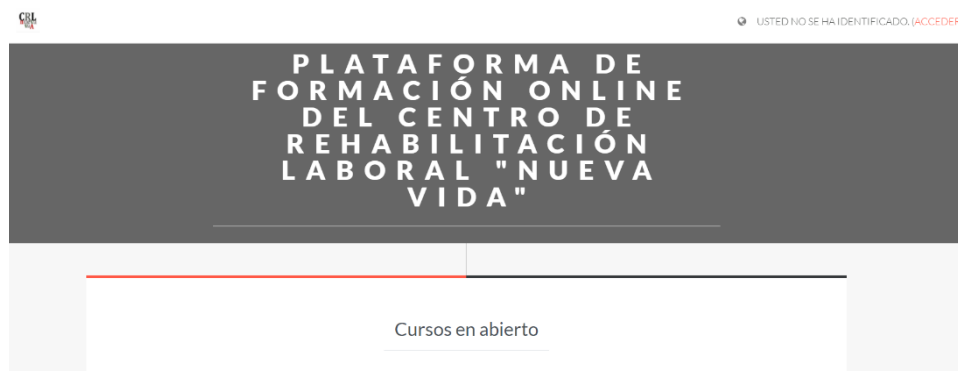
- **TALLER DE MASCULINIDADES CONTRA LA VIOLENCIA MACHISTA**

En el marco de actividades conmemorativas del 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las mujeres, desde el CRL y en colaboración con el Espacio de Igualdad Nieves Torres, se celebró un taller para hombres con el objetivo de desmontar los mitos de la violencia machista a través de datos y evidencias.

El taller se llevó a cabo el pasado mes de noviembre y participaron 6 usuarios además de los profesionales del Centro de Rehabilitación Laboral.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

6.7 PLATAFORMA FORMATIVA ONLINE DEL CRL “NUEVA VIDA”



Las consecuencias de la pandemia y las nuevas necesidades que ha traído consigo, hicieron que nuestro equipo profesional acelerara en 2020 un proyecto que ya se había iniciado a finales de 2019. Este proyecto consiste en la creación de una plataforma *online* Moodle que potencie y agilice nuestra actividad formativa, el trabajo de los usuarios en talleres y la realización de algunos entrenamientos del modelo de rehabilitación laboral.

Esta plataforma, cuya realización ha sido ideada y dirigida por Carlos Molinero, pretende ser un espacio online de uso múltiple; dada su compatibilidad con otras plataformas (por ejemplo, Vimeo y Zoom en sus versiones profesionales) incluye la posibilidad de incluir documentos escritos, audio y video. El usuario puede acceder tanto a un espacio individual como al espacio grupal, mediante nombre de usuario y contraseña.

Durante el estado de alarma, cuando nos vimos obligados a compatibilizar la atención presencial con la atención telemática, se realizaron videotutoriales de formación informática *personalizada*, gracias a los cuales, las personas usuarias pudieron realizar su aprendizaje desde su lugar de residencia y siempre en contacto directo con su supervisor.

Desde su creación, esta plataforma proporciona un espacio formativo donde los usuarios y usuarias tienen acceso al contenido de entrenamientos y grupos en forma de presentaciones digitales, videos y materiales complementarios (archivos pdf, enlaces relacionados, bibliografía, etc.).

Durante el año 2021 se han desarrollado nuevos materiales audiovisuales y documentación adaptada, para realizar y potenciar entrenamientos del modelo de atención, tales como Asertividad, Coloquios Laborales, Autogestión y Recuperación, etc.

De igual manera, está en estudio adaptar materiales de sensibilización de producción propia a las nuevas posibilidades que ofrece la plataforma, como son los foros, videollamadas y audiovisuales. A la vista de la evolución de la pandemia, la plataforma también acogerá sesiones de formación para el equipo profesional a cargo de expertos profesionales de los distintos campos que interesan a la rehabilitación psicosocial, tal y como se ha ido haciendo hasta ahora, si bien solamente en la modalidad presencial.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

6.8 PUBLICACIÓN DEL ESTUDIO VOICES 2 EN LA REVISTA CIENTÍFICA FRONTIERS IN PSYCHOLOGY



El Centro de Rehabilitación Laboral “Nueva Vida” ha participado a lo largo de 2021 en el estudio, a nivel nacional, de validación de la herramienta de rehabilitación del reconocimiento prosódico “Voices 2” en personas afectadas por trastornos mentales graves desarrollado por el hospital de Donostia junto con las siguientes entidades:

- Universidad de Santiago de Compostela, Santiago de Compostela, España
- Servicio de Psiquiatría, Hospital Universitario Donostia, San Sebastián, España
- Departamento de Psicología, Universidad Nacional de Educación a Distancia, Madrid, España
- Departamento de Psiquiatría, Complejo Hospitalario Universitario de Ferrol, Ferrol, España
- Departamento de Psiquiatría, Universidad de Santiago de Compostela, Santiago de Compostela, España
- Grupo de Investigación en Neurociencia Traslacional, Instituto de Investigación Sanitaria Galicia Sur, Universidad de Vigo, CIBERSAM, Vigo, España
- Departamento de Psiquiatría, Complejo Hospitalario Universitario de Ourense, Ourense, España

Este estudio se enmarca dentro de las acciones de validación de la herramienta Voices 2, después del favorable resultado de su predecesora, Voices, elaborada por La Xunta de Galicia junto a la farmacéutica Jansen, a través de la plataforma E-motional training y destinada a la rehabilitación neuropsicológica de pacientes con trastornos mentales como la esquizofrenia, el trastorno bipolar, o los trastornos del espectro autista.

A través de este programa de reconocimiento prosódico online se pretende trabajar diversas áreas cognitivas, específicamente, las relacionadas con el reconocimiento de las emociones ya que la capacitación en éste área en pacientes con esquizofrenia impacta positivamente en su nivel de comunicación interpersonal.

Marina Larios y Carlos Molinero, psicólogos del recurso, realizaron un ensayo clínico con la ayuda de las personas usuarias de nuestro centro, afectadas por un trastorno esquizoafectivo. El grupo de intervención (también llamado Voces) fue tratado con Voces 2, mientras que el grupo de control fue tratado con entrenamiento auditivo que no estaba relacionado con las emociones. Los datos sociodemográficos y clínicos, el estado clínico (PANSS), el cociente de inteligencia y el reconocimiento prosódico (RMV-SV) se midieron al inicio del estudio. Después

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

de la intervención, se evaluaron RMV-SV y PANSS. Un mes después se repitió la medida RMV-SV, con el objetivo de medir los efectos de durabilidad tras la intervención.

Los resultados de este estudio han sido publicados en la plataforma de tecnología de ciencia abierta e investigación, Frontiers el pasado 24 de diciembre y se puede visitar en el siguiente [enlace](#).

6.9 30º ANIVERSARIO DEL CENTRO DE REHABILITACION LABORAL “NUEVA VIDA”.



El pasado 19 de Febrero de 2021, con motivo de la celebración de los treinta años de la apertura del recurso, que abrió sus puertas por primera vez en 1991, el consejero de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad, Javier Luengo, visitó el Centro de Rehabilitación Laboral "Nueva Vida", acompañado por la Viceconsejera Silvia Sánchez y el director general de Atención a Personas con Discapacidad, Óscar Álvarez.

En su visita, el consejero destacó que “la entrada al mercado laboral es uno de los aspectos más importantes para lograr la plena inclusión de las personas con trastorno mental en la sociedad, especialmente en el actual escenario de dificultades económicas provocado por la pandemia”, y valoró el trabajo en Red de los centros de rehabilitación que, como otros recursos con actividad presencial, también tuvieron que cerrar sus puertas desde marzo hasta finales de mayo del año pasado debido a la declaración del Estado de alarma y que pese a esas dificultades, y gracias a que en esos meses se mantuvo en todo momento la atención telemática, seis de cada diez usuarios de este servicio (1.004 de las 1.656 personas atendidas) encontraran un empleo en 2020. Así mismo, puso en valor que, de todos los contratos realizados, casi la mitad (el 48,5%) lo fueron a jornada completa, y dos de cada diez (el 21,5%) de carácter indefinido, un porcentaje cuatro puntos superior al registrado en 2019 y muy similar al de contratación estable en todo el mercado de trabajo de la región; y que en cinco de los CRL de la red se ha logrado casi la paridad de participantes entre hombres (51,9%) y mujeres (48,1%).

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

6.10 DEMOSTRACIÓN DE HERRAMIENTA 3D INMERSIVA PARA TRABAJAR REHABILITACIÓN COGNITIVA

A finales de año, el Centro de Rehabilitación “Nueva Vida” establece contacto con la empresa Exeira, empresa dedicada al desarrollo de software de rehabilitación cognitiva a través de Realidad Virtual.

Exeira tiene como objetivo promover la investigación, mejorar el análisis, la rehabilitación integral y el tratamiento de personas afectadas por trastornos neurológicos, ictus, Alzheimer, enfermedades neurodegenerativas.

Esta empresa enfocada al trabajo de rehabilitación de personas con enfermedades físicas a través de programas personalizados de intervención de destrezas motrices, de orientación, memoria, velocidad de procesamiento, etc., está iniciando el desarrollo programas para personas con trastorno mental.

El objetivo de la reunión celebrada el pasado mes de diciembre, fue valorar la posibilidad de trabajar en coordinación para el desarrollo de programas destinados al abordaje de dificultades específicas del colectivo de personas con trastorno mental, así como y el diseño de intervenciones orientadas al empleo, como el aprendizaje de destrezas necesarias para un trabajo desde la realidad virtual.

En su visita, los y las profesionales del equipo profesional tuvieron ocasión de poner a prueba los distintos programas de rehabilitación cognitiva desarrollados a través de tecnología 3D de realidad virtual.



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

6.11 BLOG PATIO DE LUCES



Durante el período de confinamiento, el equipo profesional del Centro de Rehabilitación laboral “Nueva Vida” creó un espacio de participación y comunicación de las personas atendidas en nuestro centro. Este espacio es el blog “El Patio de Luces” (https://elpatioylasventanas.blogspot.com/p/inicio_4.html)

Además de ofrecer un espacio de participación para quien lo considerase útil, el objetivo del blog es acercarse a las personas a quienes más ha afectado la “soledad” de la situación de pandemia. Durante el año 2021 ha recogido noticias de actualidad sobre la pandemia y servido como un apoyo a las intervenciones online realizadas desde el Centro.

El blog tiene una actualización de contenidos permanente (más de 1100 entradas en total de las que 356 han sido en 2021) se recogen colaboraciones en forma de textos, expresión de ideas y reflexiones sobre el periodo de pandemia, convocatorias a actividades grupales, ofertas de colaboración ciudadana, imágenes, fotografía, dibujos, pinturas, sugerencias a direcciones de Internet, noticias sobre actualidad, ofertas de empleo, ofertas de formación online, explicaciones técnicas de aspectos del taller etc., que pueden ser enviadas para su publicación a través de la dirección de correo patiodeluces@crlnuevavida.es.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

En el blog se pueden encontrar las siguientes secciones:

1. **ANTIVIRUS:** Donde se publican vídeos, textos, información de interés sobre el periodo de confinamiento y sobre cómo combatir sus efectos.
2. **OCIO:** donde se publican noticias relacionadas con la ocupación del tiempo libre en tiempo de aislamiento y que ofrecen posibilidades de todo tipo de entretenimiento, cine, juegos, lectura, iniciativas de encuentro a través de videollamadas, direcciones donde se ofrecen recursos gratuitos para disfrutar en casa, música recomendada, etc.
3. **FORMACIÓN:** que recoge las noticias relacionadas con formación, especialmente formación online.
4. **EMPLEO:** que recoge noticias sobre normativa laboral, anuncios, etc.
5. **PARTICIPACIÓN CIUDADANA:** donde se publican las noticias relacionadas con participación ciudadana e iniciativas de asociaciones vecinales, culturales, etc.
6. **ARTE:** Incluye noticias y eventos artísticos. Aquí se recogen los trabajos artísticos de todos aquellos interesados en participar en el blog.
7. **CRLNUEVAVIDA ONLINE:** Donde se recoge información sobre el centro y sobre los entrenamientos y actividades online desarrolladas por el centro durante este período.

Muchas de las entradas de Patio de Luces se han realizado a partir de noticias, comentarios y sugerencias volcados en los grupos de WhatsApp de usuarios y usuarias (auto gestionado), WhatsApp de Difusión de noticias y el WhatsApp del entrenamiento de Coloquios de Información Social.

En esta sección del blog, durante 2021, se han recogido las siguientes sesiones desde el centro de rehabilitación laboral:

COLOQUIOS DE INFORMACIÓN SOCIAL

- Grupo de Coloquios de Información social (12 enero 2021).
- Grupo de Coloquios de Información social (19 de Enero 2021)
- Grupo de Coloquios de Información social (26 de Enero 2021)
- Grupo de Coloquios de Información social (2 de Febrero 2021)
- Grupo de Coloquios de Información social (9 de Febrero 2021)
- Grupo de Coloquios de Información social. (16 de Febrero 2021)
- Grupo de Coloquios de Información social. 23 de Febrero 2021)
- Grupo de Coloquios de Información social. (2 de marzo 2021)
- Grupo de Coloquios de Información social. (9 de marzo 2021)

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- Grupo de Coloquios de Información social. (16 de marzo)
- Grupo de Coloquios de Información social. (23 marzo 2021)
- Grupo de Coloquios de Información social. (30 de marzo)
- Grupo de Coloquios de Información social. (6 de Abril 2021)
- Grupo de Coloquios de Información social. (13 abril 2021)
- Grupo de Coloquios de Información social. (20 abril 2021)
- Grupo de Coloquios de Información social. (27 abril 2021)
- Grupo de Coloquios de Información social. (4 mayo 2021)
- Grupo de Coloquios de Información social. (11 de mayo 2021)
- Grupo de Coloquios de Información social. (18 de mayo 2021)
- Grupo de Coloquios de Información social. (1 de junio 2021)
- Grupo de Coloquios de Información social. (17 junio 2021)
- Grupo de Coloquios de Información social. (1 julio 2021)
- Grupo de Coloquios de Información social. (22 de julio de 2021)

SESIONES FORMATIVAS PROFESIONALES DEL CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL

- Sesión formativa para profesionales impartida por Joaquín Aguilar Moreno, representante de la Comisión Española de Ayuda al Refugiado. (2 de Junio de 2021)

ESPACIO DE IGUALDAD

- Sesión online (15 de Enero 2021)
- Sesión online. (19 de Febrero 2021)
- Sesión online. (19 de junio 2021)

EL TALLER RESPONDE. Tutoriales realizados por Carlos Molinero.

- Primeros pasos en PowerPoint. (9 de marzo)
- Mover formularios a carpetas específicas en Google drive. (9 de marzo)
- Mover archivos en Google drive. (9 de marzo)
- Cálculos en tablas en Word (4 de mayo)
- Trabajo con columnas. (21 de mayo)

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

7. CUESTIONARIO DE SATISFACCIÓN AÑO 2021

53 usuarios / 67,08%	Media
¿Está satisfecho...	
en general, con los servicios que presta este Centro?	5,62
con el tutor que le atiende en este Centro?	5,89
en general, con las actividades en las que participa cuando acude a este Centro?	5,58
con la frecuencia con la que debe acudir a este Centro para la realización de esas actividades?	5,68
con la limpieza e higiene de este Centro?	5,91
con el nivel de información que recibe por parte de los profesionales que trabajan en este Centro?	5,77
con la temperatura habitual que hace en este Centro?	5,66
con las actividades que lleva a cabo en este Centro?	5,62
con el interés que muestran y el apoyo que recibe por parte de los profesionales que le atienden en este Centro?	5,87
en general con las instalaciones de este Centro?	5,60
con el horario en que es citado para acudir a este Centro a realizar las actividades en las que participa?	5,68
con los profesionales que le atienden en este Centro?	5,87
con el entorno físico, el espacio y la luminosidad de este Centro?	5,77

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

con el nivel de participación que le permiten en este Centro?	5,87
Satisfacción con la intervención (3,4,8,11)	5,64
Satisfacción con los profesionales (2, 6, 9, 12)	5,85
Satisfacción con las instalaciones (5,7,10,13)	5,74

Satisfacción media: 5,74

La satisfacción global alcanzada en el año 2021 asciende a 5,74 –sobre 6- superando el indicador del año anterior de 5,7.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

8. OBJETIVOS 2021-2022

Formación y empleo

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2021 fueron:

- Seguir apostando por un empleo de calidad y una orientación laboral basada en las potencialidades de la persona y no en los recursos a los que tenemos acceso. Conseguido
- Mantener el acceso a formación cualificada, certificada y a ser posible reglada. Conseguido
- Mantener el número de prospecciones de empleo en el mercado ordinario. Conseguido

Las propuestas de mejora para el año 2022 son:

- Desglosar los datos de empleo y formación en base a género y jóvenes para poder evaluar y diseñar una mejor estrategia de disminución de la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación, de acuerdo con el ODS 8 de Trabajo decente y crecimiento económico de la Agenda 2030, Meta 8.6.
- Mantener el acceso a formación cualificada, certificada y a ser posible reglada.
- Seguir trabajando en la protección de los derechos laborales y el acceso a los mecanismos de protección social durante los periodos sin actividad laboral de las personas atendidas de acuerdo con la Meta 8.8 del ODS 8.
- Potenciar el acompañamiento de las personas en las transiciones laborales, cada vez más frecuentes, a través de la orientación, la formación permanente, el reciclaje profesional y el aprovechamiento de las oportunidades de empleo a lo largo de la vida laboralmente activa como indica la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024 (Real Decreto 1069/2021).
- De acuerdo con la misma estrategia, proseguir la orientación individual desde una perspectiva holística en el proceso de búsqueda de empleo.
- Mantener el acceso a un empleo estable y de calidad de las personas atendidas y proporcionar los apoyos necesarios, adaptados a las circunstancias específicas de las personas que accedan a empleo mediante las coordinaciones con los empleadores.

Coloquios Laborales

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2021 fueron:

- Desarrollar un nuevo diseño del programa a través de la creación de un espacio virtual en la plataforma Moodle, en el que estén disponibles los contenidos del entrenamiento

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

de Coloquios Laborales, (documentos escritos, vídeos, enlaces a páginas de interés, foros y videoconferencias). Objetivo alcanzado

- Gestionar el grupo desde dicha plataforma. Objetivo pendiente

Las propuestas de mejora para el año 2022 son:

- Gestionar el grupo desde la plataforma Moodle, permitiendo a las personas participantes disponer de un servicio tanto presencial como telemático para trabajar los objetivos relacionados con el conocimiento del mercado laboral y el acercamiento progresivo al mismo, incluido el entrenamiento en búsqueda de empleo.

Recuperación y Autogestión

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2021 fueron:

- Crear nuevos grupos de autogestión y recuperación a lo largo del 2021 con los mismos objetivos y adaptando la metodología a las condiciones especiales derivadas de la pandemia. Objetivo alcanzado.

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2022 son:

- Realizar una evaluación de la nueva metodología empleada para el entrenamiento una vez que se finalice, y realizar los ajustes necesarios, dirigidos al cumplimiento de objetivos establecidos y que favorezcan un mayor nivel de comunicación entre los compañeros que no pueden participar en las videoconferencias.

Taller de Igualdad y Perspectiva de Género

Los objetivos para el año 2022 son:

- La realización de grupo de Nuevas Masculinidades en el que se puedan profundizar los aspectos que se trabajaron en el Taller de Masculinidades contra la violencia machista.
- Continuar con el grupo de mujeres que se lleva desarrollando desde 2019 y profundizar en aquellas dificultades específicas del colectivo de mujeres con trastorno mental.
- Fomentar la participación de las mujeres en el entorno comunitario.

Programa de Asertividad Laboral

Las propuestas de mejora para el año 2021 fueron:

- La adaptación de los contenidos y metodología para realización del entrenamiento de forma virtual a través de la plataforma zoom. En 2021 se ha iniciado el grupo de forma online con éxito. Se han adaptado los contenidos utilizando la herramienta <https://genial.ly/es/> , así como la plataforma de formación del CRL Nueva Vida; todos

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

los participantes del grupo pueden tener acceso a dichos contenidos. Objetivo alcanzado.

Las propuestas de mejora para el año 2022 son:

- Finalizar el grupo iniciado en 2021, adaptando el formato a las necesidades de los participantes, realizándolo de forma individual en los casos que sea necesario. Tratar de retomar el formato presencial cuando sea posible y las condiciones sanitarias permitan hacerlo bajo condiciones de seguridad.

Programa de Rehabilitación Cognitiva

Las propuestas de mejora para el año 2021 fueron:

- Continuar la implementación del modo grupal en el entrenamiento de Teoría de la Mente, fomentando el modelo de debate entre los participantes e incorporar la modalidad de entrenamiento virtual. Este objetivo sigue en proceso.
- Participación en el estudio, a nivel nacional, de validación de la herramienta de rehabilitación del reconocimiento prosódico "Voices 2" en personas afectadas por trastornos mentales graves del hospital de Donostia. Objetivo alcanzado.
- Retomar las intervenciones basadas en teoría de la mente a través de la plataforma e-motionaltraining. Objetivo alcanzado.
- Retomar la incorporación de aspectos relacionados con la cognición social en otros entrenamientos del modelo, como Asertividad Laboral. Objetivo alcanzado.
- Continuar evaluando e incorporando instrumentos que sean de utilidad, según las necesidades de los participantes. Objetivo alcanzado; durante el 2021 se ha contactado con empresas para seguir evolucionando en el entrenamiento de rehabilitación cognitiva e incorporando aspectos de realidad virtual al mismo.

Los objetivos planteados para el año 2022 son:

- Continuar evolucionando en el entrenamiento e incorporar aspectos de realidad virtual al mismo y generalizarlos a otros contextos del centro.
- Terminar de implementar la modalidad grupal ya sea presencial o en la modalidad online para poder enriquecer el entrenamiento con las experiencias de los participantes.

Coloquios de información social

Las propuestas de mejora para el año 2021 fueron:

- Se valorará retomar las grabaciones, ya que consideramos que es una herramienta de gran utilidad para la adquisición de habilidades y mejora de dificultades. Al continuar con el formato online, no ha sido posible trabajar con las grabaciones.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Los objetivos planteados para el año 2022 son:

- Fomentar el envío de noticias a través de WhatsApp para aumentar la implicación en el entrenamiento y el interés por estar más informado, que es uno de los objetivos del entrenamiento.

Proyectos de sensibilización social y de creación de empleo

Las propuestas de mejora para el año 2021 fueron:

- Mantener los proyectos de sensibilización y de creación de empleo -atendiendo a los convenios de colaboración-, así como la coordinación con otras entidades y colectivos que promueven la participación de los ciudadanos, con especial atención a la perspectiva de género. Objetivo cumplido.
- Adaptar las vías de sensibilización y creación de empleo a las necesidades derivadas de las medidas de protección de la pandemia COVID-19. Objetivo cumplido.

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2022 son:

- Mantener los proyectos de sensibilización y de creación de empleo -atendiendo a los convenios de colaboración-, así como la coordinación con otras entidades y colectivos que promueven la participación de los ciudadanos, con especial atención a la perspectiva de género.

Talleres rehabilitadores

Las propuestas de mejora para el año 2021 fueron:

- Aumentar la presencialidad en los talleres. Objetivo alcanzado
- Mejorar la alfabetización digital y el manejo de plataformas formativas digitales, la comunicación online, las redes sociales y la red internet para paliar los efectos negativos del aislamiento en situación de pandemia y la creciente necesidad de realizar gestiones online para la vida diaria. Objetivo alcanzado
- Mejorar y completar la plataforma de trabajo online creada para favorecer la continuidad de tareas de taller a aquellas personas que por medidas preventivas de COVID-19 han visto alterada la asistencia presencial a los talleres. Objetivo alcanzado.
- Desarrollo de tareas de jardín en suelo y vertical, así como la actualización de la base de datos con información relevante sobre plantaciones, tratamiento y mantenimiento. Objetivo en proceso.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Las propuestas de mejora para el año 2022 son:

- Asentar la participación presencial en talleres y fomentar el trabajo grupal.
- Favorecer desde los talleres rehabilitadores los procesos de formación tanto presencial como online.
- Fomentar la generación de un espacio de apoyo técnico tanto presencial como online a aquellos trabajadores que lo necesiten.

Formación del equipo profesional.

Las propuestas de mejora para el año 2021 fueron:

- Proporcionar al equipo profesional del CRL formación y especialización, atendiendo a las necesidades de recurso, y a las características cambiantes de la población que atendemos. Objetivo alcanzado.
- Formación interna: Como viene desarrollándose en los últimos años, el equipo profesional se reúne periódicamente en sesiones de formación, bien en la supervisión de casos bien en sesiones técnicas cuyo objetivo es la reflexión sobre aspectos de la práctica profesional e intervenciones desarrolladas. Objetivo alcanzado.
 - “Asilo y extranjería” CEAR –Comisión Española de Ayuda al refugiado. Junio 2021
 - Prevención de riesgos de incendios y planes de emergencia. Cualtis. Octubre 2021.
- Formación externa presencial: Se suministrará información de Jornadas, Congresos, Conferencias, cursos que se celebran en la Comunidad de Madrid y fuera de ella y propiciará que todos los profesionales puedan beneficiarse de ella. Los profesionales asistentes a estos eventos, en reuniones de formación interna, desarrollarán sesiones de formación al resto de los miembros del equipo profesional sobre los temas tratados en dichos eventos.
 - Posgrado Experta en malestares de género. Escuela ESEN. Asociación de Mujeres para la salud. Enero-diciembre 2021
 - Presentación Proyecto “Brecha digital”. Organizado por la Fundación Randstad. Noviembre 2021.
- Formación externa online: Se suministrará información de Jornadas, Congresos, Conferencias, Cursos que se celebran online y a través de la red vía streaming. Esta formación incluye la asistencia a formación online reglada sobre temas relacionados con el área de la Salud Mental y otros relacionados con la inserción social, formativa y laboral de personas con Trastornos Mentales Graves.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- El rol de las supervivientes de explotación sexual en la abolición de la prostitución. Organizado por Escuela Abolicionista Internacional. 40 h. Septiembre a diciembre 2021.
- I Encuentro interprofesional para abordar y dar visibilidad a la violencia machista desde un enfoque interseccional. Organizado por Espacio de Igualdad Nieves Torres. Ayto de Madrid. 4 h. 25 noviembre 2021
- Webinar "Ética de los cuidados en Salud Mental" con Begoña Román organizado por la Asociación Madrileña de Rehabilitación Psicosocial. 27 abril 2021.
- Perspectiva de género en Salud Mental el agravamiento de las desigualdades tras la #COVID19 "Mujeres sin adjetivos 2". Webinar organizado por Salud Mental Castilla y León. Marzo 2021
- Rehabilitación neurocognitiva en salud mental. Organizado por la Red Española de Investigación en Rehabilitación Psicosocial (REIRPS). Febrero 2021.

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2022 son:

- Mantener la formación y especialización del equipo profesional del CRL, atendiendo a las necesidades del recurso, y a las características cambiantes de la población que atendemos.

9. EQUIPO PROFESIONAL CRL "NUEVA VIDA"

En el año 2021 el equipo profesional del CRL "Nueva Vida" ha estado formado por:

- José Augusto Colis Hernández, codirector y maestro de taller del CRL.
- Virginia Galilea García, codirectora y psicóloga del CRL.
- Paloma Carreras Rodríguez, técnico de empleo y psicóloga del CRL.
- Carlos Molinero Sánchez, psicólogo y maestro de taller del CRL.
- Eugenia Cornide Sánchez, preparadora laboral del CRL.
- Carmen Garrido Manzanares, terapeuta ocupacional del CRL.
- Juan Ángel Marín Gascón, maestro de taller del CRL.
- Marina Larios Quiñones, psicóloga del CRL.
- Natividad Merinero Ruiz, administrativa del CRL.
- María Couso, personal de limpieza del CRL.