



Asociación Psiquiatría y Vida
Centro de Rehabilitación Laboral
"Nueva Vida"
Memoria 2018



facebook.com/contraelestigma
www.proyecto-chamberlin.org



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL “NUEVA VIDA”. MEMORIA 2018

INDICE

1. Introducción
2. Datos globales de atención
3. Perfil Sociodemográfico y Clínico-Psiquiátrico
4. Datos del proceso de rehabilitación laboral
 - 4.1. Ajuste laboral. Talleres rehabilitadores
 - 4.2. Programa de asertividad laboral
 - 4.3. Intervención con familias
 - 4.4. Programa de coloquios de información social
 - 4.5. Programa de Coloquios Laborales
 - 4.6. Programa participación comunitaria y ocio
 - 4.7. Programa de Rehabilitación cognitiva
 - 4.8. Grupo de Autogestión y Recuperación
 - 4.9. Atención Individual
5. Intermediación laboral
 - 5.1. Acceso a Formación en recursos protegidos y ordinarios
 - 5.2. Realización de prácticas en empresas
 - 5.3. Integración Laboral
 - 5.4. Tipos de itinerarios formativos-laborales
 - 5.5. Análisis de datos de empleo y formación
6. Acciones de creación de empleo y sensibilización
7. Cuestionario de Satisfacción
8. Objetivos 2018 - 2019



1. INTRODUCCIÓN

El Centro de Rehabilitación Laboral “Nueva Vida” abre sus puertas en el año 1991, con la misión fundamental de ofrecer programas individualizados de rehabilitación laboral encaminados a favorecer la progresiva integración socio-laboral de personas con trastornos mentales, bien en fórmulas de empleo protegido (Centros Especiales de Empleo, empleo de transición, empleo con apoyo, empresas de inserción, etc.), o bien en el mercado laboral ordinario.

Junto con esta misión de rehabilitación laboral y preparación y apoyo para la inserción en el mundo del trabajo, el Centro de Rehabilitación Laboral se organiza con otra misión complementaria: la de servir de puente de contacto entre la población aquejada por enfermedades mentales y el tejido laboral empresarial.

- Ubicación.
C/ Colomer, 14. MADRID. 28028
Teléfono: 91-355.26.80
www.proyecto-chamberlin.org
<http://www.proyectoredes.org/redes/>
e-mail: crl@crlnuevavida.es
e-mail: chamberlin@proyecto-chamberlin.org
[@Chamberlin09](#) [#contraelestigma](#)
- Centro concertado entre la Asociación Psiquiatría y Vida y la Consejería de Políticas Sociales y Familia: Red Pública de Atención Social a personas con enfermedad mental grave y duradera. SubDirección General de Atención a la Discapacidad y Enfermedad Mental. Dirección General de Atención a personas con discapacidad.
- Número de plazas concertadas: 55.
- Régimen de Atención: Diurno. De lunes a viernes, en jornada de mañana y tarde, de 9 a 18 horas ininterrumpidamente; los viernes de 9 a 15,30. El horario de atención de cada usuario es variable, de acuerdo a sus necesidades y a lo establecido en su Programa Individualizado de Intervención (PIR). Los usuarios disponen del servicio de comedor y de becas para transporte.



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

2. DATOS GLOBALES DE ATENCIÓN

CRL "NUEVA VIDA" 1991 –2018

PERSONAS ATENDIDAS		ACCEDEN A FORMACIÓN		EMPLEO ORDINARIO / PROTEGIDO		TOTAL	
AÑO	Nº	Nº	%	Nº	Nº	TOTAL	%
1991	18						
1992	48	24	50%	16	1	17	35,4%
1993	62	13	21%	11		11	17,7%
1994	63	32	50,8%	22		22	35%
1995	57	36	63,15%	30		30	52,6%
1996	61	22	32 %	28		28	41 %
1997	61	28	46 %	19 (39)		19	31 %
1998	62	28	45 %	22 (43)		22	35%
1999	64	32	50 %	29 (47)		29	45%
2000	70	19 (29)	27 %	25	7	32 (50)	46%
2001	64	24 (31)	37,5 %	22	13	35 (45)	54,7%
2002	76	29(48)	38,2%	19(32)	19 (32)	38(64)	50%
2003	81	37(53)	45,67%	24(43)	21(25)	45(68)	55,55%
2004	81	29 (35)	35,80%	23 (43)	18(24)	41(67)	50,62 %
2005	75	25(33)	33,33%	29 (36 puestos)	10 (15 puestos)	39 (51 puestos)	52 %
2006	67	27 (54)	40,30%	30 (40 puestos)	8 (11 puestos)	38 (51 puestos)	56,72 %
2007	66	23 (32)	34,85%	28 (30 puestos)	9 (10 puestos)	37 (40 puestos)	56,06%
2008	65	20 (30)	30,77%	24 (29 puestos)	14 (16 puestos)	38 (45 puestos)	58,46%
2009	74	33 (52)	44.59%	20 (23 puestos)	15 (19 puestos)	35 (42 puestos)	47,30%
2010	75	41 (113)	54,67%	25 (30 puestos)	13 (19 puestos)	38 (49 puestos)	50,67%
2011	76	38 (52)	50%	20 (23 puestos)	21 (23 puestos)	41 (46 puestos)	53.95%
2012	81	23 (28)	28.4%	16 (21 puestos)	26 (29 puestos)	42 (50 puestos)	51.85%
2013	74	38 (51)	51.35%	13 (16 puestos)	27 personas (28 puestos)	40 (44 puestos)	54.05%
2014	79	42 (67)	53.16%	14 (21 puestos)	25 (29 puestos)	39 (50 puestos)	49,37%
2015	79	37 (50)	46.84%	14 (17 puestos)	31 (39 puestos)	45 (56 puestos)	56.96%
2016	79	44 (74)	55,70%	20 (27 puestos)	35 (50puestos)	55 (77 puestos)	69.62%



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

2017	72	41 (73)	56,94%	17 (27 puestos)	42 (63 puestos)	59 (90 puestos)	81,94%
2018	73	43 (77)	60,27%	19 (31 puestos)	38 (68 puestos)	57 (99 puestos)	78,08%

(1) Durante el año 2018 algunas personas accedieron a varios empleos, siendo algunos protegidos y otros ordinarios. Para realizar la distribución, se ha contabilizado el acceso a empleo ordinario / protegido en función del último puesto desempeñado. En 2018, de un total de 73 personas atendidas, 57 han accedido a empleo (99 puestos), lo que supone un 78,08% del total de atendidos. Asimismo 43 personas han accedido a 77 cursos de formación, el 60,27 % del total de personas atendidas.

2.1. TABLA DE MOVIMIENTO ANUAL

Tabla. Datos de atención durante el año

DATOS 2018		TOTALES	
Personas en atención a 1/1/2018		64	
Personas en lista de espera a 1/1/2018		46	
Total derivaciones en 2018		17	
Total Entradas	- Inician - Reinician	9	- 9 - 0
Total Salidas	Altas Bajas Abandonos	7	- 4 - 3 - 0
Total atendidos en 2018		73	- Mujeres: 29 - Hombres: 44
Personas en atención a 31/12/2018		66	
Personas en Lista de Espera a 31/12/2018		16*	

(*) 38 personas son retiradas de la lista de espera por indicación de sus SSM

TOTAL SALIDAS	7
---------------	---

ALTAS	4
Por incorporación laboral	3
Por formación prolongada	1



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

BAJAS	3
Enfermedad	1
Acuerdo CSM	2
ABANDONOS	0

2.2. DERIVACIONES DURANTE EL AÑO 2018: 17 PERSONAS

- Derivaciones por meses y distritos

Tabla. Derivaciones por meses, y distritos.

DISTRITOS	ENERO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGOS	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
Salamanca	1		1		1		2				4	1	10
Chamartín	2				2		1		2				7
	3	-	1		3		3		2		4	1	17

- Derivaciones por sexo y edad en 2018

Tabla. Derivaciones por sexo y edad.

EDAD	18-30	31-50	51-65	TOTAL
HOMBRES	4	4	1	9
MUJERES	2	6		8
TOTAL	6	10	1	17

- Personas no aceptadas

Tabla. Personas no aceptadas durante el año

PERSONAS NO ACEPTADAS	Nº
-	0

Durante 2018 se han aceptado todas las derivaciones propuestas.

- Personas retiradas de la lista de espera

Tabla. Personas retiradas de la lista de espera



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

PERSONAS RETIRADAS DE LA LISTA DE ESPERA, POR INDICACION DE SSM	38
---	----

- Lista de espera

PERSONAS EN LISTA DE ESPERA A 1/1/2018	46
PERSONAS EN LISTA DE ESPERA A 31/12/2018	16

2.3. ENTRADAS EN EL AÑO: 9 PERSONAS

Atenciones en el año, por meses y %

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Jul/Ago	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
64	65	64	65	65	64	66	67	67	69	70
116,36	118,18	116,36	118,18	118,18	116,36	120	121,81	121,81	125,45	127,27

El número de plazas asignadas al CRL, durante el año 2018 es de **55**

El porcentaje de ocupación medio al mes fue del **120%/mes = 66 personas/mes**

Tabla. Entradas por sexo y edad

Edad	Hombres	Mujeres	Total
18 – 30	0	2	2
31 - 50	4	2	6
51-65	1	-	1
TOTAL	5	4	9

2.4. SALIDAS DURANTE EL AÑO: 7 PERSONAS

Tabla. Salidas por distritos

DISTRITOS	SALIDAS
Coslada	2
San Blas	1
Chamartín	3
Salamanca	1
TOTAL	7



Tabla. Distribución de las salidas por sexo y edad

EDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
18 – 30	-	-	-
31 - 50	3	3	6
> 50	1	-	1
TOTAL	4	3	7

Tabla. Altas y Bajas producidas durante el año

Nº de personas que han finalizado su atención	7
Altas	4
Nº de total de altas	
Nº de altas por:	
Integraciones laborales	3
Formación prolongada	1
Cambio CSM	
Cumplimiento de objetivos	
Tiempo medio desde el inicio de la evaluación al momento de alta	
Bajas	3
Nº total de bajas	3
Número de bajas por:	2
Cambio de domicilio	
Acuerdo CSM	2
Invalidez absoluta	
Enfermedad	1
Derivación a otro recurso	
Expulsión	
Salida SSM	
Fallecimiento	
No perfil	
Abandonos	0
Abandono voluntario	
En evaluación	
En intervención	
Abandono por decisión familiar	



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Tabla. Lista de espera a final de año por distritos: 16 personas

Distritos	Nº de Personas
Salamanca	7
Chamartín	9
Total	16

Tabla. Personas en lista de espera a final de año por sexo y edad

Edad	Hombres	Mujeres	Total
18-30	3	1	4
31-50	5	7	12
51-65	-	-	0
Total	8	8	16

Tabla. Tiempo desde la derivación y primera cita

	Días
Tiempo medio de atención entre la derivación del usuario y la 1ª cita	405 días

3. PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO Y CLÍNICO-PSIQUIÁTRICO PERSONAS INICIAN 2018

3.1. DATOS SOCIODEMOGRÁFICOS

A. De las personas que se han incorporado al centro: 9

Tabla. Personas atendidas, por sexos.

Sexo	n	%
Hombres	5	55,56
Mujeres	4	44,44
Total	9	

El porcentaje de mujeres que inician en 2018 disminuye respecto al año anterior, pasando del 45,45 % al 44,44 %.

Edad	Hombres	Mujeres	Total
25-30	-	2	2
31-40	3	-	3
41-50	1	2	3
51-55	1	-	1
	5	4	9

La media de edad de las mujeres que acceden durante 2018 es de 37 años. La media de edad de los hombres que accedieron durante 2018 es de 40,6 años.

Tabla. Edad de las personas que inician.

Edad	n	%
<20	-	-
20-24	-	-
25-29	2	22,22
30-34	1	11,11
35-39	1	11,11
40-44	2	22,22
45-49	2	22,22
50-54	1	11,11
Total	9	

La media de edad de las personas que accedieron durante 2018 se encuentra situada en el tramo: 40-49 años.



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Tabla. Estado civil de las personas que inician.

Estado civil	n	%
Solteros	9	100
Casados / pareja de hecho	-	
Separados o divorciados	-	
Viudos	-	
Total	9	

El estado civil del 100% de las personas que accede al CRL durante el año 2018 es soltero.

Tabla. Personas que inician con hijos

Usuarios con hijos	n	%
Sí	-	-
No	9	100
Total	9	

El 100% de las personas que accede al CR, en el año 2018 no tiene hijos.

Tabla. Situación laboral de las personas que inician.

Situación laboral	n	%
Trabajando (incluye actividad no regulada e ILT)	1	11,11
Buscando su primer empleo (no es necesario estar inscrito en la ORE)	-	
Parado (no es necesario estar inscrito en la ORE)	8	88,88
Estudiante	-	
Jubilado, pensionista (no incluir los que perciben PNC)	-	
Labores del hogar	-	
No se conoce	-	
Total	9	

El 88,88 % de las personas que acceden al CRL en el año 2018 no realizan actividad laboral



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Tabla. Experiencia laboral.

Experiencia laboral	n	%
Sí	9	100
Más de un año	8	88,88
Menos de un año	1	11,11
No	-	-
No se conoce	-	-
Total	9	

El 100 % de las personas que inicia en el CRL posee experiencia laboral

Tabla. Ingresos económicos.

Personas con ingresos propios	n	%
Sí	4	44,44
No	5	55,55
No se conoce	-	-
Procedencia de los ingresos		
Pensión no contributiva	1	11,11
Pensión contributiva	-	-
RAI	-	-
Trabajo	1	11,11
Orfandad	-	-
Hijo a cargo	-	-
Subsidio desempleo	2	22,22
Total	9	

El 55,55 % de las personas que accede al CRL, en el año 2018, no percibe ingresos económicos

Tabla. Tipo de convivencia.

Tipo de convivencia	n	%*
Solo	2	22,22
Con el cónyuge	-	-
Con padres	3	33,33
Con padre o madre	2	22,22
Con otros familiares	1	11,11
Con los hijos	-	-
Mini residencia, piso protegido o pensión supervisada	-	-
Otros	1	11,11
Total	9	



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

El 55,55 % de las personas que accede al CRL, en el año 2018, vive con sus padres, padre o madre

Tabla. Certificado de discapacidad.

Certificado discapacidad	n	%
Sí	6	66,66
33-64	4	66,66
≥ 65	2	33,33
No	3	33,33
En trámite		
Total	9	

El 66,66 % las personas que inicia, en el año 2018, posee certificado de discapacidad, y de éstos, el 66,66 % es menor del 65% de discapacidad.

Tabla. Nivel educativo.

Nivel educativo	n	%
Sin estudios (lee y escribe)	-	-
Educación especial	-	-
Enseñanza primaria. E.G.B. (1ª etapa): 6º de EGB	1	11,11
Bachiller elemental, E.G.B. (2ª etapa), 8º de EGB, ESO.		
Bachiller superior, BUP, COU, Bachillerato	1	11,11
F.P. 1º grado		
F.P. 2º Ciclo de grado medio		
3º grado. Ciclo de grado superior	1	11,11
Título de graduado medio universitario	1	11,11
Título de graduado superior universitario	5	55,55
Total	9	

El 55,55 % de las personas que inician en el CRL tiene un nivel educativo de licenciado universitario.

-Tabla. Red Pública de Atención Social

Red Pública Atención Social	n	%
Mini-Residencia/ Piso	-	
CRPS	1	11,11
EASC	-	
Centro de Día	-	
No	8	88,88
Total	9	

El 88,88 % de las personas que inician en el CRL no acude a otros recursos de la Red Pública de Atención Social de la Comunidad de Madrid

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO DE LAS PERSONAS QUE ACCEDEN DURANTE EL AÑO 2018 AL CRL NUEVA VIDA

- Hombre.
- Soltero.
- Sin hijos.
- Con una edad media de 44 años.
- Convive con sus padres, madre o padre.
- Con un nivel de estudios de licenciado universitario.
- Su situación laboral es de parado, y sin ingresos económicos.
- Posee experiencia laboral de más de un año de duración.
- No utiliza otros recursos de la Red pública de Atención Social de la Comunidad de Madrid.
- Posee un certificado de discapacidad, cuyo porcentaje inferior al 65 %.

B. Datos sobre las personas atendidas durante el año 2018: **73**

Tabla. Sexo de las personas atendidas

Sexo	n	%
Hombres	44	60,27
Mujeres	29	39,73
Total	73	

El 39,73 % de las personas atendidas durante el 2018 son mujeres

Tabla. Edad de las personas atendidas

Edad	n	%
<20	-	
20-24	-	
25-29	5	6,85
30-34	7	9,59
35-39	14	19,18
40-44	17	23,28
45-49	16	21,92
50-54	8	10,96
55-59	5	6,85
60-64	1	1,37
Total	73	

La media de edad de las personas atendidas durante 2018 es de 42,27 años

Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Tabla. Estado civil.

Estado civil	n	%
Solteros	61	83,56
Casados / pareja de hecho	5	6,85
Separados o divorciados	7	9,59
Total	73	

El estado civil del 83,56 % de las personas atendidas durante 2018 es soltero

Tabla. Personas atendidas con hijos.

Usuarios con hijos	n	%
Sí	8	10,96
1 hijo	5	62,5%
2 hijos	3	37,5%
No	65	89,04
No se conoce	-	
Total	73	

El 89,04 % de las personas atendidas durante el año 2018 no tiene hijos

Tabla. Situación laboral.

Situación laboral	n	%
Trabajando (incluye actividad no regulada e ILT)	57	78,08
Buscando su primer empleo (no es necesario estar inscrito en la ORE)	2	2,74
Parado (no es necesario estar inscrito en la ORE)	5	6,85
Estudiante	9	12,33
Jubilado, pensionista (no incluir los que perciben PNC)	-	
Total	73	

El 78,08 % de las personas atendidas durante el año 2018 desarrolló alguna actividad laboral remunerada y con contrato de trabajo



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Tabla. Experiencia laboral.

Experiencia laboral	n	%
Sí	71	97,26
Más de un año	61	83,56
Menos de un año	10	13,70
No	2	2,74
Total	73	

El 97,26 % de las personas atendidas durante el año 2018 posee experiencia laboral, y de éstos, el 83,56 % ha trabajado durante más de un año

Tabla. Ingresos económicos.

	n	%
Personas con ingresos propios		
Sí	67	91,78
No	6	8,22
Procedencia de los ingresos		% s ingresos
RMI	-	
Trabajo	57	85,07
Hijo a cargo	5	7,46
PNC	2	2,98
Subsidio/desempleo	2	2,98
Pensión Contributiva	1	1,49
Orfandad	-	
Total	67	

El 91,78 % de las personas atendidas durante el año 2018 percibe algún tipo de ingreso económico, y de éstos, en el 85,07 % procede del trabajo

Tabla. Tipo de convivencia.

Tipo de convivencia	n	%
Solo	10	13,70
Con el cónyuge, pareja	5	6,85
Con padres	28	38,36
Con padre o madre	20	27,40
Con otros familiares	4	5,48
Con los hijos	1	1,37
Mini residencia, piso protegido, PRISEMI	2	2,74
Piso compartido	3	4,10
Total	73	

El 65,76 % de las personas atendidas durante el año 2018 convive con los padres, con el padre o con la madre



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Tabla. Certificado de discapacidad.

Certificado de discapacidad	n	%
Sí	68	93,15
33-64	38	55,88
> 64	30	44,11
No	5	6,85
En trámite		
Total	73	

El 93,15 % de las personas atendidas posee certificado de discapacidad; y el 55,88 % de éstos con un porcentaje inferior al 65 %

Tabla. Nivel educativo.

Nivel educativo	n	%
Analfabeto		-
Sin estudio (lee y escribe)		-
Educación especial		-
Enseñanza primaria. E.G.B. (1ª etapa): 6º de EGB	3	4,11
Bachiller elemental, E.G.B. (2ª etapa), 8º de EGB, ESO.	11	15,07
Bachiller superior, BUP, COU, Bachillerato	26	35,61
F.P. 1º grado.	2	2,74
F.P. 2º Ciclo de grado medio.	7	9,59
3º grado. Ciclo de grado superior.	3	4,11
Título de graduado medio universitario	2	2,74
Título de graduado superior universitario	19	26,03
Total	73	

El 35,61 % de las personas atendidas tiene estudios que oscilan entre Bachiller superior y COU

-Tabla. Red Pública de Atención Social

Red Pública Atención Social	n	%
CRPS	2	2,74
Centro de Día	2	2,74
Mini residencia / Piso supervisado	1	1,37
PRISEMI	1	1,37
EASC	8	10,96
Ninguno	59	80,82
Total	73	

El 19,18 % de las personas atendidas acude a otros recursos de la Red Pública de Atención Social



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO DE LAS PERSONAS ATENDIDAS DURANTE EL AÑO 2018 EN EL CRL NUEVA VIDA

- Hombre
- Soltero
- Con una media de edad de 42 años
- Sin hijos
- Convive con padres
- Posee un certificado de discapacidad, con un porcentaje que oscila entre el 33% y el 64%, sin derecho a prestación económica.
- Posee una formación que oscila entre Bachiller superior y COU.
- Con experiencia laboral, y desempeñando un trabajo remunerado.
- Con ingresos económicos que provienen del desempeño de un trabajo real remunerado y con contrato.
- No acude a otros recursos de la Red Pública de Atención Social.

3.2. DATOS CLÍNICO-PSIQUIÁTRICOS

A. De las personas que se han incorporado al centro durante el año 2018

Tabla. Diagnóstico principal.

Diagnóstico principal	n	%
Esquizofrenia	1	11,11
Otros trastornos psicóticos	4	44,44
Trastornos de personalidad	3	33,33
TOC	1	11,11
Total	9	

El 55,55 % de las personas que inician en el 2018, está diagnosticado de esquizofrenia y otros trastornos psicóticos

Tabla. Existencia de diagnóstico asociado.

Diagnóstico asociado	n	%
Si	2	22,22
Trastorno adaptativo	1	
Consumos tóxicos	1	
No	7	77,77
Total	9	

El 77,77 % de las personas que inician en el 2018 no presenta diagnóstico asociado



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Tabla. Tiempo de evolución

Tiempo de evolución	n	%
Menos de 2	-	
De 2 a 5	2	22,22
De 6 a 10	2	22,22
Más de 10	5	55,55
Total	9	

El 55,55 % de las personas que inician, en 2018, presentan un tiempo de evolución de la enfermedad de más de 10 años

Tabla. Otras enfermedades

Otras enfermedades	n	%
Si	1	11,11
Síndrome de Gilles de la Tourette	1	
No	8	88,88
Total	9	

PERFIL CLINICO DE LAS PERSONAS QUE INICIAN DURANTE EL AÑO 2018 EN EL CRL NUEVA VIDA

- Con un diagnóstico psiquiátrico de esquizofrenia /otros trastornos psicóticos
- Con un tiempo de evolución superior a los 10 años
- Sin diagnóstico asociado, ni presencia de otras enfermedades
- No presenta otros problemas asociados

Datos clínico-psiquiátricos

B. Datos sobre las personas atendidas durante el año 2018

Tabla. Diagnóstico principal.

Diagnóstico principal	n	%
Esquizofrenia	39	53,42
Otros trastornos psicóticos	10	13,70
Trastornos de personalidad	15	20,55
TAB	4	5,48
Trastorno obsesivo compulsivo	4	5,48
Trastorno del desarrollo	1	1,37
Total	73	

El 67,12 % de las personas atendidas en el año 2018, está diagnosticado de esquizofrenia y otros trastornos psicóticos



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Tabla. Existencia de diagnóstico asociado

Diagnóstico asociado	n	%
Si	17	23,29
Toxicomanía	6	8,22
CI Límite	1	1,37
Ludopatía	1	1,37
Trastorno Depresivo	1	1,37
Depresión mayor	1	1,37
Trastorno generalizado del desarrollo. Síndrome Asperger	1	1,37
Trastorno conducta alimentaria no especificado	1	1,37
Trastorno adaptativo	1	1,37
Tartamudez	1	1,37
Epilepsia	1	1,37
Trastorno déficit atención hiperactividad	1	1,37
Trastorno psicótico no especificado	1	1,37
No	56	76,71
No se conoce	-	-
Total	73	

Tabla. Tiempo de evolución

Tiempo de evolución	n	%
Menos de 2	-	
De 2 a 5	6	8,22
De 6 a 10	9	12,33
Más de 10	58	79,45
Total	73	

En el 79,45 % de las personas atendidas, el tiempo de evolución de la enfermedad supera los 10 años

Ingresos psiquiátricos durante el año

Ingresos psiquiátricos	Nº	% s Total Atendidos
Nº de personas con ingresos	4	5,47%
Nº total de ingresos	4	

El 95,52 % de las personas atendidas en 2018, en el CRL Nueva Vida, no realiza ningún ingreso psiquiátrico.



Tabla. Otras enfermedades

Otras enfermedades	n	%
Si	10	13,70
Trastorno neurológico	1	1,37
Obesidad	2	2,74
Limitación columna	1	1,37
Epilepsia	1	1,37
Distonía cervical	1	1,37
Diabetes tipo 1	1	1,37
Cardiopatía	1	1,37
Rinitis	1	1,37
Síndrome de Gilles de la Tourette	1	1,37
No	63	86,30
Total	73	

4. DATOS DEL PROCESO DE REHABILITACION LABORAL

4.1 AJUSTE LABORAL. TALLERES REHABILITADORES

TALLER MÚLTIPLE

El ajuste laboral se desarrolla en los talleres rehabilitadores. Estos talleres son un ámbito de trabajo donde la persona entrena, adquiere y/o recupera los hábitos y habilidades laborales que son comunes a cualquier tipo de empleo. Muy diferentes en su concepción a los tradicionales talleres ocupacionales, los talleres rehabilitadores son espacios de trabajo, abiertos y dinámicos, donde el principal objetivo es el entrenamiento laboral del sujeto y su preparación para una posterior inserción en el mercado de trabajo.

TALLER MÚLTIPLE	Hombres	Mujeres	Total
Personas Totales*	18	15	33
%	54.55%	45.45%	100%
Personas en Evaluación	2	3	5
Asistencias (días) evaluación	9	12	21
Personas en Intervención	18	15	33
Asistencias totales intervención (días)	832	628	1460
Asistencias totales Ev + Intervención	841	640	1481
Media edad	40	42	41



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

La asistencia al taller se mide en días; cada sesión en un taller rehabilitador tiene una duración de 4 horas al día.

*Hay dos personas (un hombre y una mujer) que acuden a los dos talleres rehabilitadores.

TALLER DE OFICIOS

TALLER OFICIOS Y COCINA	Hombres	Mujeres	Total
Personas Totales*	5	3	8
%	62.5%	37.5%	
Personas en Intervención	5	3	8
Asistencias totales	381	180	561
Media edad	36.6	42	39

SERVICIO DE COMEDOR Y TRANSPORTE

Durante el año 2018 se ha ofrecido becas de comedor de lunes a viernes, durante todos los meses del año. Los servicios que se han ofrecido son Restaurante, catering y ayudas a la compra.

SERVICIO COMEDOR	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Número Personas	16	9	25
%	64%	36%	100%
Número Comidas Totales	484		
Media de edad	42.3	42.6	42

BECAS TRANSPORTE	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Número Personas	10	10	20
%	50%	50%	100%
Nº Becas totales	121		
Media de edad	43.3	43.1	43

4.2. PROGRAMA DE ASERTIVIDAD LABORAL

El objetivo general del entrenamiento en asertividad laboral es: adquirir, desarrollar y/o recuperar habilidades para desenvolverse con éxito en el medio social y laboral -solicitar información, afrontar cambios en las condiciones laborales, relación con jefes y compañeros, etc.-

Durante el 2018, se ha realizado la evaluación inicial a 4 personas -2 hombres y 2 mujeres-. Todas las intervenciones que se han llevado a cabo han sido de forma individual, ya que se ha enfocado a las necesidades específicas de los participantes. Se contempla que en adelante puedan beneficiarse de una intervención grupal.

Se han realizado sesiones con un total de 10 personas, 5 hombres y 5 mujeres.

ENTRENAMIENTO EN ASERTIVIDAD LABORAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Personas	5	5	10
%	50%	50%	100%
Nº Personas intervención INDIVIDUAL	4	3	7
%	80%	60%	70%
Días de asistencia	39	51	90
Nº personas en EVALUACIÓN	2	2	4
% personas evaluación	40%	40%	40%
Días de asistencia	3	6	9
Asistencias totales (Individual/Evaluación)	45	54	99
Media edad	39.8	35.2	38

Se pueden diferenciar dos tipos de intervenciones individuales en Asertividad Laboral, aquellas enfocadas a la adquisición y/o recuperación de habilidades sociales en el entorno formativo-laboral, y las dirigidas a solventar aquellas dificultades detectadas en los seguimientos de formación y/o empleo.

Este año se ha prestado especial atención a las habilidades sociales expresadas a través del uso de las Nuevas Tecnologías, ya que se habían detectado dificultades relacionadas con interacciones en redes sociales (Facebook, whatsapp, etc.). Se han diseñado intervenciones específicas utilizando actividades de la plataforma <http://e-motionaltraining.com> y diversos materiales audiovisuales.

4. 3. INTERVENCION CON FAMILIAS

Tutorías con familiares. Los datos correspondientes al periodo 2018 son:

TUTORÍAS CON FAMILIARES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Nº de personas Totales	11	24	35
%	31,43%%	68,57%	
Seguimientos presenciales	18	23	41
Seguimientos telefónicos	58	107	165
Total intervenciones	76	130	206
Media de edad	65,45	66,86	66

	MADRES	PADRES	HERMANOS	PAREJAS	TOTAL
Nº de personas Totales	21	9	5	0	34
Porcentaje %	68,57%	23,71%	14,29%	-	100%

4.4. PROGRAMA DE COLOQUIOS DE INFORMACIÓN SOCIAL

Entrenamiento que pretende favorecer el desarrollo de las habilidades de comunicación, aumentar los conocimientos sobre temas de actualidad y desarrollar la capacidad de trabajo en equipo.

El grupo se realiza de forma continuada de enero a diciembre. Durante 2018, se realizaron 40 sesiones de grupo.

COLOQUIOS INFORMACIÓN SOCIAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Personas	8	7	15
%	53.33%	46.66%	100%
Nº personas en GRUPO	8	7	15
Nº de sesiones en grupo	40		
Días de asistencia	106	64	170
Nº personas intervención INDIVIDUAL	7	6	13
%	87.5%	85.7%	86.66%
Días de asistencia	40	29	69
Asistencias totales (Grupo/Individual)	146	93	239
Media edad	37	40	38

La metodología del grupo implica la elección de tres temas, a abordar por parte de los participantes, de cara a la siguiente sesión. En ese intervalo de tiempo, dos participantes del entrenamiento buscan noticias relacionadas con esos temas, seleccionan las más relevantes y las publican en la página del CRL (<http://crlnuevavida.es/tallermultiple/coloquios/>). Esto facilita el acceso a la información para favorecer la participación del grupo en el debate; pero también el trabajo en equipo de las personas encargadas de la selección de la noticias.

Se llevan a cabo intervenciones individuales con las personas con menos participación dentro del grupo. Se elaboran las noticias de forma individual, y diseñamos estrategias para optimizar su participación. Estas intervenciones disminuyen cuando se alcanza el objetivo.

Por otro lado, se realizan devoluciones de forma individual sobre la participación en el entrenamiento, para modificar aquellos aspectos de la comunicación que no son ajustados, y destacar las mejoras del funcionamiento social.

Nos planteamos como objetivo para el 2019, poder recuperar las grabaciones de algunas de las sesiones, para analizar de forma pormenorizada la participación en el grupo en la siguiente sesión. El formato de trabajo incluye la devolución del funcionamiento por parte de las moderadoras, destacando tanto los aspectos a mejorar, como los que hay que potenciar. Resulta imprescindible que los participantes analicen sus intervenciones y también las de sus compañeros.

4.5. PROGRAMA DE COLOQUIOS LABORALES

El Programa de Coloquios Laborales tiene como objetivo principal aumentar el nivel de conocimientos de las características del mercado laboral de los asistentes; así como favorecer el acercamiento progresivo hacia diferentes opciones que presente el mercado de trabajo.

Se trata de un grupo heterogéneo, en relación al momento del proceso de rehabilitación laboral y al perfil profesional, de manera que entre todos los participantes puedan aportar experiencias diferentes con las que enriquecer al grupo.

Antes de abordar los contenidos del entrenamiento, se realiza una evaluación inicial para identificar cuáles son las principales necesidades de los participantes y, en base a dicha evaluación, se programa tanto el orden, como el contenido y método con el que se trabajarán los diferentes temas.

Los contenidos que se abordan en dicho entrenamiento son:

- El mercado laboral (empleo ordinario y protegido).
- Certificado de discapacidad y empleo.
- Recursos vinculados al empleo.
- Vías de búsqueda de empleo y procesos de selección (Currículum, carta de presentación, entrevistas, pruebas psicotécnicas, buscadores de empleo, etc.)
- Relaciones laborales (derechos y deberes del empresario y del trabajador, convenios laborales, contratos y nóminas, procedimientos de finalización de contratos, prestación por desempleo, etc.)

Se realiza con una frecuencia de una vez por semana. La metodología con la que se lleva a cabo el entrenamiento incluye lecturas y debates, así como otras tareas prácticas, como la realización de entrevistas a personas de nuestro entorno, revisión o elaboración de currículum, ejercicios de selección de candidatos, práctica de pruebas psicotécnicas, alta en buscadores, uso de artículos de prensa, vídeos y entrevistas grabadas, visitas a centros vinculados al empleo, etc.

Durante este año se han realizado dos sesiones informativas sobre procesos de selección con profesionales externos relacionados con el empleo (Fundación Seeliger y Conde, y Selectiva Servicios Auxiliares).

El entrenamiento se ha iniciado en enero y ha continuado hasta julio de 2018. Los datos que se reflejan a continuación se corresponden con las sesiones llevadas a cabo durante todo el entrenamiento.

COLOQUIOS INFORMACIÓN LABORAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Personas	5	4	9
%	55,55%	44,44%	100%
Nº personas en evaluación	5	4	9
Nº de asistencias a evaluación	5	4	9
Nº personas en grupo	5	4	9
Nº de sesiones en grupo	24		
Días de asistencia	64	62	126
Asistencias totales (Evaluación/Grupo)	68	67	135
Media edad	39,8	40,75	40,22



4.6. PROGRAMA PARTICIPACIÓN COMUNITARIA Y OCIO

Desde el CRL se entiende que el proceso de rehabilitación laboral, precisa un abordaje integral de todas las áreas de ocupación y componentes de la persona. Esto influirá positivamente en el acceso, pero más aún en el mantenimiento en el empleo. En la mayoría de los casos, uno de los principales motivos por los que las personas que acceden al recurso quieren trabajar, tiene que ver con sentirse integrados socialmente. En algunos de ellos es algo que se puede dar de forma directa con la incorporación al mundo laboral, pero en otros muchos, la persona además espera participar en contextos comunitarios que le permitan sentirse parte integrante de un grupo o una red social y poder participar así en los diferentes roles que configuran su identidad. Cabe destacar que determinadas actividades vinculadas al ocio, al voluntariado, etc., favorecen que la persona ponga en práctica y pueda desarrollar competencias necesarias para su integración formativa y laboral.

Por ello en el CRL se diseñan intervenciones dirigidas a que la persona participe en la comunidad, no solo a través del trabajo, sino también a través de actividades relacionadas con sus aficiones, con su necesidad de sentirse miembro de un grupo o red social, o con su necesidad de ayudar a otros, teniendo un papel activo en la sociedad.

A continuación, se recoge información relativa a las intervenciones llevadas a cabo en relación al voluntariado, participación en asociaciones y ocio y red social, y los resultados obtenidos.

VOLUNTARIADO

Desde el momento de la evaluación se identifica si la persona presenta intereses o necesidades relacionadas con la participación en una actividad de voluntariado, entendiendo que este tipo de ocupación pueda cubrir objetivos relacionados con la participación activa y la integración en la comunidad, así como aportar a la persona un sentido de capacidad personal y autoeficacia que contribuyan a su acceso y mantenimiento posterior en el empleo. Además, puede suponer un espacio de capacitación (adquisición de hábitos, puesta en práctica de habilidades sociales, etc.), satisfacción y desarrollo personal útiles en el proceso de integración laboral.

En base a las necesidades identificadas, en intervención individual, se establecen los objetivos y las acciones concretas para su consecución que implican:

- Exploración de sectores y entidades en las que poder colaborar.
- Análisis de competencias e intereses personales al respecto.
- Establecimiento de las entidades con las que contactar o las ofertas de voluntariado en las que inscribirse.
- Contacto con la entidad o entidades seleccionadas, bien directamente o bien de forma intermediada.
- Entrenamiento de la primera visita o entrevista con la entidad, para concretar la participación en la actividad seleccionada, valorando además disponibilidad temporal para colaborar.
- Si procede, acompañamiento a dicha entrevista.
- Seguimiento de la actividad de voluntariado e intermediación si fuera necesario.



- En el caso de voluntariado virtual, se ofrece el espacio en el que poder llevarlo a cabo, estableciendo los apoyos oportunos si se valora necesario.

VOLUNTARIADO		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
TIPO DE ACTIVIDAD/Entidad				
Voluntariado atención directa/	Cibervoluntarios Asociación discapacidad intelectual	3	1	4
Voluntariado en tareas administrativas/	Fundación Cares	1	0	1
Voluntariado tareas logísticas/venta	Futuras madres sin recursos	0	1	1
Voluntariado virtual	Cuarto Mundo (transcripción entrevistas)	1	0	1
TOTAL		5	2	7
FRECUENCIA DE PARTICIPACIÓN				
Diaria		0	0	0
Semanal/ 2 veces semana		2	1	3
Mensual		3	1	4
Puntual		0	0	0
DURACIÓN				
Continua		4	2	6
Anual		0	0	0
Varios meses		1	0	1

ASOCIACIONES

Entendiendo el movimiento asociativo como una de las principales vías de participación activa en la comunidad y de integración en una red social, vinculada a necesidades e intereses comunes, desde el CRL se favorece que las personas usuarias del recurso den continuidad a su papel de socios o se incorporen, en caso de que no lo sean, y manifiesten su deseo de hacerlo.

Para ello, en citas individuales, se recogen intereses y necesidades asociativas, se asesora sobre recursos comunitarios relacionados con dichos intereses y necesidades, y se planifican acciones concretas para el contacto con las asociaciones, la valoración de las posibilidades de participación en base a la oferta y la disponibilidad personal, y se realiza un seguimiento de la participación.

Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

PARTICIPACIÓN EN ASOCIACIONES		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
ASOCIACIÓN/ TIPO DE ACTIVIDAD				
ASAM	Gimnasia, huerto, costura, juegos de mesa		1	1
AMAFE	Grupo de terapia, Jóvenes, impartir clases, Junta directiva	3		3
PSIQUIATRÍA Y VIDA	Teatro y Mindfulness	1	1	2
CLUB AJEDREZ	Ajedrez	1		1
CLUB FÚTBOL	Fútbol	1		1
ESPACIO IGUALDAD	Conferencias		1	1
TOTAL		6	3	9
FRECUENCIA DE PARTICIPACIÓN				
Diaria		0	0	0
Semanal/ 2 veces semana		5	2	7
Mensual		0	0	0
Puntual		1	1	2
DURACIÓN PARTICIPACION				
Continua		6	2	8
Anual		0	0	0
Varios meses		0	1	1

OCIO

El programa de ocio y tiempo libre comprende un diseño de intervención tanto grupal como individual. De forma general, pretende fomentar actitudes favorables hacia el ocio, aumentar el nivel de autonomía personal y social, fomentar intereses y aficiones nuevas, contribuyendo, todo ello, a mejorar la calidad de vida de los asistentes.

Desde una perspectiva más concreta, comparte los siguientes objetivos con el abordaje del área de ocio y participación social, en atenciones individuales.

- Retomar o incorporar la participación en actividades de ocio relacionadas con intereses personales.
- Conocer recursos comunitarios en los que poder participar en actividades de ocio.
- Adquirir estrategias para autogestionar el tiempo libre de forma satisfactoria.
- Retomar o establecer una red social de confianza y afecto, con la que participar en actividades valoradas o de interés.
- Participar en actividades que permitan sentirse integrado socialmente y mantener una participación activa en la comunidad.



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Durante el año 2018 el programa de ocio y tiempo libre lo conforman **ocho grupos de ocio**, abiertos y autónomos, que se gestionan sin la presencia de profesionales del CRL. Tres de ellos son asesorados periódicamente por profesionales, en la preparación de reuniones con los miembros que participan. La intervención también incluye facilitar información sobre actividades culturales y de ocio que se pueden realizar en la Comunidad de Madrid a todos los participantes en los diferentes grupos de ocio.

En total 62 personas (36 hombres y 26 mujeres) han participado de forma estable en un total de 93 actividades que se detallan a continuación, siguiendo la clasificación de actividades de ocio de De Castro, (1990):

Actividades culturales:	Actividades sociales:
Visitar exposiciones Visitar museos Conciertos Ir al cine Ajedrez Lectura	Vacaciones Salir a tomar algo Pasear Ir a ver partidos fútbol Ira ver partidos de baloncesto
Actividades físicas:	Actividades participativas y creativas:
Pádel Fútbol Tenis Ciclismo Zumba Acuagym Natación Yoga Correr Caminar	Pintura Escultura Escritura (Poesía, etc.) Tocar batería Tocar la guitarra

Los resultados, respecto al número de actividades realizadas a lo largo del año son:

OCIO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Personas en intervención	36	26	62
ACTIVIDADES	ACTIVIDADES POR HOMBRES	ACTIVIDADES POR MUJERES	TOTAL DE ACTIVIDADES
Actividades culturales	12	10	22
Actividades físicas	16	5	21
Actividades sociales	23	23	46
Actividades participativas/creativas	4	0	4
TOTAL	55	38	93



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

4.7. PROGRAMA DE REHABILITACIÓN COGNITIVA

El Programa de Rehabilitación cognitiva desarrollado desde el centro se basa en 4 aspectos.

- La utilización del programa de Rehabilitación Cognitiva GRADIOR 2.11.
- El uso de la plataforma de estimulación cognitiva Neuronup (<http://www.neuronup.es>)
 - Pruebas tradicionales de papel y lápiz a través de las cuales se entrenan las diferentes modalidades cognitivas.
 - La incorporación de un entrenamiento complementario en teoría de la mente, a través de la plataforma <http://e-motionaltraining.com> (imagen 1).

Durante el 2018, se ha incorporado la plataforma de emotionaltraining al entrenamiento de Rehabilitación Cognitiva del Centro de Rehabilitación Laboral “Nueva vida”. De esta manera añadimos el trabajo de teoría de la mente a los entrenamientos que ya se hacían. Así se trabajan ambos aspectos cognitivos en paralelo. Para las personas que comienzan a trabajar aspectos de teoría de la mente, se pasa el Test de Ekman de reconocimiento facial, (Ekman, P. y Friesen, W. V., 1976).

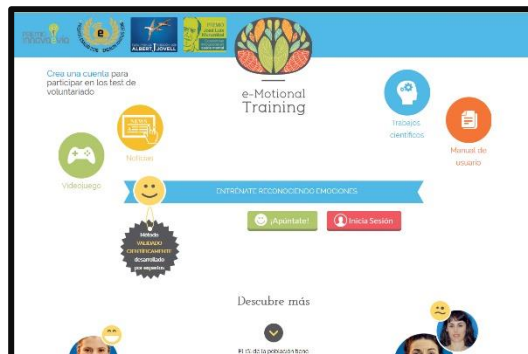


Imagen 1. Imagen de la pantalla principal de la web <http://www.emotionaltraining.com>

De esta manera, consideramos que se ha hecho un gran avance en versatilidad en el entrenamiento, ya que se pueden diseñar intervenciones adaptadas a las necesidades pudiendo configurar el entrenamiento ajustándolo a las necesidades individuales. La principal ventaja que nos ofrece el programa GRADIOR es que contempla una evaluación previa que nos permite elaborar una línea base de ejecución y nos permite evaluar el impacto de la intervención, así como la posibilidad de trabajar offline. La plataforma de estimulación Neuronup resulta un complemento perfecto ya que incorpora un amplio abanico de pruebas en las que se trabajan gran cantidad de funciones cognitivas (Tabla 1). Otra de las ventajas del trabajo con la plataforma es que tiene la posibilidad de diseñar pruebas y personalizar el nivel de dificultad de manera que se trabajan varias

FUNCIONES COGNITIVAS	
Orientación	<ul style="list-style-type: none"> • Personal • Temporal • Espacial
Atención	<ul style="list-style-type: none"> • Velocidad de procesamiento • Sostenida • Selectiva • Alternante • Heminegligencia
Memoria	<ul style="list-style-type: none"> • Semántica • Episódica • Procedimental
Lenguaje	<ul style="list-style-type: none"> • Expresión • Comprensión • Vocabulario • Denominación • Fluidez • Discriminación • Repetición • Lectura • Escritura
Funciones ejecutivas	<ul style="list-style-type: none"> • Memoria de trabajo • Razonamiento • Planificación • Inhibición • Flexibilidad • Toma de decisiones • Estimación temporal • Ejecución dual • Branching
Gnosias	<ul style="list-style-type: none"> • Visuales • Auditivas • Táctiles • Gustativas • Olfativas • Esquema corporal
Praxias	<ul style="list-style-type: none"> • Faciales • Ideomotoras • Ideatorias • Visoconstructivas
Habilidades visoespaciales	<ul style="list-style-type: none"> • Relación espacial • Visualización espacial
Cognición social	

Tabla 1. Modalidades cognitivas contempladas en Neuronup

Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

modalidades cognitivas a la vez. La plataforma de <http://emotionaltrainig.com> proporciona la posibilidad de aplicar programas estandarizados acerca de reconocimiento emocional con tutoriales y explicaciones de las expresiones de emoción básicas (imagen 2).

Por último, las pruebas de papel y lápiz complementan el trabajo para aquellas personas que no eligen el formato de ordenador. De esta manera aprovechamos al máximo la versatilidad de las cuatro opciones de trabajo y evitamos la monotonía que puede provocar el entrenamiento en un único formato, sobre todo si son intervenciones prolongadas en el tiempo. Es de mucha utilidad para aquellas personas que se acostumbran a responder en una plataforma, pero disminuyen el rendimiento cuando se cambia de contexto, personas muy susceptibles a cambios en variables ambientales.

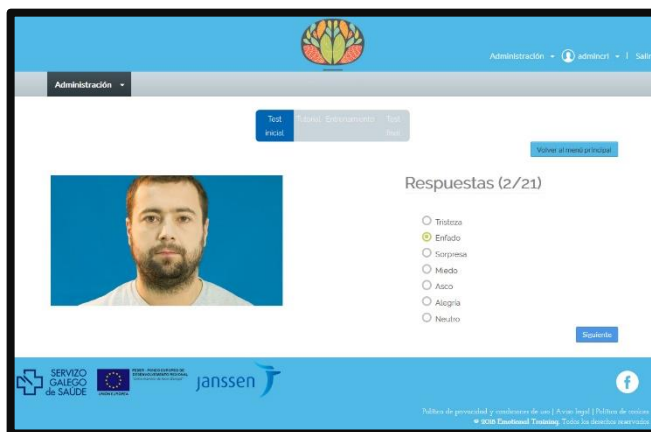


Imagen 2. Captura de pantalla de la prueba de reconocimiento facial <http://emotionaltrainig.com>

FUNCIONES COGNITIVAS	Hombres	Mujeres	Total
Personas	10	4	14
%	71.43%	28.57%	100%
Nº Personas en EVALUACIÓN	0	2	2
% Personas en EVALUACIÓN	-	50%	14.28%
Días de asistencia	0	5	5
Nº Personas en intervención INDIVIDUAL	10	3	13
%	100%	75%	92.85%
Días de asistencia	139	82	221
Asistencias totales (Grupo/Individual)	139	87	226
Media edad	37.9	43.5	39.5

TEORÍA DE LA MENTE	Hombres	Mujeres	Total
Personas	2	1	3
%	66.67%	33.37%	100%
Nº Personas en EVALUACIÓN	2	1	3
Días de asistencia	2	1	3
Nº personas en intervención INDIVIDUAL	2	1	3
Días de asistencia	8	2	10
Asistencias totales (Grupo/Individual)	10	3	13
Media edad	37.5	43	39.33

Durante el año 2018, se ha registrado de forma separada las asistencias por sesiones; por un lado, las sesiones centradas en trabajar funciones cognitivas, como atención, memoria, funciones ejecutivas, etc.; y por otro lado, sesiones cuyo objetivo es entrenar aspectos relacionados con la teoría de la mente y la cognición social.



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

En la parte centrada en funciones cognitivas han participado un total de 14 personas: 10 hombres y 2 mujeres; 12 personas han continuado el entrenamiento del año anterior y 2 personas han realizado la evaluación, y de ellas una persona comienza la intervención durante el año 2018. La otra persona no comienza el entrenamiento en este momento, porque sus circunstancias no lo permiten; sí se valora que pueda incorporarse más adelante.

En el entrenamiento centrado en teoría de la mente, participan 3 personas. Las 3 realizan la evaluación y comienzan la intervención.

Durante el año 2018 observamos un alto nivel de implicación en los participantes del entrenamiento; a los beneficios que aporta el entrenamiento, también hay que tener en cuenta que el formato resulta muy motivante para los participantes y, en algunos casos se ha utilizado como herramienta de enganche al centro; los participantes han valorado su utilidad tanto para el desempeño de su labor en el Centro, en otros contextos, así como en distintos ámbitos de la vida cotidiana.

La configuración del entrenamiento se adapta a las necesidades de las personas, tanto en frecuencia como en duración. Las sesiones de devolución de información sirven como espacio de debate sobre las estrategias desarrolladas por los participantes, y sobre su utilidad y generalización a otros contextos. En este espacio también se comprueba no solo el rendimiento dentro de las pruebas, ya sean virtuales o de papel y lápiz, sino también el rendimiento cognitivo en otros contextos del Centro de Rehabilitación Laboral. De esta manera, los participantes del entrenamiento se convierten en protagonistas y aumenta su implicación con el mismo.

Se ha observado que, aunque el programa de Rehabilitación GRADIOR ofrece la posibilidad de realizar una evaluación y establecimiento de medida base; se hace necesario el uso de una prueba externa. Franco Martín, M. et al (2013) en *Validación de un sistema de intervención cognitiva*, recomiendan el uso de la Batería Neurológica WAIS. De manera que se establece como protocolo de intervención el uso de una medida pre-intervención y otra post-intervención. Durante el año 2018 se establece el objetivo de continuar con este protocolo (Tabla 2).

MEDIDA PRE					
FECHA DE APLICACIÓN	<p>COMPRESION</p> <p>Juicio práctico. Comprensión y adaptación a situaciones sociales. Comportamiento social aceptable y eficaz.</p>	<p>ARITMÉTICA</p> <p>Concentración. Razonamiento y cálculo numérico. Manejo automático de símbolos.</p>	<p>DÍGITOS</p> <p>Atención concentrada. Memoria auditiva inmediata.</p>	<p>HISTORIETAS</p> <p>Percepción y comprensión de situaciones sociales. Captación de secuencias causales.</p>	<p>CLAVE DE NUMEROS</p> <p>Memoria visual inmediata. Previsión asociativa. Rapidez motora.</p>

Tabla 2. Subescalas de la batería Neuropsicológica WAIS utilizadas como medida pre y post intervención.

Objetivos para 2019:

- Implementar el modo grupal en el entrenamiento de teoría de la mente, fomentando el debate entre los participantes.



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- Evaluación continua e incorporación de aspectos al entrenamiento a partir del, Entrenamiento en Interacción y Cognición Social (EICS) David L. Roberts, MA, David L. Penn, PhD, & Dennis R. Combs, PhD (2009).
- Se va a introducir en la evaluación inicial de las personas que acceden al centro, dos pruebas para medir los dos aspectos del entrenamiento y valorar su participación. Por un lado, una evaluación diseñada ad hoc con el programa Neuronup, y por otro lado, el test de Ekman, (Ekman, P. y Friesen, W. V., 1976) de reconocimiento de caras para la parte de teoría de la mente.

4.8. GRUPO DE AUTOGESTIÓN Y RECUPERACIÓN

Durante el 2018 se ha realizado un grupo de Autogestión y Recuperación, habiéndose iniciado las evaluaciones individuales para el grupo en diciembre de 2017. Los principales objetivos relacionados con este grupo son:

OBJETIVO GENERAL 1: Conseguir una implicación consciente y activa en el proceso de recuperación, en general, y en el proceso de rehabilitación e integración laboral, de forma más concreta.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Conocer el proceso de recuperación (perspectiva a futuro, esperanza, confianza, compromiso y responsabilidad).
- Identificar en qué medida es un proceso que puede formar parte de cada realidad o situación personal.
- Analizar la relación entre el propio proceso personal y el proceso de recuperación.
- Conocer el impacto de la enfermedad sobre dicho proceso en el momento actual.
- Analizar la relación entre el proceso de rehabilitación en el CRL y el proceso de recuperación personal.

OBJETIVOS GENERAL 2: Adquirir competencias y estrategias de autogestión personal (empoderamiento/autodeterminación), que permitan construir un proyecto de vida con sentido y satisfacción, así como integrarse socialmente en el medio comunitario (recuperación).

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Incrementar el sentido de capacidad personal y autoeficacia en relación a la posibilidad de liderar y dirigir este proceso.
- Plantear o replantear unos objetivos que conduzcan a una situación personal más satisfactoria.
- Identificar las competencias con las que se cuentan para experimentar dicho proceso y cuáles conviene mejorar.
- Explorar y analizar los apoyos disponibles en relación al entorno (familiares, amigos, recursos de rehabilitación, salud mental,) para avanzar en este proceso.
- Diseñar un plan de acción contando con los componentes anteriores que conduzca a los objetivos planteados.
- Analizar en qué medida dicho plan está siendo eficaz para la consecución de objetivos y realizar reajustes respecto a los objetivos o el plan, si se valora necesario.

Antes del comienzo del grupo cada participante, de forma individualizada, ha sido informado de los objetivos y metodología del mismo, y ha cumplimentado el cuestionario "Recovery Assessment Scale" (RAS

Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
 (Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Corrigan, 2004; traducción: Muñoz et al., 2007) para detectar necesidades iniciales que permitieran ajustar los contenidos de las diferentes sesiones.

También se ha pasado un cuestionario específico para evaluar la eficacia del entrenamiento (Cuestionario de recuperación, 2015).

Se ha utilizado el Cuaderno de “Autogestión y recuperación”, elaborado en 2016 y revisado en 2017, que recoge los contenidos y ejercicios que se van implementando en el grupo, de forma que cada participante pueda disponer de material, relacionado con estrategias de autogestión personal, para revisar en otros momentos, una vez finalizado el entrenamiento.

RESULTADOS

El grupo está formado por 7 participantes. Comienza en enero de 2018 y continúa hasta mayo de 2018. Se han realizado 16 sesiones con una frecuencia semanal. Dado que los participantes se han ido incorporando a formación y empleo, no se ha podido finalizar el contenido de forma grupal, y se ha ido avanzando en los contenidos pendientes, de forma individual con aquella persona que no se incorporó a formación y empleo. El resto de participantes, está pendiente que puedan incorporarse a un nuevo grupo, en base a su disponibilidad.

RECUPERACIÓN	Hombres	Mujeres	Total
Participantes	3	4	7
%	42,85 %	57,14 %	100 %
Nº personas en EVALUACIÓN	3	4	7
Días de asistencia	3	4	7
Nº personas sólo en evaluación	0	0	0
Nº personas en GRUPO	3	4	7
Nº de sesiones	16		
Días de asistencia	28	20	48
Nº personas intervención INDIVIDUAL	0	1	1
% intervención individual		25 %	14,28 %
Días de asistencia	0	3	3
Asistencias totales (grupo/individual)	28	23	51
% DE ASISTENCIAS TOTALES	93,36%	100%	96,23%
Media edad	40,33	38,33	39,33

Los datos obtenidos en la evaluación inicial, en relación a los contenidos relacionados con la recuperación son los siguientes:

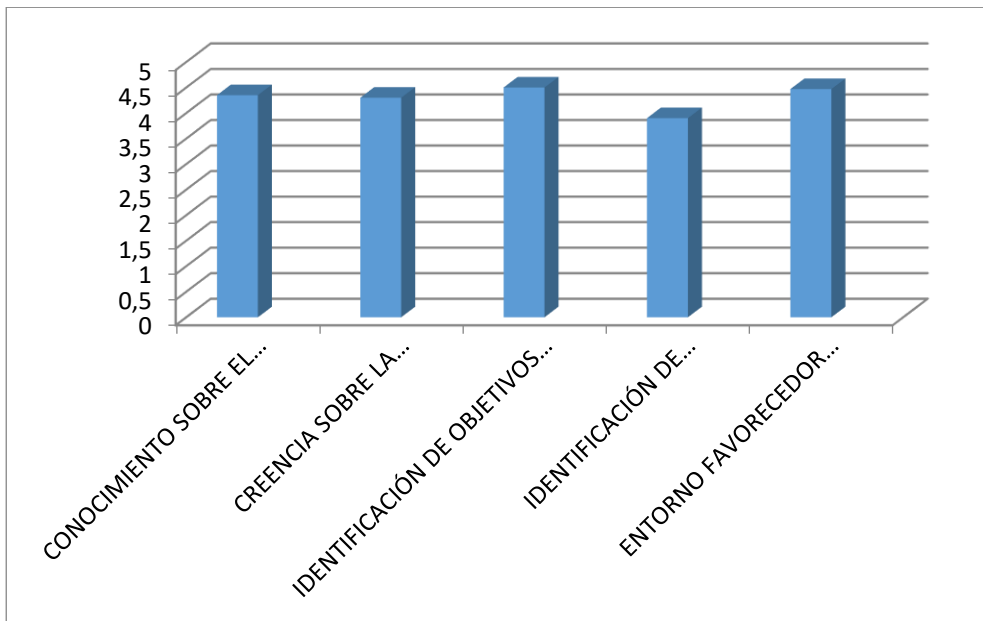
FACTOR	MEDIA PRE
CONOCIMIENTO SOBRE EL PROCESO DE RECUPERACIÓN	4,35
CREENCIA SOBRE LA POSIBILIDAD PERSONAL DE RECUPERARSE	4,3
IDENTIFICACIÓN DE OBJETIVOS RELACIONADOS CON LA RECUPERACIÓN	4,5
IDENTIFICACIÓN DE RECURSOS/CAPACIDADES PERSONALES PARA RECUPERARSE	3,9
ENTORNO FAVORECEDOR PARA LA RECUPERACIÓN	4,47



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)



Conclusiones

Respecto a este grupo cabe destacar que los participantes coincidían en manifestar más necesidades respecto a la percepción de su capacidad para experimentar un proceso de recuperación, e identificar recursos y capacidades personales para recuperarse. A lo largo del proceso del grupo, que ha coincidido con otras intervenciones llevadas a cabo en el recurso descritas a lo largo de la presente memoria, se ha podido percibir un incremento de su sentido de capacidad personal y autoeficacia, suficientes para incrementar su disposición de acceso a empleo, dando lugar a ese resultado.

Se plantea la posibilidad de crear nuevos grupos de autogestión y recuperación a lo largo del 2019 con los mismos objetivos y metodología.

4.9. ATENCIÓN INDIVIDUAL

INTERVENCIONES INDIVIDUALES Y APOYO Y SEGUIMIENTO DE PERSONAS EN FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y EMPLEO

La intervención individual pretende abordar dificultades específicas del usuario, y que no pueden abordarse de forma integral desde otros entrenamientos del modelo de rehabilitación laboral.

Es por ello que esta intervención individual tiene carácter complementario y sus objetivos contribuyen a los establecidos en el plan individual de intervención.

Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
 (Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

En este apartado incluimos los seguimientos realizados con las personas que están en situación de formación, prácticas y/o empleo, en búsqueda activa de empleo/formación y en mejora de empleo. Dicho seguimiento se hace con todas las personas que se encuentran en esa situación.

Teniendo en cuenta que un abordaje integral de las necesidades de la persona contribuye positivamente al acceso y mantenimiento de un trabajo, se han considerado también objetivos relacionados con el funcionamiento cotidiano. De forma general estos objetivos incluyen: fomentar la participación en los roles que configuran la identidad personal (trabajador, estudiante, roles familiares, amigo, aficionado, etc.); y favorecer que cada persona pueda mantener una rutina cotidiana activa y equilibrada, que incluya actividades relacionadas con el cuidado personal y la autonomía, actividades productivas, de ocio y de participación social, con la mayor autonomía posible.

Quedan excluidas de estas intervenciones individuales:

- Intervenciones con familias.
- Evaluaciones e intervenciones en talleres rehabilitadores
- Coordinaciones con recursos socio-sanitarios, laborales, etc.
- Atenciones individuales con usuarios de alta.
- Intervenciones individuales derivadas de los entrenamientos.

INTERVENCIONES Y SEGUIMIENTOS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Personas	44	29	73
Seguimientos presenciales	1079	585	1664
Seguimientos no presenciales	1204	798	2002
Seguimientos Totales	2283	1383	3666
Personas que realizan salidas	40	26	66
% Personas que realizan salidas	90.91%	89.66%	90.41%
Nº de Incorporaciones laborales	55	44	99
Nº Personas	35	22	57
% Personas que salen por empleo	79.55%	75.86%	78.08%
Empleos con seguimiento en la empresa	35	37	72
Nº de Accesos a Formación y Prácticas	51	27	78
Nº Personas	28	16	44
% Personas que salen por formación y Prácticas	63.64%	55.17%	60.27%
Cursos/Prácticas con seguimiento en recurso	12	27	40
Media de edad	41	43	42

SEGUIMIENTO CON OTROS RECURSOS

En este apartado incluimos las coordinaciones, tanto presenciales y como no presenciales, con los siguientes recursos:

- Centros de Salud Mental (CSM)
- Hospitales
- Hospital de día



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- Otros centros de la Red de Atención (CRPS, CRL, EASC, Miniresidencias, CD)
- Centros Base
- Mutuas
- CAID
- CAD
- Servicios Sociales
- Fiscalías (Extranjería, Violencia de Género, Discapacidad)
- Policía Brigada Central
- Recursos de violencia de género
- Servicio de Prestaciones no contributivas
- Movimiento asociativo
- Productora Claqueta Coqueta

Recursos	Coordinaciones presenciales	Coordinaciones no presenciales	Coordinaciones totales
Sanitarios	19	31	50
Recursos de la Red	30	114	144
Otros recursos	8	52	60
Totales	60	197	257



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

5. INTERMEDIACIÓN LABORAL

5. 1. ACCESO A FORMACIÓN EN RECURSOS PROTEGIDOS Y ORDINARIOS

El 60,27% del total de personas atendidas durante 2018 accedió a formación: 44 personas inician 78 acciones formativas.

PUESTOS	TIPO DE FORMACIÓN	RECURSO FORMATIVO	RESULTADO
Grado Bellas Artes	Reglada	Ordinario	Continúa
FP Artes plásticas	Reglada	Ordinario	Continúa
Tesis Doctoral finanzas	Reglada	Ordinario	Continúa
Grado Criminología	Reglada	Ordinario	Continúa
FP soldadura	Reglada	Ordinario	Inserción laboral
ESO	Reglada	Ordinario	Continúa
Grado en Estudios Ingleses	Reglada	Ordinario	Continúa
Teleoperador	No Reglada	Protegido	Abandono voluntario
Certificado profesionalidad diseño Web	No Reglada	Ordinario	Continúa
Photoshop	No Reglada	Ordinario	Abandono voluntario
Marketing digital	No Reglada	Ordinario	Apto
Certificado profesionalidad atención sanitaria a personas dependientes	No Reglada	Protegido	Apto
Formación campaña cita previa IRPF	No Reglada	Protegido	Inserción laboral
Formación campaña cita previa IRPF	No Reglada	Protegido	Inserción laboral
Taller hablar en público	No Reglada	Ordinario	Apto
Taller desarrollo personal para la búsqueda de empleo	No Reglada	Protegido	Apto
Taller desarrollo personal para la búsqueda de empleo	No Reglada	Protegido	Apto
Seguridad alimentaria	No Reglada	Ordinario	Abandono voluntario
Diseño vectorial	No Reglada	Ordinario	Abandono voluntario
Marketing digital	No Reglada	Ordinario	Abandono voluntario
Curso Excel online	No Reglada	Protegido	Apto
Curso Excel online	No Reglada	Protegido	Apto
Curso Excel online	No Reglada	Protegido	Apto
Curso Excel online	No Reglada	Protegido	Apto
Curso Excel online	No Reglada	Protegido	Apto
Curso de desarrollo de herramientas Microsoft en entorno .Net	No Reglada	Ordinario	Apto
Certificación CNNA Visual Basic	No Reglada	Ordinario	Apto
Matching Learning TIC	No Reglada	Ordinario	Apto
Formación campaña cita previa IRPF	No Reglada	Protegido	Inserción laboral
Taller de búsqueda de empleo	No Reglada	Protegido	Apto
Taller de búsqueda de empleo	No Reglada	Protegido	Apto
Taller de búsqueda de empleo	No Reglada	Protegido	Apto
Taller de búsqueda activa y entrevistas	No Reglada	Protegido	Apto
Atención al cliente y Marketing	No Reglada	Protegido	Apto



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Formación en atención al cliente	No Reglada	Protegido	No apto
Formación campaña asesoramiento IRPF	No Reglada	Protegido	Abandono voluntario
Auxiliar Administrativo	No Reglada	Protegido	Apto
Ayudante de cocina	No Reglada	Protegido	Apto
Certificado de profesionalidad de Ayudante de cocina	No Reglada	Protegido	Apto
Ofimática y gestión de archivos online	No Reglada	Protegido	Continúa
Ofimática y gestión de archivos online	No Reglada	Protegido	Apto
Ofimática y gestión de archivos online	No Reglada	Protegido	Abandono voluntario
Ofimática y gestión de archivos online	No Reglada	Protegido	Continúa
Ofimática y gestión de archivos online	No Reglada	Protegido	Apto
Atención al cliente y calidad de servicio	No Reglada	Ordinario	Apto
Agente de Contact Center	No Reglada	Protegido	Continúa
Agente de Contact Center	No Reglada	Protegido	Continúa
Agente de Contact Center	No Reglada	Protegido	Continúa
Gestión de nóminas	No Reglada	Ordinario	Continúa
Limpieza	No Reglada	Protegido	Apto
Módulo de pedagogía de emergencia	No Reglada	Ordinario	Apto
Inglés avanzado	No Reglada	Ordinario	Continúa
Certificado de profesionalidad de asistente a la producción	No Reglada	Ordinario	Apto
Certificado de profesionalidad de técnico en Microinformática	No Reglada	Ordinario	Apto
Operador de Redes	No Reglada	Ordinario	Apto
Manipulado de alimentos	No Reglada	Protegido	Apto
Excel online	No Reglada	Protegido	Abandono voluntario
Tolerancias alimentarias	No Reglada	Ordinario	Apto
Certificado de profesionalidad de Técnico de Laboratorio	No Reglada	Ordinario	Continúa
Sistemas microinformáticos	No Reglada	Ordinario	Continúa
Curso de Samsung Cloud herramientas	No Reglada	Ordinario	Apto
Atención al cliente con inglés	No Reglada	Protegido	Apto
Taller de coaching para la búsqueda de empleo	No Reglada	Protegido	Apto
Ofimática	No Reglada	Ordinario	Apto
That's English nivel B1	No Reglada	Ordinario	Continúa
That's English nivel B1	No Reglada	Ordinario	Continúa
That's English nivel B1	No Reglada	Ordinario	Continúa
That's English nivel B1	No Reglada	Ordinario	Continúa
That's English nivel B1	No Reglada	Ordinario	Apto
Curso de recepcionista	No Reglada	Protegido	Apto
Prácticas operario manipulador	No reglada	Protegido	Apto
Prácticas operario manipulador	No reglada	Protegido	Inserción laboral
Prácticas operario manipulador	No reglada	Protegido	Inserción laboral
Prácticas operario manipulador	No reglada	Protegido	Inserción laboral
Prácticas ayudante de cocina	No reglada	Ordinario	Apto
Prácticas administrativo PRL	No reglada	Ordinario	Inserción laboral
Prácticas administrativo	No reglada	Ordinario	Inserción laboral
Prácticas recepcionista	No reglada	Protegido	Apto



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

PERSONAS	NÚMERO	%
Hombres	28	63,64
Mujeres	16	36,36
Total	44	

El 21,91 % de las mujeres atendidas en 2018 accede a formación; el 38,35% de los hombres atendidos accede a formación.

ACCIONES FORMATIVAS	NÚMERO	%
Hombres	51	65,38
Mujeres	27	34,62
Total	44	

Los hombres realizan un promedio de 1.82 cursos al año y las mujeres 1.68.

FORMA DE ACCESO A FORMACIÓN	ACCIONES FORMATIVAS	%
No Gestionada por el CRL	13	16,67
Gestionada por el CRL	65	83,33
Total	78	

El 83,33% de la formación realizada es gestionada por el CRL

FORMACIÓN Y CRL	CURSOS	%
Realizado fuera del CRL	53	67,95
Realizado fuera con apoyo técnico desde el CRL	7	8,97
Realizado en el CRL	18	23,08
	78	

FORMACIÓN, SEGUIMIENTO CRL	CURSOS	%
Cursos en los que el usuario recibe seguimiento desde el CRL	78	100
Cursos en los que se realiza coordinación con el recurso formativo desde el CRL	40	51,28 (s/total de cursos)

El 32,05 % de la formación es realizada desde el CRL y/o con apoyo técnico. En el 100% de los cursos, la persona recibe seguimiento desde el CRL y en el 51,28 % de los cursos se establece coordinación y seguimiento con el recurso formativo.



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

TIPO DE RECURSO	CURSOS	%
Ordinario	37	47,44
Protegido	41	52,56
Total	78	

Hombres	CURSOS	%
Ordinario	26	50,98%
Protegido	25	49,02%
Total	51	

Mujeres	CURSOS	%
Ordinario	11	40,74%
Protegido	16	59,26%
Total	27	

El 46.75 % de las acciones formativas realizadas en el año 2018 fueron en un recurso ordinario. Los hombres realizan más formación en entorno ordinario (50,98%) que las mujeres (40,74%)

SITUACIÓN FINAL	CURSOS	%
Apto	40	51.28
Inserción laboral	9	11.54
No Apto	1	1.28
Continúa	20	25,64
Abandono voluntario	8	10.26
Abandono por descompensación	0	-
Total	78	

El 71,42% de los abandonos voluntarios producidos en la formación son en la modalidad online.

SITUACIÓN FINAL HOMBRES	CURSOS	%
Apto	27	52,94%
Inserción laboral	4	7,84%
No Apto	1	1,96%
Continúa	14	27,45%
Abandono voluntario	5	9,80%
Abandono por descompensación	-	-
Total	51	



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

SITUACIÓN FINAL MUJERES	CURSOS	%
Apto	13	48,15%
Inserción laboral	5	18,52%
No Apto	-	-
Continúa	13	26%
Abandono voluntario	3	11,11%
Abandono por descompensación	-	-
Total	27	

El 88.46% de las personas que accede a formación finaliza con éxito (aptos o inserción laboral) o continúa al finalizar el año. Los hombres finalizan con éxito un 70,94% de los cursos que realizan y las mujeres un 89,89%

TIPO DE FORMACIÓN	Nº CURSOS	% CURSOS	Nº PERSONAS	% PERSONAS
Formación Reglada	7	8,97%	7	15,91%
No Reglada	71	91,03%	37	84,09%
Total	78		44	

TIPO DE FORMACIÓN REGLADA	CURSOS	%
ESO	1	14,29
FP Medio	1	14,29
FP Superior	1	14,29
Grado	3	42,86
Doctorado	1	14,29
	7	

El 57,14% de la formación reglada es universitaria. El 85,71% de la formación reglada son estudios superiores a la formación obligatoria.

TIPO DE FORMACIÓN NO REGLADA	CURSOS	%
Prácticas no laborales del CRL	8	11.27
Formación preferente para trabajadores	8	11.27
Formación preferente para desempleados	55	77.46
	71	

SECTORES DE FORMACIÓN	CURSOS	%
Idiomas	6	7.79
Administración	11	14.29
Oficios	5	6.49
Nuevas Tecnologías	19	24.68



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Finanzas	2	2.60
Formación reglada	8	10.39
Atención al cliente	11	14.29
Servicios a terceros	1	1.30
BAE	8	10.39
Hostelería	6	7,79
	78	

El 55,84% de la formación se realiza en los sectores de Formación, Nuevas Tecnologías, Administración, Atención al cliente y Finanzas.



5.2. REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS

En el año 2018, 7 personas han accedido a 8 prácticas no laborales dentro de 6 empresas.

SITUACIÓN FINAL	TIPO/PUESTO	REMUNERADAS	RECURSO	DURACIÓN
Inserción laboral	Operario manipulador	No	CEE	25 horas
Inserción laboral	Operario manipulador	No	CEE	25 horas
Inserción laboral	Operario manipulador	No	CEE	25 horas
Apto	Operario manipulador	No	CEE	25 horas
Apto	Ayudante de cocina	Sí	Empresa ordinaria	72 horas
Inserción laboral	Administrativo	Sí	Empresa ordinaria	164 horas
Apto	Recepcionista	Sí	CEE	40 horas
Inserción laboral	Administrativo PRL	Sí	Empresa ordinaria	120 horas

REMUNERACIÓN PRÁCTICAS	PRÁCTICAS	%
Remuneradas	4	50
No remuneradas	4	50
	8	

El 50% de las prácticas no laborales son remuneradas.

RECURSOS PRÁCTICAS	PRÁCTICAS	%
Empresa ordinaria	3	37,5%
CEE	5	62,5%
	8	



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

SECTORES	PRÁCTICAS	%
Hostelería	1	12,50%
Manipulados	4	50%
Administración	3	37,50%
	8	

PROMEDIO HORAS PRÁCTICAS

73.17 Horas

RESULTADOS PRÁCTICAS	PRÁCTICAS	%
Aptos	3	37,50%
Inserción laboral	5	62,50%
	8	

El 100% de las prácticas no laborales realizadas durante 2018 finaliza con éxito o continúan.

Los datos globales de las prácticas durante el periodo 2002-2018 son: 83 personas han accedido a 123 prácticas no laborales en 48 empresas, con un promedio de 106,74 horas; el 36.59% han sido remuneradas con un promedio de 3.25 euros/hora, y con los siguientes resultados:

RESULTADOS	Nº	%
Aprobado/Apto	63	51,22
Abandono voluntario	4	3,25
Abandono por descompensación	1	0,81
No apto	3	2,44
Inserción laboral	52	42,28
Continúa	0	0
TOTAL	123	

El 93,50% de las prácticas realizadas, desde 2001 hasta 2018, ha finalizado con éxito (apto o inserción laboral) o continúa.



CONCLUSIONES SOBRE ACCESO A FORMACIÓN Y PRÁCTICAS

El 60,27% de las personas atendidas inician una acción formativa durante el año: 44 personas iniciaron 78 acciones formativas.

El 36,36% de las personas que acceden a formación son mujeres. Los hombres realizan un promedio de 1,82 acciones formativas al año y las mujeres de 1,68.

El 8,97% es formación reglada (15,91% de las personas que acceden a formación) y el 91,03% es formación para el empleo o no reglada (84,09 % de las personas).

El 57,14% de la formación reglada es universitaria. El 85,71% de la formación reglada corresponde a estudios superiores a la formación obligatoria.

El 11,54% de los accesos a formación finaliza en empleo.

El 47,44 % de las acciones formativas se desarrolla en un recurso ordinario. Los hombres se forman más en ordinario (50,98%) y las mujeres en entorno protegido (59,26%).

El 88,46% de las personas que acceden a formación finaliza con éxito (aptos o inserción laboral) o continúan al finalizar el año. El 71,42% de los abandonos voluntarios se producen en formación online. Las mujeres tienen un porcentaje de éxito mayor que los hombres: 88,89% frente al 70,94%, aunque tienen un mayor porcentaje de abandonos (11,11% frente a un 9,80% en hombres)

El 83,33% de la formación realizada fue gestionada por el CRL.

El 32,05 % de la formación es realizada desde el CRL y/o con apoyo técnico.

En el 100% de las acciones formativas la persona recibe seguimiento desde el CRL, y en el 51,28 % de los cursos se establece coordinación y seguimiento con el recurso formativo.

El 55,84% de la formación se realiza en el sector de las Nuevas Tecnologías, Administración, Atención al cliente, Formación y Finanzas.

El 100% de las prácticas finaliza con éxito (apto o inserción laboral) o continúa.

El 50% de las prácticas no laborales son remuneradas. Tienen un promedio de 73,17 horas y tienen un 62,50% de inserción laboral.

El 93,50% de las prácticas realizadas desde 2001 hasta 2018, ha finalizado con éxito (apto o inserción laboral).



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

5.3. INTEGRACIÓN LABORAL

57 PERSONAS HAN ACCEDIDO A 99 EMPLEOS

78.08% del total de atendidos

PUESTO	SITUACIÓN FINAL	TIPO DE JORNADA	PROTEGIDO/ ORDINARIO	MÉTODO DE BÚSQUEDA
Auxiliar servicios generales	Continua	Completa	CEE en empresa cliente	Trabajo Previo
Expendedor gasolina	Continua	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Reponedor gran consumo	No supera periodo de prueba	Media	Ordinario	Búsqueda desde el CRL
Ayuda a domicilio	Fin de contrato	Media	Ordinario	Búsqueda desde el CRL
Auxiliar de servicios	Fin de contrato	Media	Ordinario	Formación
Encuestador	No supera periodo de prueba	Completa	Ordinario	Búsqueda desde el CRL
Encuestador	Fin de contrato	Completa	Ordinario	Búsqueda desde el CRL
Oficial soldador	Continua	Completa	Ordinario	Formación
Teleoperador	Continua	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Mozo de almacén	Fin de contrato	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Operario manipulador	Continua	Completa	CEE	Prácticas
Teleoperador	No supera periodo de prueba	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Recepcionista	Mejora de empleo	Completa	Ordinario	Intermediación
Recepcionista	Continua	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Auxiliar de office	Fin de contrato	Completa	CEE	Intermediación
Operario manipulador	Continua	Completa	CEE	Prácticas
Auxiliar de información	Continua	Media	CEE en empresa cliente	Intermediación
Orientador	Mejora de empleo	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Profesor Secundaria	Fin de contrato	Completa	Ordinario	Búsqueda desde el CRL
Arquitecto	Continua	Media	Ordinario	Intermediación
Informático	Continua	Media	Ordinario	Búsqueda desde el CRL
Programador	Continua	Completa	Ordinario	Búsqueda desde el CRL
Manipuladora documentación	Continua	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Conserje	Fin de contrato	Media	CEE en empresa cliente	Intermediación
Auxiliar de sala de museo	Continua	Media	CEE en empresa cliente	Intermediación



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Conserje	Fin de contrato	Media	CEE en empresa cliente	Intermediación
Manipuladora documentación	Fin de contrato	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Manipuladora documentación	Fin de contrato	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Operario correos	Fin de contrato	Completa	CEE	Prácticas
Administrativo	Continua	Completa	CEE	Intermediación
Jardinero	No supera periodo de prueba	Media	CEE en empresa cliente	Intermediación
Repartidor	Abandono voluntario	Media	Ordinario	Búsqueda desde el CRL
Auxiliar jardinería	Fin de contrato	Media	CEE en empresa cliente	Búsqueda desde el CRL
Mozo de almacén	Abandono voluntario	Completa	CEE en empresa cliente	Búsqueda desde el CRL
Repartidor	Abandono voluntario	Media	Ordinario	Intermediación
Conserje	Fin de contrato	Media	CEE en empresa cliente	Intermediación
Recepcionista	Continua	Media	CEE en empresa cliente	Intermediación
Recepcionista	Continua	Media	CEE	Intermediación
Auxiliar de sala de museo	Fin de contrato	Media	CEE en empresa cliente	Intermediación
Auxiliar de información	Mejora de empleo	Completa	Ordinario	Intermediación
Recepcionista	Fin de contrato	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Teleoperadora	No supera periodo de prueba	Completa	CEE en empresa cliente	Búsqueda desde el CRL
Auxiliar de información	Continua	Media	CEE en empresa cliente	Intermediación
Conserje	Fin de contrato	Media	CEE en empresa cliente	Intermediación
Teleoperadora	Fin de contrato	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Manipulador documentación	Fin de contrato	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Operario mantenimiento	Fin de contrato	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Limpiador	Continua	Media	CEE en empresa cliente	Intermediación
Auxiliar administrativo	Continua	Media	CEE en empresa cliente	Intermediación
Administrativo financiero	Despido	Completa	CEE	Intermediación
Operario manipulador correos	Continua	Completa	Ordinario	Búsqueda desde el CRL
Técnico en microinformática	Fin de contrato	Completa	Ordinario	Búsqueda desde el CRL
Helpdesk	Continua	Completa	Ordinario	Búsqueda desde el CRL
Administrativo	Continua	Completa	Ordinario	Creación de empleo



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Técnico de laboratorio	Despido	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Técnico de administración	Continua	Completa	CEE	Intermediación
Audiodescriptora	Continua	Completa	CEE	Intermediación
Teleoperador	Fin de contrato	Media	CEE	Intermediación
Administrativo	Continua	Media	Ordinario	Búsqueda desde el CRL
Ayudante office	Continua	Completa	CEE	Intermediación
Conserje	Fin de contrato	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Conserje	Fin de contrato	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Administrativo	Fin de contrato	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Auxiliar de sala de museo	Continua	Media	CEE en empresa cliente	Intermediación
Grabadora de datos	Fin de contrato	Completa	CEE	Búsqueda desde el CRL
Recepcionista	Fin de contrato	Media	CEE	Intermediación
Conserje	Fin de contrato	Media	CEE en empresa cliente	Intermediación
Recepcionista	Abandono voluntario	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Manipuladora documentación	Fin de contrato	Completa	CEE	Intermediación
Reponedor	Fin de contrato	Media	CEE en empresa cliente	Intermediación
Subtituladora	Continua	Media	Ordinario	Intermediación
Auxiliar de información	Continua	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Administrativa	Continua	Completa	Ordinario	Búsqueda desde el CRL
Auxiliar de información	Mejora de empleo	Media	CEE en empresa cliente	Intermediación
Limpieza	Abandono voluntario	Media	CEE en empresa cliente	Intermediación
Manipuladora papel	Abandono voluntario	Completa	CEE en empresa cliente	Búsqueda desde el CRL
Limpieza	Abandono voluntario	Media	CEE en empresa cliente	Intermediación
Orientadora	Fin de contrato	Completa	Ordinario	Búsqueda desde el CRL
Orientadora	Continua	Completa	Ordinario	Búsqueda desde el CRL
Operador redes Cisco	Continua	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Auxiliar de sala de museo	Continua	Media	CEE en empresa cliente	Intermediación
Auxiliar de comedor	Continua	Horas	Ordinario	Intermediación
Jardinero	Continua	Completa	CEE	Intermediación
Administrativo PRL	Despido	Completa	Ordinario	Prácticas



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Técnico PRL	Continua	Completa	Ordinario	Búsqueda desde el CRL
Camarero	Continua	Completa	CEE	Búsqueda desde el CRL
Conserje	Fin de contrato	Media	CEE en empresa cliente	Intermediación
Ordenanza	Fin de contrato	Completa	Ordinario	Búsqueda desde el CRL
Mozo almacén	Continua	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Conductora chofer	Despido	Completa	Ordinario	Búsqueda desde el CRL
Conductora chofer	Continua	Completa	Ordinario	Búsqueda desde el CRL
Conserje	Fin de contrato	Media	CEE en empresa cliente	Intermediación
Manipulador documentación	Fin de contrato	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Teleoperadora	No supera periodo de prueba	Completa	CEE en empresa cliente	Búsqueda desde el CRL
Ordenanza	Fin de contrato	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Teleoperadora	Fin de contrato	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Teleoperadora	Fin de contrato	Completa	CEE en empresa cliente	Intermediación
Administrativo	Fin de contrato	Completa	Ordinario	Creación de empleo
Administrativo	Continua	Completa	Ordinario	Practicas

INTEGRACIÓN LABORAL DE PERSONAS ATENDIDAS EN EL CRL EN EL AÑO 2018

Nº de personas con actividad laboral en 2018	57
Nº de personas atendidas	73
% sobre el nº total de personas atendidas	78,08
Nº de personas atendidas que inician actividad laboral durante el año (tras su entrada en el centro)	27
% sobre el nº total de personas atendidas	36,99%
% sobre nº de personas que tienen actividad laboral	47,37%
Nº de empleos en el último año	99
Por tipo de empresa:	
Empleos en empresa ordinaria	31
Empleos en empresa protegida*	68
Empleos por actividad no regulada	0
Por sector:	
Empleos en el Sector Público	3
Empleos en el Sector Privado	92
Empleos dentro de la Red	4
Por tipo de contratación	



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Indefinido	20
Temporal	79
Sin contrato	0
Por tipo de jornada	
Completa (35-40)	64
Parcial (20-35)	34
Por horas (<20)	1

* Se considera empleo protegido sólo al desarrollado en CEE y en Empresas de Inserción

PERSONAS ATENDIDAS EN 2018 (Por sexo y grupo de edad)	18-30 años	31-50 años	51-65 años	TOTAL
Hombres	3	33	8	44
Mujeres	4	22	3	29
Total	7	55	11	73

PERSONAS CON ACTIVIDAD LABORAL EN 2018 (por sexo y grupo de edad)	18-30	31-50	51-65	TOTAL	% sobre el TOTAL DE ATENDIDOS
Hombres	2	28	5	35	79.55
Mujeres	4	16	2	22	75.86
Total	6	44	7	57	

El 75,86% de las mujeres atendidas, durante 2018, accedió a empleo.

PUESTOS	Puestos	%
Ordinario	31	31,31%
CEE en empresa cliente	52	52,53%
CEE	16	16,16%
Total	99	

El 83% de los puestos se desarrollan en entorno ordinario (empresa o CEE en empresa cliente)

PERSONAS CON ACTIVIDAD LABORAL EN 2018	Hombres	Mujeres	Total	%
Ordinario	15	4	19	33,33%
Protegido	20	18	38	66,67%
Total	35	22	57	

Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

PERSONAS CON ACTIVIDAD LABORAL EN 2018	Puestos	Ordinario	%	Protegidos	%
Hombres	56	23	41,07%	33	58,93%
Mujeres	43	8	18,60%	35	81,40%
Total	99	31		68	

Los hombres trabajan más en entorno ordinario que las mujeres. El 81,40% de las mujeres trabajan en entorno protegido (CEE o CEE en empresa cliente).

NÚMERO DE PERSONAS	USUARIOS	%
Acceden a 1 puesto de trabajo	32	56,14%
Acceden a 2 puestos de trabajo	14	24,56%
Acceden a 3 puestos de trabajo	7	12,28%
Acceden a 4 puestos de trabajo	2	3,51%
Acceden a 5 puestos de trabajo	2	3,51%
	57	

El 56,14% de las personas que acceden a empleo, durante 2018, lo hace en un único puesto de trabajo

SITUACIÓN PERSONAS A 31/12/18	USUARIOS	%	Hombres	%	Mujeres	%
Continúan trabajando	40	70,18%	24	68,57%	17	77,27%
Finalizan	17	29,82%	11	31,42%	5	22,72%
Total	57		35		22	

El 70,18% de las personas que acceden a empleo continúa trabajando a fin de año. Las mujeres mantienen más el empleo, el 77,27% de las mujeres que accedieron a empleo continúan trabajando frente al 68,57% de los hombres

SITUACIÓN EMPLEOS A 31/12/18	PUESTOS	%
Continúan	40	40,40%
Finalizan	59	59,6%
Total	99	

TIEMPOS PUESTOS CONTINÚAN A 31/12	MESES	%
Puestos menos de 1 mes	3	7,50
Puestos entre 1 y 3 meses	3	7,50
Puestos entre 3 y 6 meses	5	12,50
Puestos entre 6 y 9 meses	5	12,50
Puestos entre 9 y 12 meses	5	12,50
Puestos de más de 12 meses	19	47,50
Total	40	



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

CAUSAS DE FINALIZACIÓN DE LOS EMPLEOS	PUESTOS	%
Despido improcedente	4	6,78%
Abandono voluntario	7	11,86%
Abandono por descompensación	-	-
No supera periodo de prueba	6	10,17%
Fin de contrato	38	64,41%
Mejora de empleo	4	6,78%
Total	59	

TIEMPOS PUESTOS FINALIZADOS DURANTE 2018	MESES	%
Puestos menos de 1 mes	27	45,76
Puestos entre 1 y 3 meses	12	20,34
Puestos entre 3 y 6 meses	8	13,56
Puestos entre 6 y 9 meses	4	6,78
Puestos entre 9 y 12 meses	1	1,69
Puestos de más de 12 meses	7	11,86
Total	59	

SITUACIÓN GLOBAL DE LOS EMPLEOS	PUESTOS	%	Puestos Hombres	%	Puestos Mujeres	%
Despido improcedente	4	4,04%	2	3,57%	2	4,65%
Abandono voluntario	7	7,07%	4	7,14%	3	6,98%
Abandono por descompensación	-	-	-	-	-	-
No supera periodo de prueba	6	6,06%	3	5,36%	3	6,98%
Fin de contrato	38	38,38%	22	39,29%	16	37,21%
Mejora de empleo	4	4,04%	1	1,79%	3	6,98%
Continúan	40	40,40%	24	42,86%	16	37,21%
Total	99		56		43	

El 82.83% de los contratos continúa, finaliza con éxito o por mejora de empleo.

SITUACIÓN LABORAL	PUESTOS	%
Alta en SS	99	100
Sin contrato	-	-
Total	99	

El 100% de las inserciones laborales se realizan mediante contrato laboral



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

TIPOS DE CONTRATO	PUESTOS	%
Contrato Indefinido Trabajador con discapacidad en CEE	11	11,11%
Contrato Temporal Trabajador con discapacidad en CEE	54	54.55%
Contrato Fijo Discontinuo CEE	2	2,02%
Contrato mercantil CEE	1	1,01%
Contrato de Obra y Servicio (Obra)	15	15.15%
Contrato Indefinido	2	2.02%
Contrato Indefinido Trabajador con discapacidad	5	5.05%
Contrato Temporal Trabajador con discapacidad	6	6.06%
Contrato de interinidad	3	3.03%
Sin contrato	-	-
	99	

SECTORES	PUESTOS	%
Hostelería	3	3.03
Administración y Servicios Generales	27	27.27
Manipulados	7	7.07
Nuevas Tecnologías	8	8.08
Atención al cliente (auxiliar de información, auxiliar de sala, teleoperador)	28	28.28
Logística-Almacén y Mantenimiento	5	5.05
Jardinería	3	3.03
Limpieza	4	4.04
Formación-Orientación	4	4.04
Comercio	1	1.01
Reparto	4	4.04
Sanidad, Salud y Servicios Sociales	2	2.02
Prevención de riesgos laborales	2	2.02
Otros oficios (soldador)	1	1.01
Total	99	

El 71.72% de los empleos es en los sectores de Administración y Servicios Generales, Sanidad, Salud y Servicios Sociales, Formación y Orientación, Atención al cliente, Comercio y Nuevas Tecnologías

TIPO DE JORNADA	Nº	%
COMPLETA (más de 35 horas semanales)	64	64,65%
MEDIA (entre 20 y 25 horas semanales)	31	34,34%
HORAS	1	1,01%
	99	
TIPO DE JORNADA HOMBRES	Nº	%
COMPLETA (más de 35 horas semanales)	32	57,14%
MEDIA (entre 20 y 25 horas semanales)	23	41,07%
HORAS	1	1,79%
	56	



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

TIPO DE JORNADA MUJERES	Nº	%
COMPLETA (más de 35 horas semanales)	8	18,60%
MEDIA (entre 20 y 25 horas semanales)	35	81,40%
HORAS	-	-
	42	

El 64,65% de los empleos son a jornada completa. Los hombres siguen trabajando más a jornada completa, el 57,14% de los puestos desempeñados por hombres son a jornada completa frente a un 18,60% de los puestos desempeñados por mujeres.

MÉTODOS DE BÚSQUEDA DE CADA PUESTO	EMPLEOS	
	PUESTOS	%
Prácticas desde el CRL	5	5.05
Búsqueda activa desde el CRL	26	26.26
Intermediación laboral CRL	63	63.64
Formación	2	2.02
Creación de empleo	2	2.02
Empleo previo al CRL	1	1.01

Empleos en empresas de la Red de Atención Social:

EMPRESAS	PERSONAS
CRL Nueva Vida	2
Manantial Integra (CRL San Blas)	1
Candelita (Centro de día Ciudad Lineal)	1
Total	4



CONCLUSIONES SOBRE INTEGRACIÓN LABORAL

El 78,08% del total de personas atendidas accede a empleo; 57 personas en 99 puestos.

El 79,55% de los hombres atendidos accede a empleo y el 75,86% de las mujeres

El 83% de los puestos se desarrolla en entorno ordinario (empresa o Centro especial de empleo en empresa cliente). Los hombres acceden más a mercado ordinario que las mujeres.

El 58,93% de los empleos desarrollados por los hombres son protegidos (CEE o CEE en empresa cliente). En el caso de las mujeres, acceden a 43 puestos de los cuales un 81,40% son en entorno protegido (CEE o CEE en empresa cliente).

Durante el 2018 no se produce ningún abandono laboral por descompensación.

El 100% de las inserciones laborales se realiza mediante contrato laboral en **2018**.

El 56,14% de las personas que acceden a empleo, durante 2018, lo hace en un único puesto de trabajo

El 70,18% de las personas que accede a empleo continúa trabajando a fin de año. Las mujeres mantienen más el empleo, el 72,72% de las mujeres que accedieron a empleo continúan trabajando frente al 68,57% de los hombres.

El 82,83% de los contratos continúa, finaliza con éxito o por mejora de empleo.

El 71,72% de los empleos es en los sectores de Administración y Servicios Generales, Sanidad, Salud y Servicios Sociales, Formación y Orientación, Atención al cliente, Comercio y Nuevas Tecnologías.

El 20,20% de los puestos son indefinidos.

El 63,64% de los puestos son intermediados directamente por el CRL, y el 99% son encontrados a través del CRL, por medio de formación, prácticas, creación de empleo o búsqueda activa realizada desde el centro.

El 64,65% de los empleos son a jornada completa. Sin embargo, los hombres siguen trabajando más a jornada completa; el 57,14% de los puestos desempeñados por hombres son a jornada completa frente al 18,60% de los puestos desempeñados por mujeres.

El 92,93% de los puestos son de titularidad privada, un 4,04% son creados a través de la red de Atención Social a Personas con EMG, y un 3,03% son de titularidad pública.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

5.4. ITINERARIOS FORMATIVO-LABORALES

Para reflejar gráficamente el trabajo realizado, además de incluir los itinerarios de las personas que acceden a formación y/o empleo, esta tabla recoge todas las intervenciones que se han realizado, con las 73 personas atendidas en el año 2018, en función de las necesidades individuales.

USUARIO	TALLER REHAB	ENTRENAMIENTOS						PARTICIP. SOCIAL	FAMILIA (*)	BAE INDIV	COORD. RECURSOS	EMPLEO				FORMACIÓN/PRÁCTICAS	
		COLOQUIOS INF. SOC.	ASERT. LABORAL	COLOQUIOS LABORALES	RECUPERACIÓN	TEORÍA DE LA MENTE	REHABILIT. COGNITIVA					INTER-MEDIAC. (**)	SEGUIM. CRL (**)	SEGUIM. EMPRESA (**)	BAE MEJORA EMPLEO (**)	SEGUIM. CRL (**)	SEGUIM. CENTRO PRÁCTICAS/FORM (**)
1	X	X								X						3	1
2	X		X					X		X		1	1	1			
3								X		X	X					1	
4	X							X		X							
5									X	X							
6	X		X					X	X			1	1	1	1	1	
7									X				1				
8	X		X					X		X	X		2			2	1
9		X			X			X		X			1		1	1	
10	X							X		X			2			1	1
11								X				1	1	1	1		
12	X	X						X	X	X		3	3	3		3	3
13			X					X				2	2	1	1		
14	X	X	X	X	X			X	X	X	X	2	2	2		1	1
15	X	X					X	X	X	X		1	1	1			
16								X		X		1	3	1			
17							X		X	X			1			2	
18								X								1	
19								X			X		1		1	1	
20								X	X			1	1	1			
21								X		X	X						
22		X	X	X			X			X	X	1	1	1		5	3
23	X			X	X			X	X	X		1	1	1		1	
24	X							X	X	X		4	4	4		1	1
25	X						X		X			1	1	1			
26	X			X	X			X	X	X	X	2	5	2		1	
27	X	X		X			X	X	X	X		1	1	1		5	5
28	X	X			X			X		X	X	3	3	3	1	1	

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
 (Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

USUARIO	TALLER REHAB	ENTRENAMIENTOS						PARTICIP. SOCIAL	FAMILIA (*)	BAE INDIV	COORD. RECURSOS	EMPLEO				FORMACIÓN/PRÁCTICAS	
		COLOQUIOS INF. SOC.	ASERT. LABORAL	COLOQUIOS LABORALES	RECUPERACIÓN	TEORÍA DE LA MENTE	REHABILIT. COGNITIVA					INTER-MEDIAC. (**)	SEGUIM. CRL (**)	SEGUIM. EMPRESA (**)	BAE MEJORA EMPLEO (**)	SEGUIM. CRL (**)	SEGUIM. CENTRO PRÁCTICAS/FORM (**)
29	X	X				X	X	X	X	X		3	3	3		3	2
30								X	X			2	2	2		1	1
31								X				1	1	1			
32	X	X				X	X	X	X		X						
33	X		X	X				X		X						3	1
34								X		X		3	4	3	1	1	
35	X							X		X	X		2			2	2
36								X		X		1	2	1	1		
37	X										X	1	1	1			
38								X				1	1	1	1		
39								X				1	1	1			
40	X							X		X		1	1	1		1	
41								X									
42	X						X	X	X		X					1	
43								X				1	1	1		1	
44								X		X	X	3	3	3	1		
45	X							X		X	X					1	
46								X		X		2	2	1	1	7	4
47	X		X				X	X		X	X	1	2	1		1	1
48	X							X		X		1	1	1	1		
49	X		X	X	X		X	X	X	X	X	3	3	3		2	1
50	X							X	X	X		1	1	1		1	
51	X							X				1	1	1			
52	X	X	X					X		X	X	3	3	3		3	
53									X		X	1	1	1			
54								X					2			1	
55								X			X	2	2	2			
56							X	X	X			1	1	1		1	
57	X	X		X				X		X		1	1	1		1	
58	X							X			X					1	
59	X	X						X				1	1	1	1	1	1
60						X		X	X			1	1	1			
61	X						X		X	X						1	
62								X		X		1	2	1		1	1
63								X			X						
64	X						X	X			X	1	1		1	1	

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

USUARIO	TALLER REHAB	ENTRENAMIENTOS						PARTICIP. SOCIAL	FAMILIA (*)	BAE INDIV	COORD. RECURSOS	EMPLEO				FORMACIÓN/PRÁCTICAS	
		COLOQUIOS INF. SOC.	ASERT. LABORAL	COLOQUIOS LABORALES	RECUPERACIÓN	TEORÍA DE LA MENTE	REHABILIT. COGNITIVA					INTER-MEDIAC. (**)	SEGUIM. CRL (**)	SEGUIM. EMPRESA (**)	BAE MEJORA EMPLEO (**)	SEGUIM. CRL (**)	SEGUIM. CENTRO PRÁCTICAS/FORM (**)
65	X	X		X	X			X	X	X	X	1	1	1		1	1
66	X								X	X	X		1		1		
67									X								
68								X	X		X	1	1	1			
69								X		X	X		2		1		
70	X							X		X						2	1
71							X	X		X	X	5	5	5		3	3
72	X	X						X	X	X	X	1	1	1		3	3
73	X							X	X	X		2	2	2	1	2	2

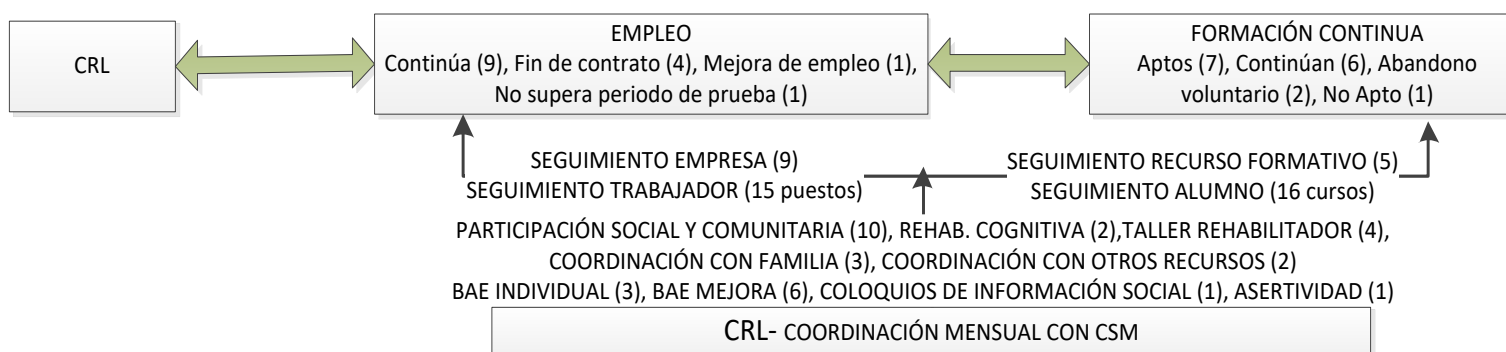
(**) Se señala el número de accesos a formación y empleos con los que se ha hecho Intermediación y/o seguimiento del trabajador y/o seguimiento con la empresa y/o accesos a formación y/o seguimientos con el recurso formativo

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

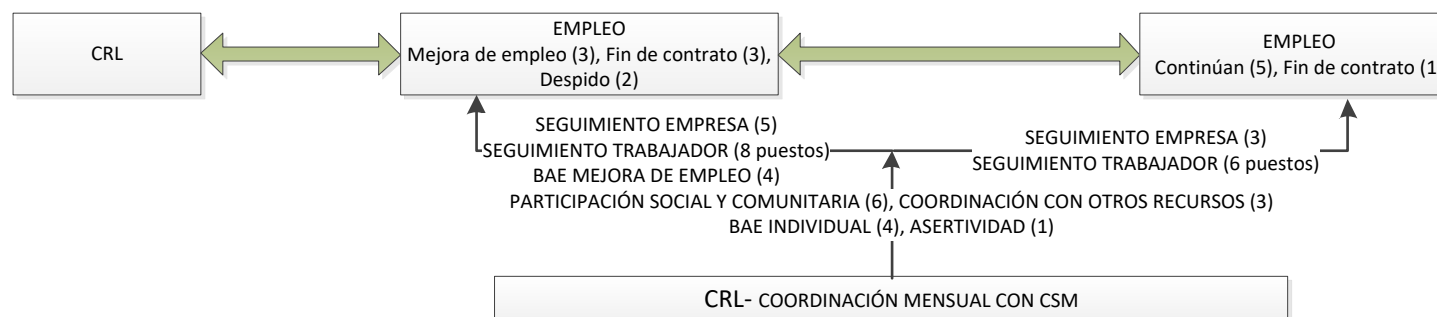
(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Las **73** personas atendidas han seguido **14** itinerarios diferentes, de los que 13 incluyen formación y/o empleo. En los itinerarios se contempla únicamente como situación de partida la presente en enero del 2018, aunque hubiera habido acciones anteriores, y se finaliza siempre a diciembre del mismo año.

(1) 10 personas acceden a 15 empleos diferentes y 16 cursos de formación continua mientras trabajan. Todos continúan trabajando a final de año.



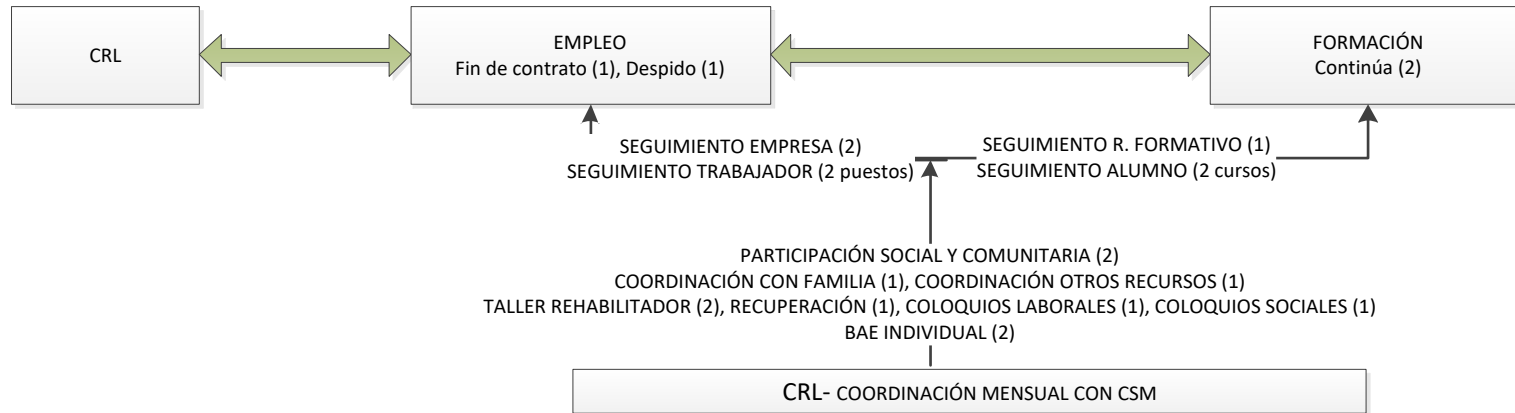
(2) 6 personas acceden a un segundo empleo y, a excepción de una persona, todos permanecen trabajando a final de año. En total, acceden a 14 puestos.



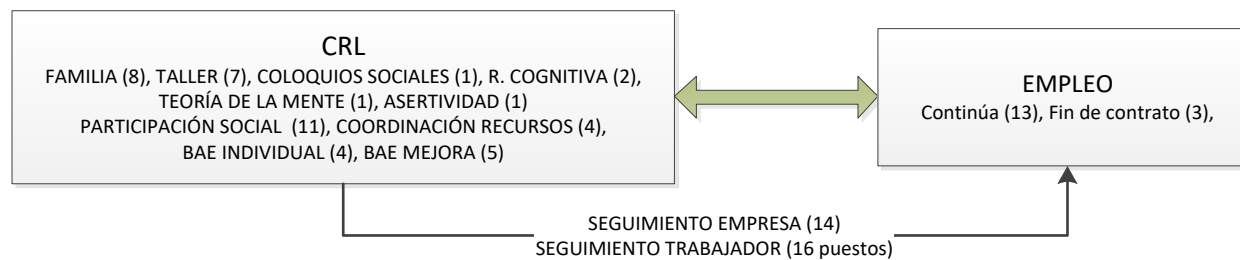
Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
 (Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

(3) 2 personas acceden empleo que finaliza, y posteriormente a formación que continúa a final de año.



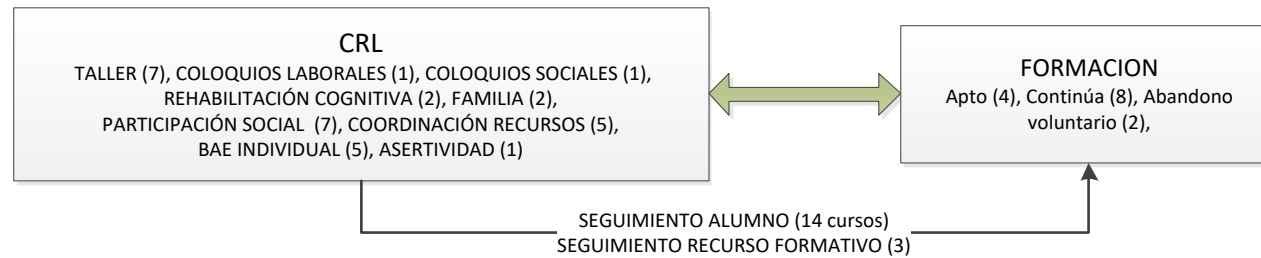
(4) 16 personas acceden a un empleo, y 13 de ellas continúan trabajando a final de del año.



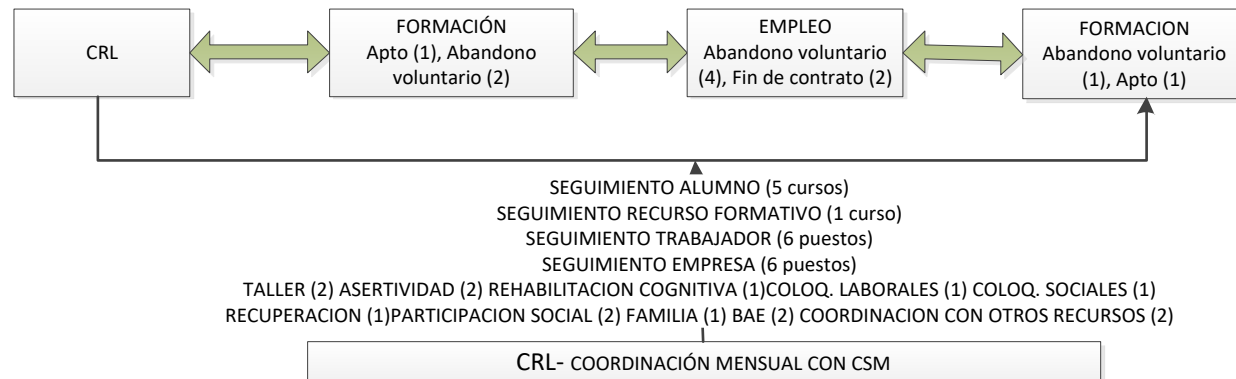
CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

(5) 9 personas acceden a 14 acciones formativas para el empleo.



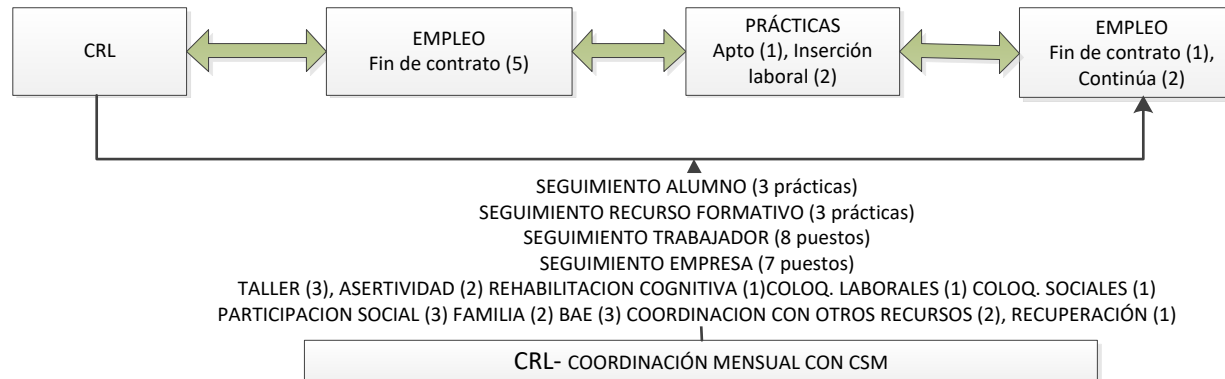
(6) 2 personas han realizado 3 acciones formativas, acceden a 6 empleos y posteriormente han realizado 2 acciones formativas.



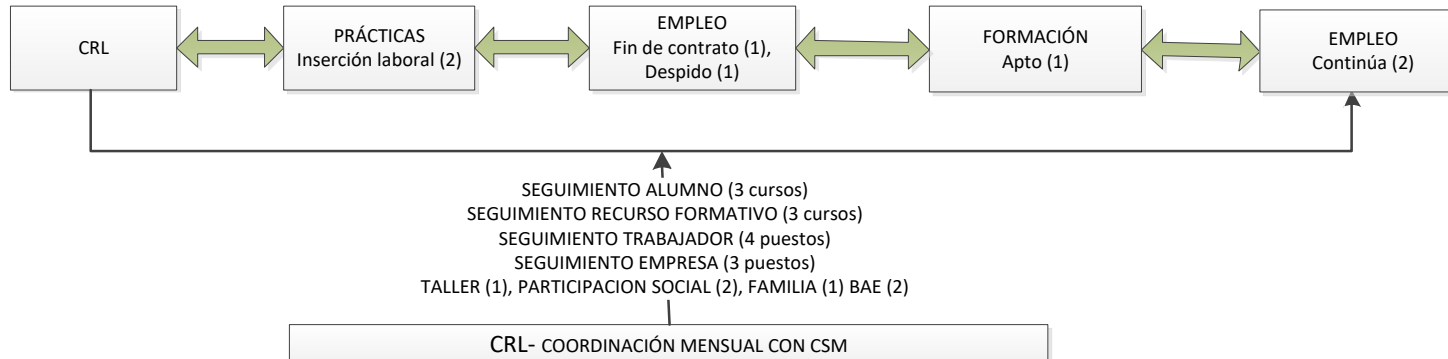
Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
 (Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

(7) Tres personas han accedido a 5 empleos, luego han realizado 3 prácticas no laborales y después se han incorporado a tres empleos.



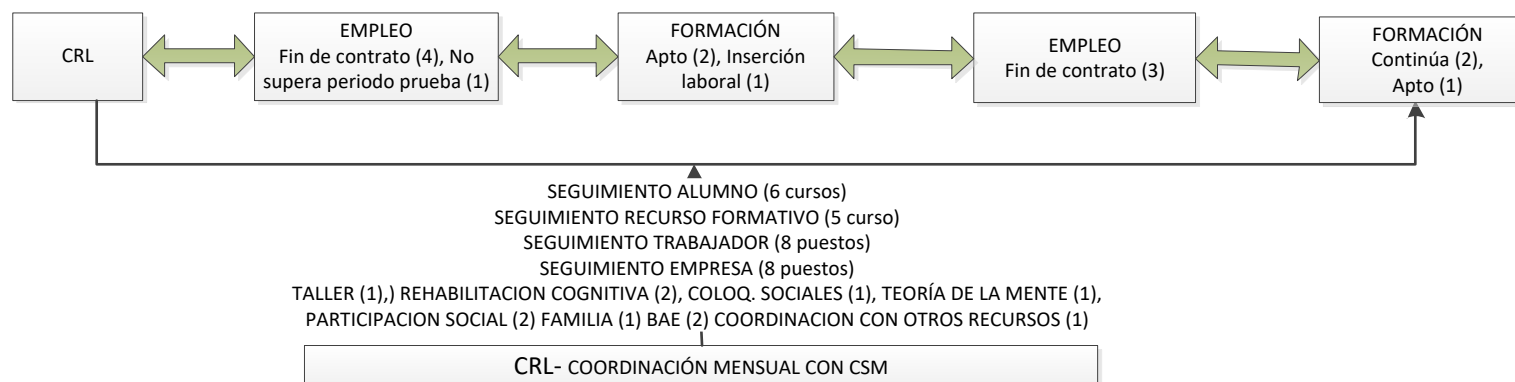
(8) Dos personas han realizado prácticas no laborales que han supuesto la incorporación al empleo. Después de la finalización del contrato, una de ellas ha realizado una formación apta. Posteriormente, los dos han accedido a empleo y continúan trabajando a final de año.



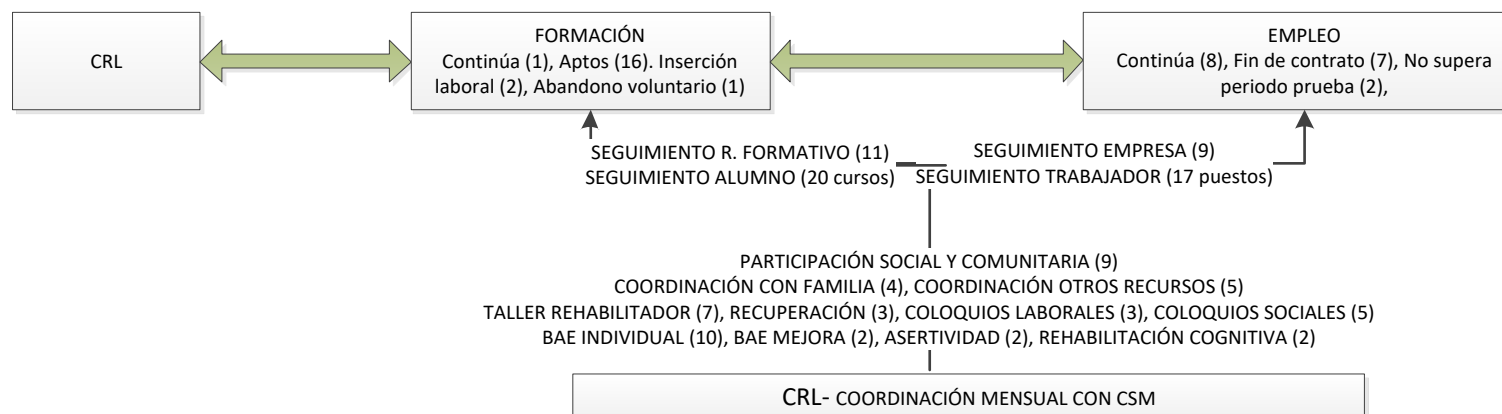
CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

(9) Dos personas han accedido a 8 puestos y 6 formaciones.



(10) 11 personas acceden a 20 acciones formativas y a 17 puestos de empleo.



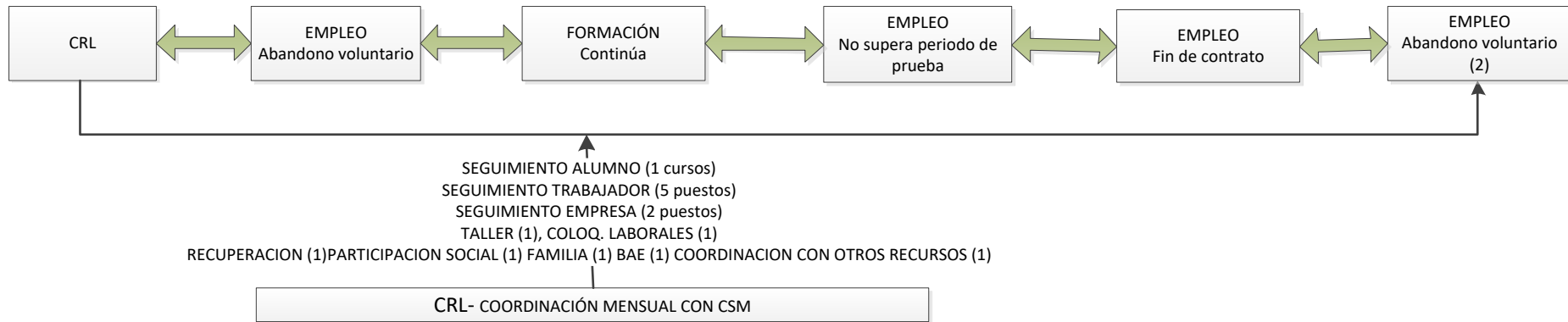


Comunidad de Madrid

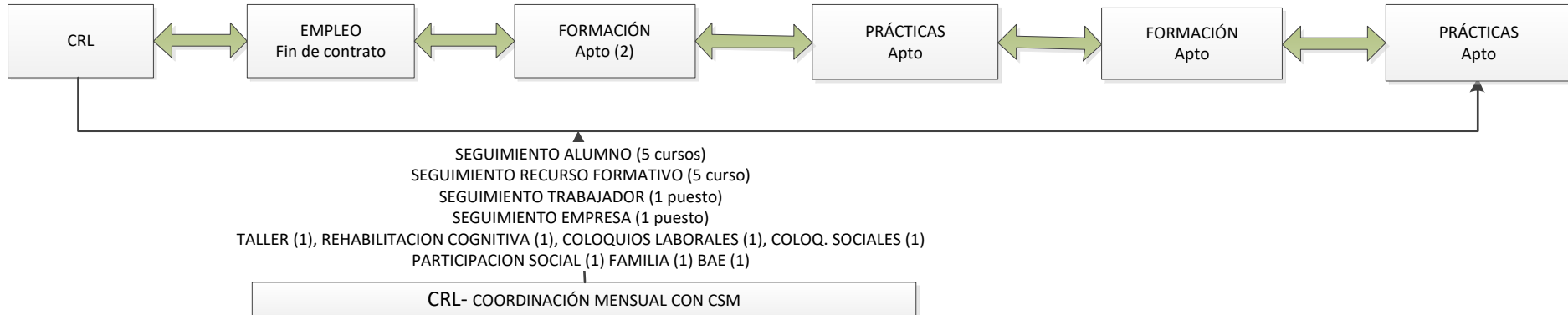
CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

(11) Una persona ha accedido a cinco empleos y una formación que continúa a final de año.



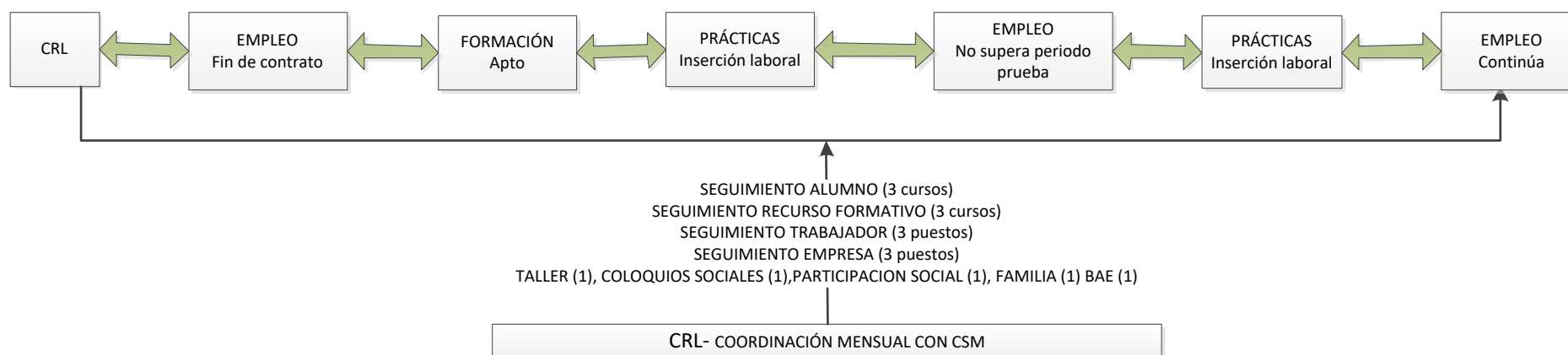
(12) Una persona ha accedido a un empleo y ha realizado a tres formaciones y dos prácticas no laborales.



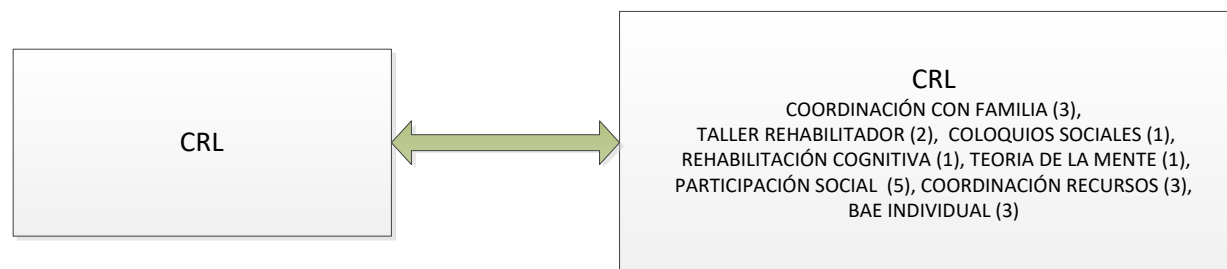
CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

(13) Una persona ha accedido a 3 formaciones y 3 empleos.

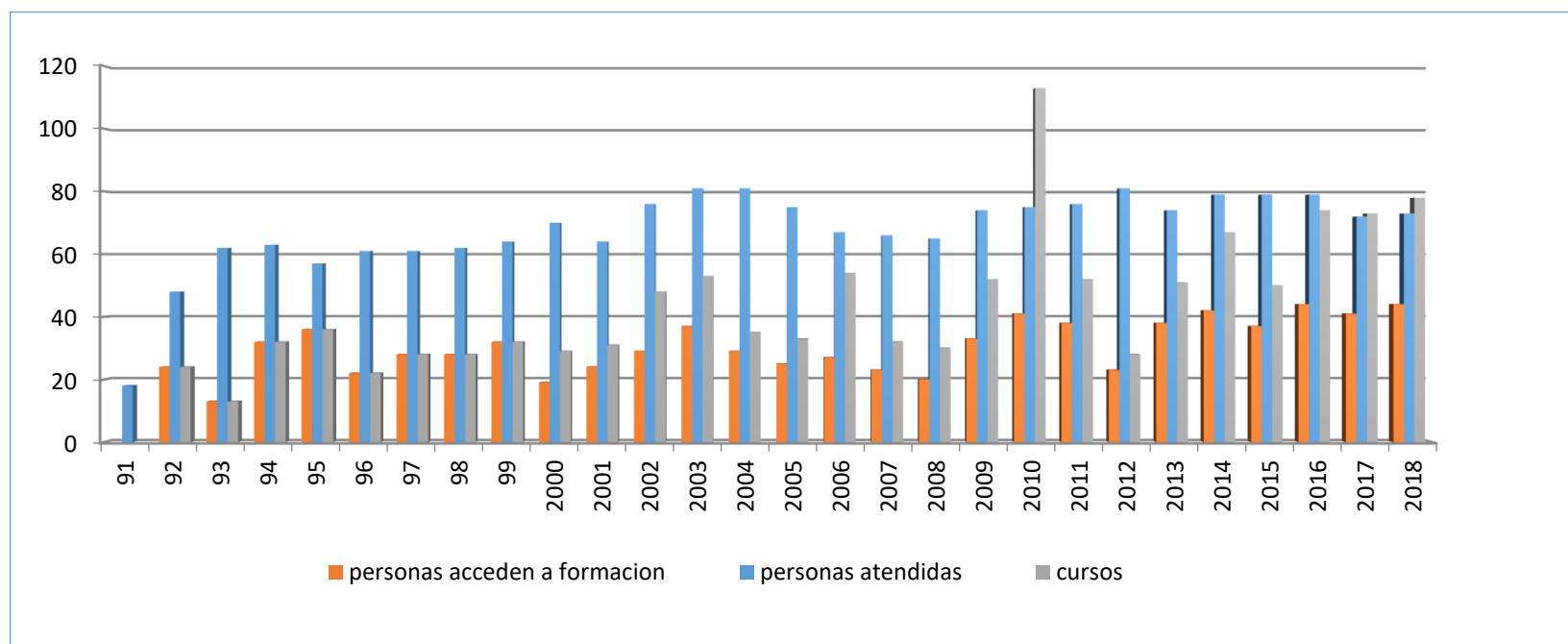


(14) En este itinerario se describen las acciones realizadas con las 7 personas que durante el año no han accedido a formación ni a empleo, 3 de las cuales están solo en evaluación.



5.5. ANÁLISIS DE DATOS DE EMPLEO Y FORMACIÓN 2018

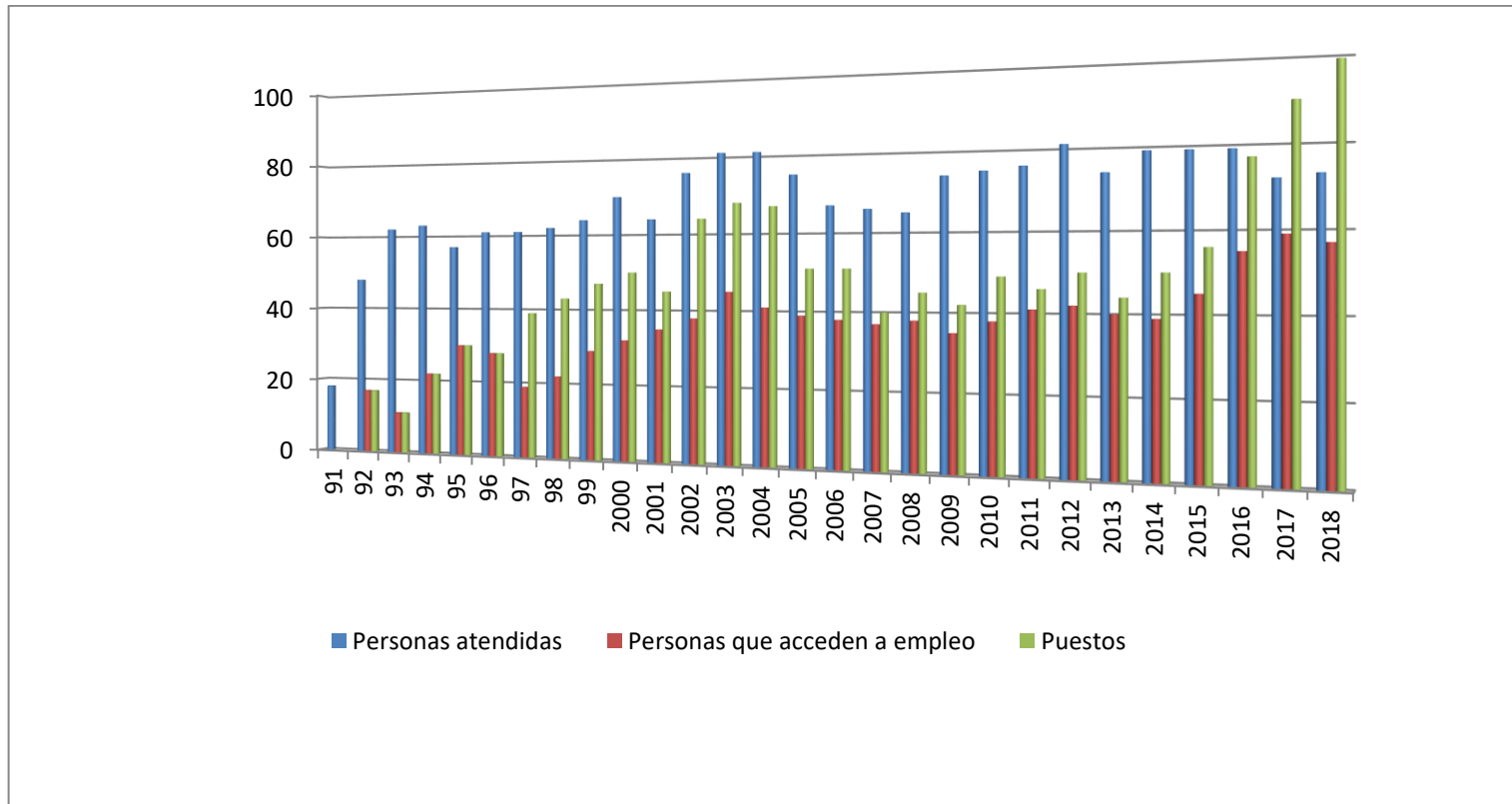
El promedio global de personas que acceden a empleo, respecto a personas atendidas, es del 56,51%, desde el año 2000 al año 2018. El año 2018 resulta positivo porque se sitúa por encima de la media con un 78,08% de índice de inserción laboral. También es un dato positivo el porcentaje de personas que accede a formación en 2018, 60,27%, respecto al año anterior, que fue del 56,94%, por encima del promedio global de los últimos 18 años de 43,44%.





CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

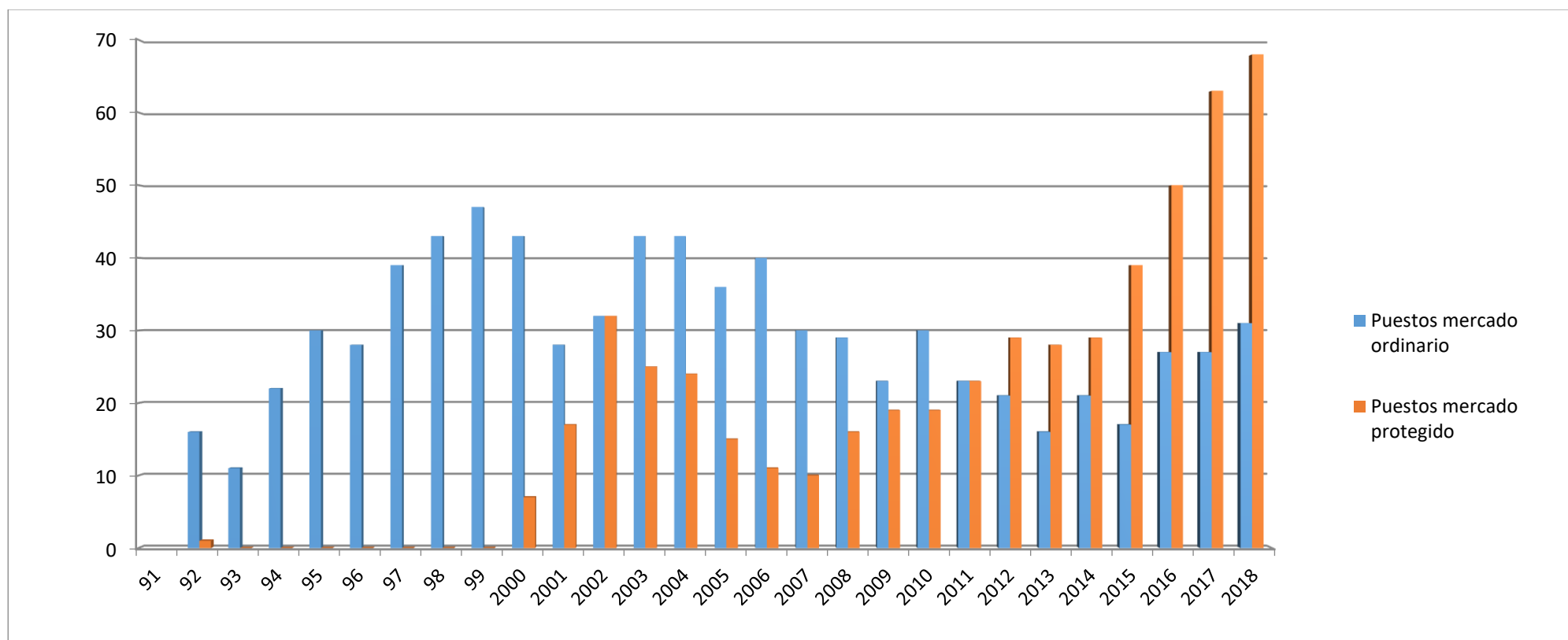
(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

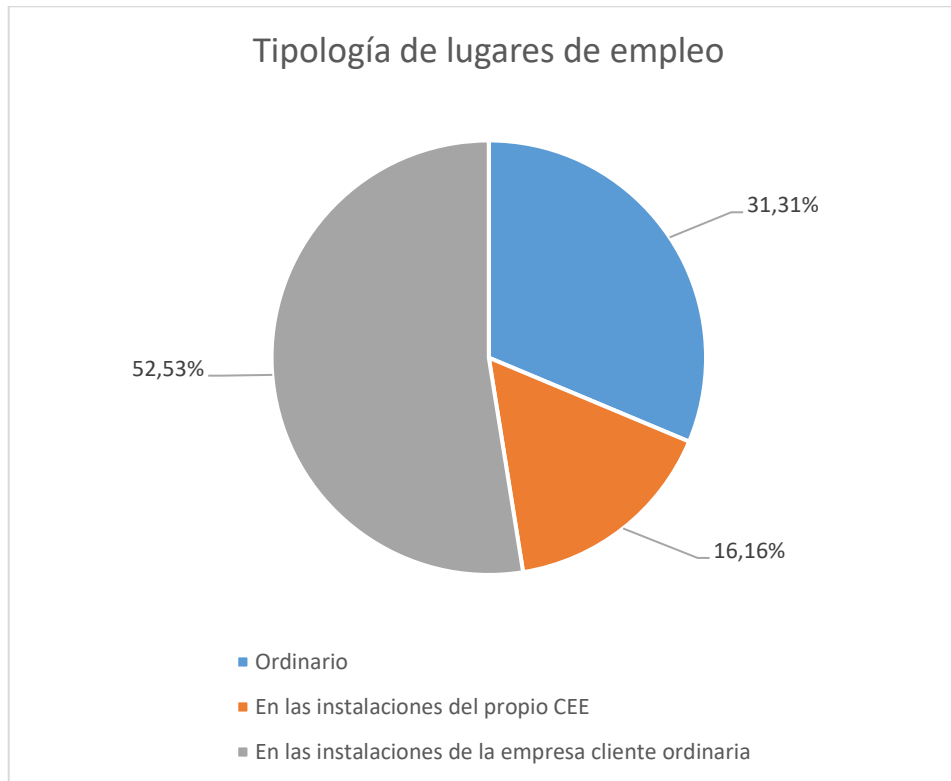


CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Se detecta una tendencia al alza en el mercado con mayor número de empleos, aunque los empleos siguen siendo mayoritariamente precarios y el 68,69% en mercado protegido. Si bien es cierto, que la mayor parte de los puestos de mercado protegido se corresponden a centros especiales del sector servicios donde los trabajadores con discapacidad desarrollan su trabajo en entorno ordinario. Lo que significa que el 83,84% de los puestos se desarrollan en entorno ordinario como se puede ver en los gráficos a continuación.







Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

De los datos de empleo y formación, nos gustaría destacar que se siguen atendiendo a menos mujeres que hombres en nuestro centro; un 39,7 % de mujeres frente a un 60,27% de hombres, y a una edad más tardía.

Las mujeres siguen accediendo menos a empleo y a formación, y menos a mercado ordinario:

- el 79,55% de los hombres atendidos accede a empleo frente al 75,86% de las mujeres
- el 63,64% de los hombres atendidos accede a formación frente al 55,17% de las mujeres
- Los hombres se forman más en ordinario (50,98% versus el 40,74% de las mujeres) y trabajan más en mercado ordinario; el 41,07% de los puestos desempeñados por hombres son en ordinario y el 18,60% de las mujeres

Aun así, las mujeres obtienen mejores resultados tanto en formación como en mantenimiento de empleo, lo que refuerza el propósito de seguir desarrollando estrategias que potencien la igualdad de oportunidades.

También hay que destacar que, aunque el 83,33% de la formación realizada fue gestionada por el CRL y el 63,64% de los 99 puestos son encontrados por intermediación del CRL, el recurso debe poder dar cabida a muy diferentes perfiles y a diferentes objetivos. Las personas que acuden al centro sin certificado de discapacidad tienen que ser informadas de las ventajas y desventajas del trámite; pero también tiene que ser respetado su derecho a decidir y el centro debe proporcionarle recursos y estrategias eficaces de formación y búsqueda de empleo individualizada y guiada. Por eso nos gustaría destacar que el 99% de los 99 puestos han sido encontrados a través del CRL por medio de formación, prácticas, creación de empleo o búsqueda activa realizada desde el centro. En esa misma línea de trabajo creemos que es interesante seguir incrementando la coordinación con entidades sociales fuera del ámbito de la discapacidad como Fundación Tomillo, Fundación RAIS, Fundación Mujeres, etc.

Se ha realizado la búsqueda de empleo individualizada con 43 personas, (17 de ellas en mejora de empleo) adaptándola a las necesidades de cada candidato:

- Vía protegida u ordinaria o ambas vías en paralelo
- Buscadores específicos por sectores según la orientación de cada trabajador
- Intermediación con recursos protegidos: centros especiales de empleo y agencias de colocación especializadas
- Planificación de tareas de forma eficaz
- Entrenamiento en entrevistas con entrevistadores expertos del ámbito de recursos humanos de personas con discapacidad. Charlas sobre entrevistas laborales impartida por Fundación Seeliger y Conde y por el CEE Selectiva.
- Se promueve la formación continua para fomentar la empleabilidad mientras se realiza la búsqueda de empleo
- Prospección del sector y chequeo de currícula por expertos
- Gestión de cartas de recomendación
- Ajuste de expectativas y aumento del conocimiento del mercado laboral
- Uso de redes sociales como linkedin, etc.

El tiempo promedio que transcurre desde que la persona realiza su entrada en el centro hasta que se le ofrecen las primeras oportunidades de empleo real es menor de 30 días (0,8).



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

La coordinación y el seguimiento con el trabajador y con la empresa consideramos que sigue siendo determinante a la hora de incrementar el mantenimiento en el puesto de trabajo y el éxito de la formación completada, objetivo final del centro de rehabilitación laboral como medio para poder alcanzar un proyecto vital y una integración plena en la sociedad.

Los datos de las coordinaciones mantenidas con recursos de formación y empleo han aumentado respecto a 2017 aunque siguen siendo significativamente inferiores en mercado protegido que en mercado ordinario (80% frente a un 20%):

	TOTAL	PORCENTAJE
COORDINACIONES TOTAL EMPLEO (EMPRESAS, CEE Y FUNDACIONES)	603	81,81%
COORDINACIONES TOTAL FORMACION	134	18,19%
NUMERO DE COORDINACIONES TOTALES	737	100,00%

Las estrategias desarrolladas para favorecer el mantenimiento en el empleo son:

- ✓ Proporcionar todos los medios necesarios desde el centro para el apoyo en el empleo: apoyo online, tabletas, asistencia a los talleres rehabilitadores y tutoría; reforzando el apoyo percibido por el trabajador del CRL.
- ✓ Coordinación permanente con centros de salud mental, familias, servicios sociales y otros recursos de atención.
- ✓ Coordinación con las empresas para proporcionar un feedback de ejecución al trabajador y ayudar a solucionar los problemas de adaptación que puedan surgir.
- ✓ Reforzar la generalización del rol activo laboral a otros ámbitos de la vida (ocio, percepción familiar, red social, autonomía en la unidad de convivencia, etc.). Creemos que un factor decisivo en el mantenimiento de empleo es la participación social y comunitaria. Este año, con 62 personas, de las 73 que acuden al centro, se ha trabajado la participación en la comunidad, en actividades de voluntariado y ocio.

Otro factor que incide directamente en el mantenimiento del puesto es la satisfacción con el trabajo realizado, lo que está directamente relacionado con un empleo cualificado y de calidad. Para ello consideramos que sigue siendo imprescindible:

- Seguir apostando por una orientación laboral basada en las potencialidades de la persona y no en los recursos a los que tenemos acceso.
- Facilitar el acceso a formación cualificada, certificada y a ser posible reglada, aunque sean procesos más largos y con menor repercusión inmediata.



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Siguen llegando personas jóvenes sin haber finalizado la educación secundaria obligatoria y consideramos fundamental apoyar la obtención del título, favoreciendo la organización del estudio, la coordinación con los centros educativos, o las becas transporte, y articulando todas las estrategias necesarias en cada caso para que la persona logre su objetivo.

En la misma línea, es necesario seguir promoviendo el acceso a módulos de grado medio o superior, con alto índice de integración laboral posterior y a formación universitaria, o muy cualificada, como certificaciones en microinformática, programación, etc.

Posibilitar la formación presencial frente a la modalidad online. Aunque la formación online es una herramienta de gran utilidad para personas que están trabajando o bien que todavía no están preparadas para hacer formación presencial, el 100% de los abandonos voluntarios que se producen en formación, son en esta modalidad online, debido, principalmente, a las facilidades que implica (flexibilidad, gratuidad, menor exigencia, etc.)

En los últimos nueve años no se ha producido ningún abandono por causas médicas ni en formación ni en empleo. Ha aumentado a cambio el índice de abandonos voluntarios a 7,07% aunque seis de los siete puestos fueron abandonados por dos personas con las que se está rediseñando sus procesos de rehabilitación.

Las propuestas de mejora para el área de formación y empleo para el año 2019 serían:

1. Potenciar, a través del empoderamiento, el acceso de las mujeres a formación y empleo cualificado.
2. Implementar acciones encaminadas a aumentar el acceso a empleo ordinario de las personas atendidas.
3. Generar oportunidades de formación de calidad desde el CRL, tanto dentro como fuera del mismo.
4. Crear un grupo de trabajo para identificar los factores que correlacionan rehabilitación laboral con la integración laboral.

6. ACCIONES DE CREACIÓN DE EMPLEO Y SENSIBILIZACIÓN

6.1. PROYECTO CHAMBERLIN (programa de sensibilización e información sobre los trastornos mentales. (2009-actualidad))



**El Proyecto Chamberlin obtuvo los siguientes premios: V Edición de los PREMIOS FARMAINDUSTRIA 2009; IV Edición de los "PREMIOS MIRADAS" DE LA FUNDACIÓN MANANTIAL"; IV Edición del Premio "TODA UNA VIDA PARA MEJORAR", organizado por FEFES, la Sociedad Española de Psiquiatría (SEP), la Asociación Nacional de Informadores de la Salud (ANIS) y Laboratorios Lilly. El premiado fue el Proyecto Chamberlin Acto celebrado el 21 de octubre de 2009, en el Palacio de Congresos y Exposiciones de Madrid.*

Los objetivos del Proyecto Chamberlin, (www.proyecto-chamberlin.org) son:

- Proporcionar información valiosa sobre la esquizofrenia, y sobre los actuales tratamientos biopsicosociales que se utilizan para combatirla. A través de un cómic informativo y de sensibilización, titulado "Una historia sobre Luis", se detallan las distintas fases del curso de la enfermedad y los diversos abordajes e intervenciones que corresponden a cada una de ellas.
- Informar a la población sobre las características de estos trastornos mentales.
- Orientar a personas afectadas y familiares de las posibilidades de actuación ante estos trastornos.
- Contribuir al desarrollo de una *cultura social*, que comprenda y acompañe los procesos de rehabilitación e integración de personas afectadas por estos trastornos.

Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- Promover en la población joven los valores éticos que propicien la eliminación de actitudes insolidarias y estigmatizadoras hacia las personas afectadas por este tipo de trastornos.

Página del Proyecto Chamberlin <http://www.proyechochamberlin.org> .

Visitas totales: 100.068

Visitas desde 119 países.

Páginas visitadas dentro de la web: 214.290

Permanencia del visitante. El visitante permanece en la página web una media de tres minutos (la media de permanencia en la red está en torno al minuto).

Visitas por edades: El 61% de los visitantes tienen menos de 35 años. El rango de edad que más visita nuestra web se sitúa entre los 18 y los 34 años

Las ciudades españolas con más accesos a nuestra página, ordenadas de mayor a menor número de accesos: Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla, Santiago de Compostela, Málaga,

Las ciudades extranjeras con más accesos a nuestra página, ordenadas de mayor a menor número de accesos, son: Ciudad de México (México), Bogotá (Colombia), Buenos Aires (Argentina), Quito (Ecuador), La Victoria (Venezuela), Caracas (Venezuela), París (Francia), Medellín (Colombia), Montevideo (Uruguay), Cali (Colombia).

Difusión del Proyecto a través de Twitter: @Chamberlin09: 6.300 seguidores.

Canal de YouTube de Proyecto Chamberlin con más de 244 vídeos (más de 47.789 reproducciones desde su creación en 2009).



Imagen del vídeo "El efecto del Estigma: merece la pena luchar contra la esquizofrenia". Testimonio en primera persona sobre el prejuicio de la enfermedad mental.

Canal de YouTube desde 2009 acumula un total de 6747 reproducciones y 1366 en la versión accesible.



Imagen del vídeo "La vida que vivimos", testimonio en primera persona.



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Enlaces relacionados

- Presentación Proyecto Chamberlin: cómic Una historia sobre Luis
<https://www.youtube.com/watch?v=brmDbp4LJIA&t=5s>
 - Presentación del proyecto Chamberlin en Caixaforum (Madrid). **José Colis**.
<https://www.youtube.com/watch?v=UaWOOIYzMb4>
 - Presentación del proyecto Chamberlin en Caixaforum (Madrid). **Carmelo Vázquez**.
<https://www.youtube.com/watch?v=OikmIOH3Uvw>
 - Proyecto Chamberlin. Presentación del proyecto Chamberlin en Caixaforum (Madrid). Carmen Carrascosa.
<https://www.youtube.com/watch?v=8mxVNnxpnCw>
 - Proyecto Chamberlin B.S.O. Vendaval. **Manaia. (banda sonora del cómic)**
<https://www.youtube.com/watch?v=NHZmhY1zF18&t=4s>
 - Proyecto Chamberlin B.S.O. Barcos de papel. Manaia. (banda sonora del cómic)
<https://www.youtube.com/watch?v=v2B6IB0XC9Q>
- Proyecto Chamberlin. V Premios TUVPM 2009. M^a Jesús Sanz.
<https://www.youtube.com/watch?v=7N-5XB9-2jc>
- Proyecto Chamberlin. V Premios TUVPM 2009. (subtitulado) **Jerónimo Saiz**
<https://www.youtube.com/watch?v=eooj8rn8xsg>
 - Proyecto Chamberlin Premios TUVPM 2009. **José Colis**
<https://www.youtube.com/watch?v=e1SFcGu1Eew>

[Más enlaces, en el Canal de Youtube del Proyecto Chamberlin \(244 videos\)](#)

Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

6.2. CAMPAÑA “YO TAMBIÉN ESTOY CONTRA EL ESTIGMA (2015-actualidad)



Yo también estoy contra el estigma.

**Este proyecto obtuvo el I Premio Somos Pacientes, a la mejor campaña española de sensibilización en el ámbito de las redes sociales. El acto de entrega del premio tuvo lugar con motivo del cierre de la III Jornada Somos Pacientes, celebrada en diciembre de 2015 en el Espacio Cómo de Madrid y fue retransmitida en streaming. La plataforma Somos Pacientes reúne a una comunidad online de más de 1600 asociaciones de pacientes y personas con discapacidad.*

Campaña de sensibilización e información sobre los trastornos mentales, dirigida al público en general, usando para ello las redes sociales y el soporte Web. Incluye diferentes acciones:

- **Vídeo “Yo también estoy contra el estigma”**, rodado en el Teatro Bellas Artes de Madrid, en el que intervinieron más de treinta personas y que recoge, entre otras cosas, información sobre trastorno mental y estigma, la consideración social del diagnóstico, la necesidad de la participación activa de la sociedad en los procesos de sensibilización, la importancia de la educación y la información en esos mismos procesos, la idea de "proyecto" en rehabilitación psicosocial y laboral, el trabajo, la idea de "recuperación", Judi Chamberlin como referencia positiva para personas afectadas y allegados, el papel de los profesionales, Accesibilidad Universal, Diseño y Cultura para Todos y los proyectos REDES y Teatro Accesible.
- Dentro de la campaña “Yo también estoy contra el estigma” se ha llevado a cabo, como elemento de continuidad, una segunda fase en la que se realizó un llamamiento a la participación pública de la campaña mediante la elaboración de sus propios videos #contraelestigma.
- A través del Proyecto Teatro Accesible, se ha pedido la colaboración en nuestra campaña a distintas personalidades del mundo escénico, entre los que se encuentran los actores Javier Gutiérrez, Rafael Álvarez “El Brujo”, Pepe Viyuela, Nacho Novo, Ángeles Martín, etc.
- Cartel en soporte de papel y digital interactivo. Dentro de las acciones de sensibilización de la campaña "Yo también estoy contra el estigma", la inclusión de este cartel digital pretende ser una nueva herramienta de sensibilización e información

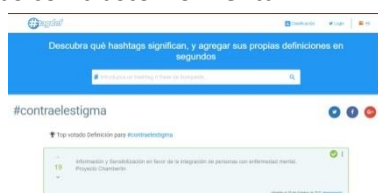
Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

sobre los trastornos mentales. Sin salir del cartel, el navegante puede hacer un recorrido a través de artículos, blogs, enlaces, citas, vídeos, libros y web recomendadas, etc. El cartel incluye un enlace directo a la versión digital del cómic "Una historia sobre Luis". También, desde el cartel se puede acceder a nuestro Canal en YouTube y a nuestros perfiles en las redes sociales.

- Presencia de "Yo también estoy contra el estigma" en las redes sociales:
 - hashtag #contraelstigma. Creado por el Centro de Rehabilitación Laboral en el año 2011 como etiqueta en twitter para categorizar el contenido relacionado con todas aquellas acciones, noticias o artículos que favorezcan la inclusión de las personas con trastorno mental.



- Cuentas de twitter y Facebook "Yo también estoy contra el estigma" que garantizan la presencia en redes sociales de la campaña, donde aumenta su difusión.

Enlaces relacionados

- *Fragmento del acto de entrega del Premio Somos Pacientes:*
<https://www.youtube.com/watch?v=d6Rsv9t2H1Q>
- *Entrevista a D. José Augusto Colis, Director del CRL Nueva Vida, con motivo de los Premios Somos Pacientes, con amplia difusión en entorno web y redes sociales*
<http://www.somospacientes.com/noticias/asociaciones/todos-somos-vulnerables-en-algun-momento-de-nuestras-vidas/>
- *Entrevista en vídeo a D. José Augusto Colis, Director del CRL Nueva Vida, con motivo de los Premios Somos Pacientes. "Todos somos vulnerables", en el canal de la comunidad "Somos Pacientes", con más de 70 suscriptores y amplia difusión en entorno web y redes sociales*
<https://www.youtube.com/watch?v=1G6G17salo8>
- *El cartel digital de la campaña, con más de 2415 visitas, clasificado entre los 50 primeros en los premios internacionales Prezi Awards.*



<http://prezi.com/xddfoclobsuz/cartel-digital-de-la-campana-yo-tambien-estoy-contra-el-estigma/>



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- *Más de 13178 reproducciones desde su publicación en YouTube, en Marzo de 2013, del video "Yo también es contra el estigma".*

<http://www.youtube.com/watch?v=zDNuIDs5S14>

- *Más de 300 personas, en más de 100 vídeos, se sumaron a nuestra campaña, abierta de forma indefinida.*

<https://www.youtube.com/watch?v=QZIKr26noEE>

<https://www.youtube.com/watch?v=tggq9sFEAhc>

- *Más de 1713 seguidores en Facebook "Yo también estoy contra el estigma"*

<https://www.facebook.com/contraelestigma?ref=hl>

- *Más de 6302 seguidores en twitter @Chambelin09.*
- *El hashtag #contraelestigma, creado por Proyecto Chamberlin (Centro de Rehabilitación Laboral "Nueva Vida") en 2011, ha sido compartido como manifiesto común por numerosas organizaciones a favor de la salud mental llegando al timeline de más de 500.000 personas.*

La Confederación Salud Mental España lo utiliza como medio para presentar su estudio "Salud Mental e inclusión social" en las redes sociales.

- *Mediaset lo utiliza en su campaña "Doce meses, doce causas" en favor de la Salud Menta con motivo de la celebración del Día Mundial de la Salud Mental 2018*

<https://www.mediaset.es/12meses/campanas/notehagaselloco/>

- **Yo también estoy contra el estigma. Trailer.**

<https://www.youtube.com/watch?v=Pp5pAoktfVY&t=48s>

- **Yo también estoy contra el estigma. Colaboradores.**

<https://www.youtube.com/watch?v=ssjwAK5sG20>

- **Yo también estoy contra el estigma. Carmen Machi**

<https://www.youtube.com/watch?v=MkySPFWEDGk>

- **Yo también estoy contra el estigma. Luisa Martín**

<https://www.youtube.com/watch?v=tWuGp2XCeEg>

- **Yo también estoy contra el estigma. Carmelo Vázquez**

<https://www.youtube.com/watch?v=ybwi2BpmE9g>

- **Yo también estoy contra el estigma. Escribiendo #contraelestigma.**

<https://www.youtube.com/watch?v=9PvVJDx-0zU>

- **Yo también estoy contra el estigma. Rafael Álvarez, El Brujo.**

<https://www.youtube.com/watch?v=ow8ayBStSak>

- **Yo también estoy contra el estigma. Edu Soto**

<https://www.youtube.com/watch?v=m9r7LWI6HwA>

- **Yo también estoy contra el estigma. Poema de Ángel González.**

<https://www.youtube.com/watch?v=h00T43A-Azs&t=9s>

- **Yo también estoy contra el estigma. M^a Fe Bravo Ortiz**

<https://www.youtube.com/watch?v=yGDSgRSY-1M>

- **Cartel digital "Yo también estoy contra el estigma"**

<https://www.youtube.com/watch?v=AJBD2Y69TyY>



Dirección General de Atención
a Personas con Discapacidad
CONSEJERÍA
DE POLÍTICAS SOCIALES Y FAMILIA



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro

Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- **Yo también estoy contra el estigma. IES San Diego de Alcalá. 2013 2014**

<https://www.youtube.com/watch?v=1Mgr3wsE56M>

- **Yo también estoy contra el estigma. FEGADACE**

<https://www.youtube.com/watch?v=ll5adbiRDkw>

Más enlaces, en el Canal de Youtube del Proyecto Chamberlin (244 videos)

6.3. PROYECTO REDES ACCESIBLE (2002-actualidad)



Imagen del curso que, dentro del Proyecto REDES Accesible, impartió en nuestro centro el Centro Español de Subtitulado y Audiodescripción en el año 2011. Impartido por profesoras de la Universidad Carlos III de Madrid, este curso de formación teórico-práctico abría la condición de posibilidad para la integración de personas atendidas en nuestro centro en el equipo de trabajo del Proyecto Teatro Accesible (Ver punto 6.4)

**El Proyecto REDES ha obtenido los siguientes premios: Premio Jaime Albert Solana 2004; Premio de la Fundación Bip Bip, de Solidaridad y Tecnología, 2004; Premio Creyf's Solidario 2004, Cataluña; Finalista Primer Premio Fundación Fundetec 2005. I Edición del Premio ONG Blog. 2009: Mejor Blog nacional en la categoría de creación de empleo.*

El Proyecto REDES ACCESIBLE supone una continuación del proyecto REDES, iniciado en el año 2002, como iniciativa de formación y creación de empleo para personas con enfermedad mental, en el área de las Tecnologías de la Información y Comunicación.

Durante los últimos años, el Proyecto REDES se ha centrado en las tecnologías relacionadas con la llamada Accesibilidad Universal, y más específicamente, en las áreas laborales de la Subtitulación Intralingüística para personas con discapacidad auditiva y en la Audiodescripción para personas con discapacidad visual. El Proyecto REDES se establece como una iniciativa cuyo desarrollo través de los años se ha centrado en favorecer el acceso a la formación y al empleo en Nuevas Tecnologías del colectivo de personas con TMG. Esa labor se ha expresado, a lo largo de estos años, en fórmulas de creación de empleo de transición al mercado ordinario (en concreto, creación de páginas web para entidades con fines sociales), realización de períodos de Prácticas Laborales en empresas de Nuevas Tecnologías, formación continuada en distintas áreas relacionadas con las Nuevas Tecnologías (distintos tipos de Software, lenguajes de programación, aspectos relacionados con el mercado laboral emergente y el contacto entre el desarrollador web y el cliente, Accesibilidad Universal, Subtitulación, Audiodescripción). Este factor de sensibilización del Proyecto REDES (cuando toma el nombre de Proyecto REDES Accesible), en los últimos años se expresa en la labor y difusión realizada por otro de nuestros proyectos, Teatro Accesible, con el que está relacionado desde las etapas formativas a cargo del Centro Español de Subtitulado y Audiodescripción (CESyA).



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Sus principales objetivos son:

- **Alfabetización informática** de las personas atendidas en nuestro centro. Dado el impacto y la penetración en todos los ámbitos de la sociedad de las TIC, el equipo profesional de nuestro centro considera de enorme valor extender la formación en estas áreas a todas las personas atendidas que carezcan de ella. Además de aumentar su grado de empleabilidad, dispone a la participación y la inclusión social que supone incorporarse al flujo cultural, informativo y de comunicación que actualmente supone el mundo digital.
- **Formación en Nuevas Tecnologías y Accesibilidad Universal**, dirigida a mejorar la empleabilidad de las personas atendidas en nuestro centro. Esta formación a medida, en Nuevas Tecnologías y subtitulación y audiodescripción, cuenta con prácticas en empresas para fomentar el empleo de los/as participantes.
- **Mejorar la imagen de las personas afectadas por Trastornos Mentales Graves**, fomentando una actitud positiva en la sociedad, y contribuir así a la disminución del estigma que sufre este colectivo; objetivo que se refuerza al asociar la rehabilitación laboral de personas afectadas por trastornos mentales crónicos al empleo en el sector de Internet y las TIC.
- **Formación on line, Trabajo on line.**

La formación y empleo online (teletrabajo) suponen uno de los avances tecnológicos ya consolidados en el mundo de la formación y el empleo. Por esta razón, el Proyecto REDES promueve estas modalidades siempre que redunden en el beneficio y proceso rehabilitador de las personas atendidas en nuestro centro. A este respecto, desde nuestro equipo profesional se ha escrito: *“La formación es un factor muy importante en los procesos de integración laboral, es decir, la adquisición de conocimientos y competencias que posibiliten su acceso al mercado laboral. Un gran número de personas afectadas tuvieron en su día que abandonar sus estudios sin culminar a causa de sus problemas de salud mental, y en la actualidad deben reorientar, actualizar o aumentar su formación para poder acceder al mercado de trabajo. Hoy en día un número cada vez mayor de personas con trastorno mental desean más oportunidades de acceso a empleo remunerado, y por consiguiente, mayores oportunidades de formación que aumente lo que se ha dado en llamar su “empleabilidad”. La formación on-line ofrece un abanico abierto de posibilidades. Sin embargo, en nuestra opinión, su utilización, siempre que sea posible, debe conciliarse e incluso supeditarse a la formación presencial. Nos sumamos a aquellos que sostienen que el aula, y todo lo que el aula supone, es más importante incluso que lo que se enseña en ella. El aula nos exige un razonable afrontamiento, un orden, un aprendizaje compartido; nos sumerge en la acción, nos ejercita en la convivencia, nos convierte en un miembro más dentro de alumnado. En el caso de las personas que atendemos, esa condición que el aula aporta a la persona tiene que ver con lo que propone el camino de la “Recuperación”: aflorar la persona, recobrar el propósito y el sentido, ir “más allá” de la dificultad y del diagnóstico. (...) Volviendo a la “formación on-line” y al “teletrabajo”, éste último abre también muchas posibilidades, pero ofrece alguna razón para la desconfianza. Durante*



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

años el teletrabajo ha sido idealizado y considerado como la forma más plácida y cómoda de trabajar. Muy al contrario, el teletrabajo desde el domicilio, por ejemplo, exige de una disciplina férrea, gran capacidad de planificación, e implica el riesgo del aislamiento, del descenso del grado de relación social. En los talleres de trabajo de nuestro centro hemos utilizado tanto la formación como el trabajo a distancia. Personas contratadas por empresas externas realizan su trabajo en nuestros talleres, no desde sus domicilios, evitando así los riesgos que esta modalidad implica y que antes comentábamos.” (Rehabilitación Laboral de personas con Trastorno Mental Grave: Proyectos para la recuperación. III Jornadas de Investigación en Rehabilitación Psicosocial. Centro San Juan de Dios. Ciempozuelos. Madrid. Noviembre, 2014)

Cursos on line desarrollados en el CRL “Nueva Vida durante 2018:

- Introducción a la infografía. MOOC. 40 h (1 persona)
- Marketing digital. MOOC. 40 h (1 persona)
- Wordpress. MOOC. 40 h (1 persona)
- Habilidades para el empleo. MOOC. 40 h (1 persona)
- Excel online. Discatel. (6 personas)
- Excel 2013 specialist. 130h h Fundación AFIM (5 personas)
- Atención al cliente y marketing 30 h. AFIM (2 personas)
- Jardinería. 40h AFIM (1 persona)
- Cultivo de plantas en viveros. 35 h. AFIM (1 persona)
- Atención telefónica en la emisión y recepción de llamadas. 35 h. FEBHI (1 persona)
- Access 2013 specialist. 130 h. Fundación AFIM (1 persona)
- Photoshop CS5 básico 90 h. Fundación AFIM (1 persona)
- Word 2013 specialist 130h Fundación AFIM (4 personas)
- Sistemas de Gestión de archivos y clasificación de documentos . 60 h Formación sin barreras (1 persona)
- That’s English 1º curso, Escuela Oficial de Idiomas (4 personas)
- Agente de contact center. Discatel (3 personas)
- Introducción a la arqueología. 50h AFIM (1 persona)
- Historia breve de la literatura española. 40 h Formación sin barreras (1 persona)
- Internet y redes sociales para no expertos. 80 h Formación sin barreras. (2 personas)
- Gestión de nóminas. San Román 40 h (1 persona)
- Sistemas microinformáticos. Adams (1 persona)
- Diseño vectorial en Adobe illustrator, Crehana (1 persona)
- Alfabetización digital. 100 h Formación sin barreras. (1 persona)
- Word 2013 specialist expert. 130h h Fundación AFIM (1 persona)
- Power point 2013 specialist. 180h formación sin barreras. (1 persona)
- **Trabajo on line: dos personas en dos puestos (Proyecto Teatro Accesible y Tecnología y accesibilidad illunion)**



www.ecatic.org



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- **Apoyo online en el empleo.**

Las TIC (Tecnologías de la Información y la Comunicación) proporcionan nuevas formas de empleo y, lo que es tan importante, nuevas formas de realizar esos empleos, especialmente útiles para personas con discapacidad. También proporcionan nuevas formas de seguimiento en el empleo y nuevas posibilidades para desarrollar un apoyo efectivo en el mismo.

En los últimos años, el Centro de Rehabilitación Laboral “Nueva Vida” ha desarrollado, en el marco de sus talleres de trabajo, la fórmula de empleo con apoyo on-line para determinados perfiles. Esta nueva forma de entender el apoyo en el empleo puede aportar considerables ventajas a la persona empleada. La transmisión de archivos, el chat, la videoconferencia, son las herramientas esenciales en que se basa este tipo de apoyo en el trabajo. Gracias a estas herramientas, el sujeto puede recibir apoyo tanto técnicamente –gracias a la transmisión de archivos- como ser acompañado y asesorado a la hora de resolver sus dificultades en el puesto. Este apoyo on-line que se desarrolla en el CRL “Nueva Vida” pretende que la persona afronte su trabajo en las mejores condiciones de adaptación y aumente su grado de autonomía laboral de forma progresiva, hasta el punto de que ese apoyo ya no sea necesario. Siguiendo esta innovadora línea de trabajo, desde octubre de 2012 el Centro de Rehabilitación Laboral “Nueva Vida” participó en el año 2013 en el **proyecto ECATIC**, de la empresa Technosite (Fundación ONCE). Este proyecto diseñó una aplicación específica para tabletas y Smartphone que las convirtiera en una herramienta de apoyo en el empleo para personas con discapacidad. Este proyecto, de ámbito nacional, estuvo destinado a desarrollar una aplicación que contemplara las necesidades de diversos colectivos, como son personas con discapacidad intelectual (FSDM: Proyecto Stela), autismo (APTACAM, Cantabria), parálisis cerebral, personas sordociegas y, como representante de nuestro colectivo a nivel nacional, el Centro de Rehabilitación Laboral “Nueva Vida” de la Asociación Psiquiatría y Vida.

Durante el año 2018 se ha efectuado apoyo en el empleo online en la revisión de documentos del paquete Office (Excel) y en diversos apoyos para la entrega de documentación.

Enlaces relacionados

*Amplia repercusión del proyecto en los medios de comunicación
<http://www.fundaciononce.es/es/noticia/fundacion-once-lanza-ecatic-una-innovacion-tecnologica-al-servicio-del-empleo-con-apoyo-de>

La presentación en la sede de Fundación ONCE, Madrid, de la experiencia del CRL con EcaTIC, puede verse a través del canal de Youtube de Proyecto Chamberlin
<https://www.youtube.com/watch?v=SI73s8Kt4To>

El vídeo de la experiencia del CRL con la herramienta EcaTIC se puede ver a través del canal Youtube de Ecatic Fundación ONCE
<https://www.youtube.com/channel/UCHMxdqMI1HC8HxOd3htuviQ>

La vídeo-entrevista junto a Sabina Lobato, podrá verse a través de la página web de Fundación ONCE <http://www.fundaciononce.es/es> y su canal de Youtube.
<https://www.youtube.com/watch?v=MpFMBFJ09AM>



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

El resultado del proyecto pasa a formar parte de las aplicaciones del App Store del entorno Apple y se prevé su posterior implementación en plataforma Android y compatible con formato Smartphone. <https://itunes.apple.com/us/app/ecatic/id734497805?mt=8>.

- **CRL "Nueva Vida" Proyecto EcaTIC.**

<https://www.youtube.com/watch?v=JHNUNsv9Jkc>

- **Páginas realizadas por el Proyecto REdES. 2007**

<https://www.youtube.com/watch?v=IYVQD1WCtcQ>

- **Entrevista a Belén Ruiz. Directora de CESyA (Centro Español de Subtitulado y Audiodescripción)**

https://www.youtube.com/watch?v=S_ASN8VmoPw

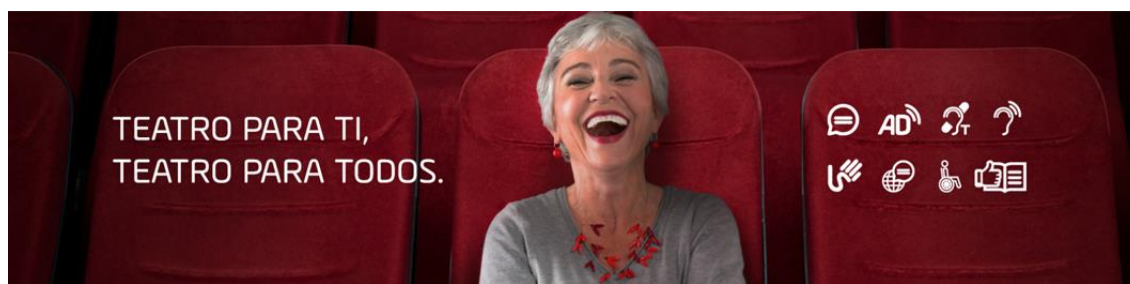
Entrevista a Dña. Belén Ruíz. Directora del Centro Español de Subtitulado y Audiodescripción (CESyA). Proyecto REdES ACCESIBLE. Formación e integración laboral de personas con enfermedad mental en el área de las Nuevas Tecnologías de la Información y el Conocimiento.

Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

6.4. PROYECTO TEATRO ACCESIBLE



*El Proyecto Teatro Accesible ha obtenido los siguientes premios: Premio CERMI 2013; Premio Llorenç Blasi 2013.

En el año 2018, se firma un nuevo acuerdo de colaboración con la empresa APTENT SOLUCIONES para dar continuidad al Proyecto Teatro Accesible. El Proyecto Teatro Accesible propicia —bajo los principios de Accesibilidad Universal, Diseño para Todos y Cultura para Todos— el acceso al teatro a personas con discapacidad visual y auditiva mediante Subtitulación intralingüística, Audiodescripción y Bucle magnético, un amplificador de sonidos que facilita el entendimiento a los usuarios de audífonos en las obras de teatro. También hace accesibles, mediante subtitulación y audiodescripción, videos destinados a la formación de alumnos con discapacidad sensorial de la Universidad Carlos III de Madrid.

Bajo el patrocinio de la Fundación VODAFONE España, el Proyecto Teatro Accesible ofreció y desarrolló servicios de subtitulación y audiodescripción de representaciones teatrales de los teatros madrileños: Centro Dramático Nacional, Teatros del Canal, el Teatro de la Zarzuela, el Teatro Español, el Teatro Bellas Artes y el Teatro La Latina, en Madrid, Teatros de Móstoles y Teatro Auditorio de Alcobendas. En Barcelona por su parte, continúan el Teatre Nacional de Catalunya, el Teatre Goya, el Teatre Romea y el Teatro-Auditori de Sant Cugat. Además del Teatro Breton de Logroño, Teatro Guimerá de Tenerife, Teatro Jovellanos de Gijón y el Teatro Circo Murcia.





Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

En el equipo de Proyecto Teatro Accesible ha trabajado como subtituladora durante 2018 una persona que ha desarrollado su proceso de rehabilitación e inserción laboral en nuestro centro.

En Septiembre de 2018 comienza la IX Temporada de Teatro accesible. Se mantienen las visitas táctiles en el Teatro de la Zarzuela para personas con discapacidad visual y el servicio de accesibilidad para personas con discapacidad intelectual en Madrid mediante el método de lectura fácil en colaboración con FEAPS Madrid y Grupo AMAS.

Teatro Accesible ha colaborado en la temporada 2018 del **Festival Internacional de Teatro Clásico de Almagro**, el **Festival de Teatro Clásico de Olite**, **Clásicos en Alcalá** y el **Festival Una Mirada Diferente** que tuvo lugar en el mes de junio en Madrid.



Por segundo año consecutivo se ha facilitado accesibilidad en el espectacular Misteri d'Elx, durante los cinco días de celebraciones se ofrecieron subtítulos en tres idiomas y audiodescripción en castellano a todos los asistentes.

- Formación y empleo para personas con trastorno mental atendidas en el CRL, en el sector de la Accesibilidad Universal.
- Desde el inicio del proyecto se han contratado a 8 personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social.
- **Más de 6000 personas han disfrutado de alguna de las funciones de Teatro Accesible** que hemos ofrecido en todo el país desde finales de 2012.
- El acceso al teatro a personas con discapacidad visual y auditiva mediante Subtitulación intralingüística, Audiodescripción y Bucle magnético, en 86 teatros de 37 ciudades y 27 festivales nacionales e internacionales de teatro.
- Difusión del proyecto en la 8ª edición de Mercartes, Valladolid, Mercado de las artes escénicas, organizado por la Federación Estatal de Asociaciones de Empresas de Teatro y Danza (FAETEDA) y por La Red Española de Teatros, Auditorios, Circuitos y Festivales de Titularidad Pública (LA RED). Noviembre 2018
- Publicaciones online y off line
- Difusión en web y redes sociales.
- Redes Sociales (@teatroaccesible/ @Chamberlin09/ @aptent/ @Proyecto_REdES). El perfil de Twitter @teatroaccesible crece cada temporada en número de seguidores así como en influencia. Actualmente cuenta con más de 6440 seguidores.





Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- Intervención de José Colis en el programa Hoy por Hoy de Cadena Ser.
http://play.cadenaser.com/audio/cadenaser_hoyporhoy_20171229_110000_120000/ (A partir del minuto 12:40)

6.5. PROYECTO DIMMb

En marzo de 2018 la Productora Claqueta Coqueta (a través de su Director, el actor Rubén Riós) se puso en contacto con el Centro de Rehabilitación Laboral “Nueva Vida” para proponerle su participación en el nuevo proyecto audiovisual que la productoras desarrollará en 2019-2020. En este proyecto, cofinanciado por FUNDACION ONCE y El Fondo Social Europeo, los colectivos y entidades participantes son:

- Parálisis cerebral: APAMP Asociación de familias de personas con parálisis cerebral. (Pontevedra)
- Discapacidad auditiva: ACAPPS: Asociación Catalana para la Promoción de las Personas Sordas. (Barcelona)
- Autismo: Asociación Autismo Sevilla (Sevilla)
- Trastorno Mental Grave: Centro de Rehabilitación Laboral “Nueva Vida” (Asociación Psiquiatría y Vida) (Madrid) en coordinación con los siguientes centros*:
 - Centro de Rehabilitación Psicosocial y Centro de Día de Alcalá de Henares (Grupo Exter). (Madrid).
 - Centro de Rehabilitación Laboral de Coslada. (Grupo Exter). (Madrid).
 - Centro de Rehabilitación Psicosocial de Retiro, Madrid. (Hermanas Hospitalarias) (Madrid). **Centros De la Red Pública de Atención Social a personas con enfermedad mental grave y duradera de la Consejería de Políticas Sociales y Familia de la Comunidad de Madrid. (Madrid).*
 - Área de Salud Mental y Tutela (Asociación Candelita). (Madrid)
- Discapacidad intelectual, física y sensorial: APAR “La Besana”. Asociación para la integración social y laboral de personas con discapacidad intelectual, física y sensorial del medio rural (Salamanca).

Este nuevo proyecto, basado en el Método DIMMb, (ideado por la propia productora gallega), tiene como objetivo la participación de personas con Trastorno Mental Grave en la creación de un cortometraje de sensibilización social. Según explica la productora, *“durante la elaboración del cortometraje los participantes trabajan un conjunto de habilidades transversales (habilidades comunicativas, autonomía, liderazgo, trabajo en equipo, etc.) que predicen el descubrimiento personal y que puede verse reflejado en la integración social y laboral de las personas involucradas en el proyecto”*. El proceso de formación de los participantes se realiza bajo la dirección de una figura Facilitadora (para nuestro colectivo, la actriz Jazmín Abuín), encargada de organizar las distintas dinámicas y de grabarlas íntegramente en video. Este material audiovisual grabado será el que luego se editará y se montará convirtiéndose en un documental producido por Claqueta Coqueta. Simultáneamente, durante el proceso de formación, e inspirados por las dinámicas grabadas en las sesiones formativas, el equipo de guionistas de la productora elaborará un guión de información y sensibilización que será la base del cortometraje cuyos protagonistas serán, junto a actores y actrices profesionales, los participantes en el proceso formativo. Como escribe la propia productora, *“El Método DIMMb no se centra en el resultado o la producción del cortometraje o documental, sino en el proceso y el camino que tanto los profesionales de la productora como los participantes emprenderán para realizarlo”*.



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

El "Método DIMMb" surge del proyecto audiovisual "Vida e Mais ca Vida", ideado en el año 2012, producido por Claqueta Coqueta y dirigido por Rubén Riós en Galicia en el año 2015. Durante un periodo de dos años se trabajó con personas con discapacidad intelectual en la producción de un cortometraje en el que los participantes se convirtieron "en auténticos protagonistas, no sólo delante de la cámara si no en el desempeño de diferentes tareas relacionadas con la producción artística".



Imagen de la presentación del nuevo proyecto en el acto de celebrado en el CRL "Nueva Vida" el pasado 13 de diciembre de 2018. La presentación estuvo a cargo del actor Rubén Riós, director de la productora Claqueta Coqueta.

Algunos aspectos significativos del proyecto, son:

- Sensibilización sobre el colectivo de personas con Trastorno Mental Grave.
- Ajuste de las condiciones del proyecto a las necesidades específicas del colectivo.
- El cortometraje "Vida" premio al mejor corto Gallego en el Festival de Vigo.
- El documental "Mais que vida" fue candidato a 8 nominaciones a la 33 edición de los Premios Goya en las categorías de mejor documental, mejor película, mejor director novel, mejor dirección de producción, mejor guion original, mejor montaje y mejor sonido.
- "Vida" y "Mais ca Vida", presentados en los cines Callao el 27 de Septiembre de 2018,
- Amplia repercusión en medios de prensa.
- El 13 de diciembre de 2018 se proyectan los dos audiovisuales y se presentan las líneas básicas del nuevo proyecto en un acto que se celebra en el Centro de Rehabilitación Laboral "Nueva Vida". Los asistentes, más de cuarenta personas, son profesionales y futuros participantes de los distintos centros. (sigue)

Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)



Imagen de la jornada de trabajo celebrada en la sede de Fundación ONCE el 28 de septiembre de 2018. En ella estuvieron presentes los representantes de la entidad convocante, la Productora Claqueta Coqueta y su Director, el actor Rubén Riós. También acudieron los representantes de las entidades seleccionadas, a nivel nacional, de las distintas discapacidades que participan en el proyecto. Carmen Garrido y Eugenia Cornide, profesionales del Centro de Rehabilitación Laboral "Nueva Vida", asistieron a esta reunión en representación del Centro de Rehabilitación Laboral "Nueva Vida" (Madrid). También participó la persona que desarrollará la figura de "Facilitadora" en el grupo de participantes de nuestro colectivo, la actriz Jazmín Abuín.

En el cronograma del proyecto se establecen las siguientes acciones para el año 2019.

- Presentación pública del nuevo proyecto: 6 de marzo de 2019, a celebrar en el Salón de Actos de la FUNDACIÓN ONCE en Madrid.
- Reuniones filmadas de los participantes: A partir del 7 de marzo, **miércoles-jueves** (sesiones semanales de tres horas de duración), a celebrar alternativamente en las sedes de los centros participantes.
- Las reuniones filmadas se prolongarán hasta octubre-noviembre de 2019.
- Finalizadas las reuniones filmadas, se iniciará el proceso de rodaje del cortometraje en el año 2020.

Enlaces relacionados:

- Página web de Rubén Riós, donde se accede a más información sobre el Proyecto DIMMb.

<https://rubenriosoficial.com/project/dimmb/>

- “El cine es una herramienta de inclusión”

<https://www.soziabile.es/diversidad/el-cine-es-una-herramienta-de-inclusion>

- El método DIMMB: Trailer del cortometraje “Mais ca Vida”

<https://www.youtube.com/watch?v=LjtpGulCtps&feature=youtu.be>

- Presentación DIMMb. Virginia Carcedo.

<https://www.youtube.com/watch?v=oKhuERSYHpQ>



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- Presentación Metodología DIMMb. Rubén Riós

<https://www.youtube.com/watch?v=1Zd6kuTszfl&feature=youtu.be>

- Presentación Metodología DIMMB. José Colis

<https://www.youtube.com/watch?v=eFtjn7Q96ho>

- Presentación Metodología DIMMB. Jazmín Abuin.

https://www.youtube.com/watch?v=-YfW5_sAOI

[Más enlaces, en el Canal de Youtube del Proyecto Chamberlin \(244 videos\)](#)



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

7. CUESTIONARIO DE SATISFACCIÓN AÑO 2018

Número de usuarios: 50

¿Está satisfecho...	Media
En general, con los servicios que presta este Centro?	5,67
Con el tutor que le atiende en este Centro?	5,82
En general, con las actividades en las que participa cuando acude a este Centro?	5,55
Con la frecuencia con la que debe acudir a este Centro para la realización de esas actividades?	5,66
Con la limpieza e higiene de este Centro?	5,88
Con el nivel de información que recibe por parte de los profesionales que trabajan en este Centro?	5,74
Con la temperatura habitual que hace en este Centro?	5,56
Con las actividades que lleva a cabo en este Centro?	5,74
Con el interés que muestran y el apoyo que recibe por parte de los profesionales que le atienden en este Centro?	5,80
En general con las instalaciones de este Centro?	5,55
Con el horario en que es citado para acudir a este Centro a realizar las actividades en las que participa?	5,73
Con los profesionales que le atienden en este Centro?	5,88
Con el entorno físico, el espacio y la luminosidad de este Centro?	5,65
Con el nivel de participación que le permiten en este Centro?	5,71
Satisfacción con la intervención (3,4,8,11)	5,67
Satisfacción con los profesionales (2, 6, 9, 12)	5,81
Satisfacción con las instalaciones (5,7,10,13)	5,66

Satisfacción media: 5,71



8. OBJETIVOS 2018 - 2019

Objetivos para el 2018

Formación y empleo

Las propuestas de mejora para el área de formación y empleo para el año 2018 fueron:

-Aumentar el número de prospecciones de empleo en el mercado ordinario, ya que consideramos preocupante el bajo índice de acceso al trabajo en el ámbito ordinario.

Durante 2017 se llevaron a cabo un total de 669 coordinaciones con recursos de formación y empleo, tanto en mercado protegido como en ordinario. En este año, este dato ha aumentado, alcanzando el número de 737 coordinaciones totales.

El año 2017, 17 personas accedieron al mercado ordinario, desempeñando un total de 27 puestos de trabajo; en 2018, son 19 personas las que han accedido a empleo ordinario, a un total de 31 puestos.

En el año 2017, 42 personas acceden a empleo protegido; en 2018, son 38 personas las que han accedido al mercado protegido.

Durante este año, el tiempo promedio que transcurre desde que la persona realiza su entrada en el centro hasta que se le ofrecen las primeras oportunidades de empleo real es menor de 30 días (0,8).

-Continuar generando oportunidades de formación de calidad desde el CRL, tanto dentro como fuera del mismo.

Durante este año ha aumentado el número de personas que acceden a recursos de formación (56,44% en 2017 y 60,27% en 2018); así mismo ha aumentado el número de personas que finalizan con éxito (88,46 % en 2018, frente al 86,30% del año anterior)

-Explorar vías de colaboración de empleo-formación-participación social.

Durante el año 2017, 54 personas intervinieron regularmente en el programa de participación comunitaria y ocio; durante este año el número de participantes ha aumentado a 62 personas.

Recuperación y Autogestión

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2018 fueron:

-Crear nuevos grupos de autogestión y recuperación.

Durante este año se ha creado un nuevo grupo de trabajo en recuperación y autogestión, en formato grupal e individual.

-Diseñar e implementar acciones encaminadas a generar un entorno más facilitador de los procesos de recuperación de los participantes, así como incrementar su sentido de capacidad para influir sobre dicho entorno.

Tal y como se indica en el primer apartado, este año, se ha aumentado el número de participantes en el programa de participación comunitaria.



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Rehabilitación Cognitiva

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2018 fueron:

-Contactar y colaborar con plataformas de intervención específicas como www.emotionaltraining.com en la elaboración de una herramienta de intervención eficaz.

Este objetivo se ha desarrollado a lo largo del año.

-Incorporar nuevos aspectos de cognición social al entrenamiento.

Tal y como se refleja en el apartado de rehabilitación cognitiva, este objetivo ha sido alcanzado.

-Evaluar la idoneidad de diseñar algún tipo de intervención concreta en modalidad grupal.

Este objetivo está en proceso de diseño.

-Incorporar aspectos de la Teoría de la Mente al entrenamiento.

Este objetivo ha sido desarrollado, tal y como se refleja en el apartado de rehabilitación cognitiva.

Coloquios de información social

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2018 fueron:

-Mantener la frecuencia de las sesiones de seguimiento individual en esta área.

Durante este año se lleva a cabo el programa de coloquios de información social, en formato grupal, manteniéndose las sesiones de carácter individual, con carácter complementario. Los resultados de este apoyo individual confirman la pertinencia de esta metodología.

Asertividad

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2018 fueron:

-Elaboración de nuevos contenidos para el abordaje de las dificultades relaciones con las interacciones en redes sociales.

Durante este año se han diseñado intervenciones específicas utilizando actividades de la plataforma <http://e-motionaltraining.com> y [diversos materiales audiovisuales](#).

Proyectos de sensibilización social y de creación de empleo

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2018 fueron:

-Mantener los proyectos existentes, y su presencia en diferentes medios de difusión – prensa, redes sociales, webs- .

Durante este año continúan los proyectos de información, sensibilización y creación de empleos, siguientes: Proyecto Chamberlin, Campaña Yo También Estoy Contra el Estigma, Proyecto ReDes Accesible y Proyecto Teatro Accesible. Ver apartado de Acciones de Creación de empleo y sensibilización.

-Ampliar el contacto con asociaciones, grupos, colectivos, que promuevan la participación de los ciudadanos , con el objetivo de que las personas atendidas dispongan de nuevos espacios donde desarrollar una presencia activa y proyectos personales basados en el ejercicio de la

Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

ciudadanía, en momentos de cambio social.

Durante este año se ha establecido contacto con el Espacio de Igualdad “Nieves Torres”, con el que se han desarrollado reuniones, programado charlas con personas atendidas y profesionales, visitas y una planificación de actuación conjunta.

Durante este año la Fundación Once y la productora audiovisual “Claqueta Coqueta” tras una selección entre instituciones y entidades de toda España, se puso en contacto con el Centro de Rehabilitación Laboral “Nueva Vida” para proponernos nuestra participación en el proyecto audiovisual basado en la metodología DIMMb. Ver apartado de Acciones de Creación de empleo y sensibilización.

Talleres rehabilitadores

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2018 fueron:

En nuestros talleres rehabilitadores, se tratará de incidir en aspectos ya trabajados pero que necesitan de una mayor profundización a la vista de la transformación que acarrearán los avances tecnológicos y el cambio social subsiguiente.

Durante 2018 los talleres rehabilitadores han incluido nuevas tareas formativo-laborales encaminadas a mejorar el funcionamiento de las personas atendidas en las siguientes áreas: manejo de plataformas formativas digitales, la comunicación online, aprendizaje mediático dirigido a un adecuado manejo de las redes sociales y la red internet, acercamiento crítico a la información y contenido digital y una aproximación a las herramientas de la red para el llamado aprendizaje informal.

Objetivos para 2019

Formación y empleo

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2019 son:

- Potenciar, a través del empoderamiento, el acceso de las mujeres a formación y empleo cualificado.
- Implementar acciones encaminadas a aumentar el acceso a empleo ordinario de las personas atendidas.
- Generar oportunidades de formación de calidad desde el CRL, tanto dentro como fuera del mismo.
- Crear un grupo de trabajo para identificar los factores que correlacionan rehabilitación laboral con la integración laboral.



Comunidad de Madrid

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Políticas Sociales y Familia y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Recuperación y Autogestión

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2019 son:

-Se plantea la posibilidad de crear nuevos grupos de autogestión y recuperación a lo largo del 2019 con los mismos objetivos y metodología.

Rehabilitación Cognitiva

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2019 son:

-Implementar el modo grupal en el entrenamiento de teoría de la mente, fomentando el debate entre los participantes.

-Evaluación continua e incorporación de aspectos al entrenamiento a partir del, Entrenamiento en Interacción y Cognición Social (EICS) David L. Roberts, MA, David L. Penn, PhD, & Dennis R. Combs, PhD (2009).

-Introducir en la evaluación inicial de las personas que acceden al centro, dos pruebas para medir los dos aspectos del entrenamiento y valorar su participación. Por un lado, una evaluación diseñada ad hoc con el programa Neuronup, y por otro lado, el test de Ekman, (Ekman, P. y Friesen, W. V., 1976) de reconocimiento de caras para la parte de teoría de la mente.

Coloquios de información social

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2019 son:

-Recuperar las grabaciones de algunas de las sesiones, para analizar de forma pormenorizada la participación en el grupo en la siguiente sesión.

Proyectos de sensibilización social y de creación de empleo

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2019 son:

-Mantener los proyectos existentes, y su presencia en diferentes medios de difusión – prensa, redes sociales, webs- : Proyecto Chamberlin, Campaña Yo También Estoy Contra el Estigma, Proyecto ReDes Accesible, Proyecto Teatro Accesible, Proyecto DIMMb.

-Ampliar el contacto con asociaciones, grupos, colectivos, que promuevan la participación de los ciudadanos , con el objetivo de que las personas atendidas dispongan de nuevos espacios donde desarrollar una presencia activa y proyectos personales basados en el ejercicio de la ciudadanía, en momentos de cambio social.

-Desarrollar la planificación conjunta con el Espacio de Igualdad “Nieves Torres”.



Talleres rehabilitadores

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2019 son:

Durante 2019 los talleres rehabilitadores profundizarán en tareas formativo-laborales encaminadas a mejorar el funcionamiento de las personas atendidas en las siguientes áreas: manejo de plataformas formativas digitales, la comunicación online, aprendizaje mediático dirigido a un adecuado manejo de las redes sociales y la red internet, acercamiento crítico a la información y contenido digital y una aproximación a las herramientas de la red para el llamado aprendizaje informal

Formación del equipo profesional.

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2019 son:

La formación de nuestros profesionales es un elemento esencial que contribuye a la mejora paulatina y actualización de nuestros servicios. La formación será necesariamente multidisciplinar, dada la diversidad de materias y áreas de trabajo que concurren en la rehabilitación psicosocial-laboral de personas con Trastorno Mental Grave. Así, se considera pertinente la formación en materia psicológica, social, rehabilitadora, ética, laboral, formativa, educativa, legal, y aun en otras que puedan enriquecer la capacitación de los distintos profesionales. De forma complementaria, entendemos como un valor añadido la formación de nuestro equipo profesional en el área de la Igualdad de Oportunidades desde la perspectiva de género. Parece necesaria una acción formativa dirigida a combatir todas las manifestaciones aún subsistentes de discriminación directa o indirecta por razón de sexo y a promover la igualdad real entre mujeres y hombres, paliando los obstáculos y estereotipos sociales que impiden alcanzarla.

Esta formación se distribuirá en las siguientes modalidades:

-Formación externa presencial: Se suministrará información de Jornadas, Congresos, Conferencias, cursos que se celebran en la Comunidad de Madrid y fuera de ella y propiciará que todos los profesionales puedan beneficiarse de ella. Los profesionales asistentes a estos eventos, en reuniones de formación interna, desarrollarán sesión o sesiones de formación al resto de los miembros del equipo profesional sobre los temas tratados en dichos eventos.

-Formación externa online: Se suministrará información de Jornadas, Congresos, Conferencias, Cursos que se celebran online y a través de la red vía streaming. Esta formación incluye la asistencia a formación on line reglada sobre temas relacionados con el área de la Salud Mental y otros relacionados con la inserción social, formativa y laboral de personas con Trastornos Mentales Graves.

-Formación interna: Como viene desarrollándose en los últimos años, el equipo profesional se reúne periódicamente en sesiones de formación, bien en la supervisión de casos bien en sesiones técnicas cuyo objetivo es la reflexión sobre aspectos de la práctica profesional e intervenciones desarrolladas.

Se inicia un período de sesiones de formación impartidas por destacados profesionales, todos ellos especialistas de reconocido prestigio en temas relacionados con la rehabilitación psicosocial-laboral. Los temas son seleccionados previamente por los miembros del equipo profesional.